

PENERAPAN METODE *PROFILE MATCHING* SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI KENAIKAN JABATAN PEGAWAI (STUDI KASUS PT PELABUHAN INDONESIA IV (PERSERO) CABANG SAMARINDA)

Hj. Ekawati Yulsilviana¹⁾, Amelia Yusnita²⁾, Novanti Fildarika Atristya³⁾

^{1,2,3}Teknik Informatika, STMIK Widya Cipta Dharma
^{1,2,3}Jl. Prof. M. Yamin No. 25, Samarinda, 75123

ABSTRAK

Pengisian jabatan yang kosong pada proses kenaikan jabatan sering mengalami kesulitan karena pengajuan calon kandidat yang bisa menempati jabatan tersebut dengan cara pencocokan profil pegawai dan profil jabatan kurang terdefinisi dengan baik. Sistem pendukung keputusan untuk proses profile matching dan analisis gap ini dibuat berdasarkan data pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Samarinda. Proses profile matching dilakukan untuk menentukan rekomendasi pegawai dalam sistem kenaikan jabatan berdasarkan pada 2 aspek yaitu sikap kerja dan pendidikan. Hasil dari proses seleksi berupa skor akhir pegawai sebagai rekomendasi bagi pengambil keputusan untuk memilih pegawai yang cocok pada jabatan yang kosong tersebut.

Pengembangan sistem ini dilakukan dengan menggunakan metode profile matching, metode pengujian menggunakan black box digunakan untuk melihat apakah input diterima dengan benar dan output yang dihasilkan benar dan white box untuk menguji halaman program apakah fungsi coding dapat berjalan dengan baik sebagaimana mestinya. Bahasa pemrograman yang digunakan untuk pembuatan aplikasi ini adalah PHP dan MySQL untuk database.

Dengan adanya sistem pendukung keputusan rekomendasi kenaikan jabatan pegawai ini diharapkan dapat memberikan kemudahan bagi pengambil keputusan dalam memilih pegawai yang cocok untuk mengisi jabatan yang kosong.

Kata Kunci: *Profile Matching, Sistem Pendukung Keputusan, Kenaikan Jabatan*

1. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi di Indonesia telah banyak mengalami kemajuan, didukung dengan teknologi komunikasi yang menunjukkan peningkatan yang sangat signifikan merupakan alternatif tepat pada perusahaan untuk menunjang kinerja dari perusahaan tersebut agar dapat berjalan dan bekerja dengan baik.

Keakuratan dan kecepatan menjadi faktor yang penting dalam pengolahan data. Data yang diolah secara terstruktur dan jelas dibuat untuk mempermudah dan mempercepat kinerja para pengguna baik di bidang pendidikan, pemerintahan maupun perusahaan, salah satunya adalah Sistem Penunjang Keputusan (SPK).

Sistem Penunjang Keputusan (SPK) atau *Decision Support System* (DSS) adalah sebuah sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah dengan kondisi semi terstruktur dan tak terstruktur. Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorangpun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat.

Dengan adanya Sistem Penunjang Keputusan (SPK) ini sangat bermanfaat bagi banyak kalangan seperti di bidang pendidikan, pemerintahan, perusahaan bahkan untuk perorangan agar dapat melakukan pengambilan

keputusan dengan lebih baik. Salah satu contoh pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Samarinda, dalam hal ini masih kurang memadai dalam membuat keputusan yang spesifik untuk memecahkan masalah, khususnya untuk penentuan kenaikan jabatan pegawai, oleh karena itu Sistem Penunjang Keputusan (SPK) salah satu komponen yang cukup dalam Sistem Informasi dibuat sebagai suatu cara untuk memenuhi kebutuhan.

Salah satu metode pendukung keputusan yang digunakan adalah *profile matching*. Metode *profile matching* merupakan suatu proses yang sangat penting dalam manajemen SDM dimana terlebih dahulu ditentukan kompetensi (kemampuan) yang diperlukan oleh suatu jabatan. Kompetensi atau kemampuan tersebut haruslah dapat dipenuhi oleh calon pemegang jabatan.

Dalam memilih metode *profile matching* sebagai pendukung keputusan yaitu karena *profile matching* sesuai dengan kebutuhan dalam menentukan rekomendasi kenaikan jabatan pegawai, mudah dipahami, mudah diterapkan dan proses *profile matching* secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki

peluang lebih besar untuk pegawai menempati posisi tersebut.

2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

Permasalahan difokuskan pada:

1. Metode yang digunakan adalah *Profile Matching*.
2. Terdapat kriteria yaitu :
 - 1) Aspek Sikap Kerja
 - (1) Disiplin (CF)
 - (2) Loyalitas (CF)
 - (3) Opini Publik (CF)
 - (4) Prestasi (SF)
 - (5) Sikap pelayanan (SF)
 - 2) Aspek Pendidikan
 - (1) Tingkat Pendidikan (CF)
 - (2) Pendidikan Non Formal (SF)
 - (3) Masa kerja (CF)
3. Bahasa pemrograman yang digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah PHP, dan untuk databasenya menggunakan MySQL.
4. Aplikasi ini hanya sebagai pendukung keputusan dan keputusan akhir diputuskan oleh pihak Kantor Pusat PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero).

3. BAHAN DAN METODE

Adapun bahan dan metode yang digunakan dalam web ini, yaitu :

3.1 Model Air Terjun

Menurut Rosa dan Shalahuddin (2011), Model SDLC air terjun (*Waterfall*) sering juga disebut model sekuensial linier (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*). Model air terjun menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut. Dimulai dari analisis, desain, pengodean, pengujian, dan tahap pendukung (*support*) atau pemeliharaan (*maintenance*). Berikut adalah tahapan-tahapan dalam metode tersebut :

1. Analisis

Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak apa yang dibutuhkan oleh user. Spesifikasi kebutuhan perangkat lunak pada tahap ini diperlukan untuk didokumentasikan.

2. Desain

Desain perangkat lunak adalah proses multi langkah yang berfokus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan prosedur pengkodean. Tahap ini mentranslasi kebutuhan perangkat lunak dari tahap analisis kebutuhan ke representasi desain agar dapat diimplementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya. Desain perangkat lunak yang dihasilkan pada tahap ini juga perlu didokumentasikan.

3. Implementasi

Desain harus ditranslasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain.

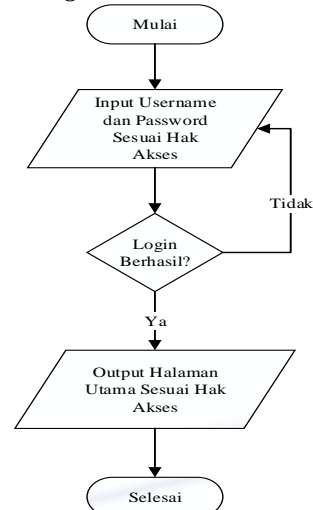
4. Pengujian

Pengujian berfokus pada perangkat lunak dari segi logik dan fungsional dan memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan apa yang diinginkan oleh pengguna.

4. RANCANGAN SISTEM

Berikut ini adalah contoh berbagai perancangan desain yang digunakan :

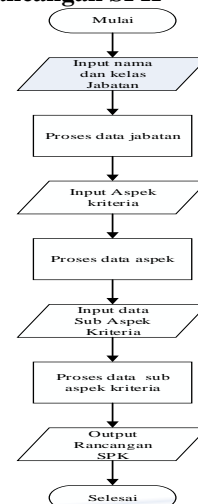
4.1 Flowchart Login



Gambar 1. Flowchart Login

flowchart login dimulai dengan menginputkan username dan password sesuai dengan hak aksesnya jika login tidak berhasil maka kembali menginputkan username dan password jika berhasil selanjutnya ke halaman utama sesuai hak aksesnya.

4.2 Flowchart Rancangan SPK

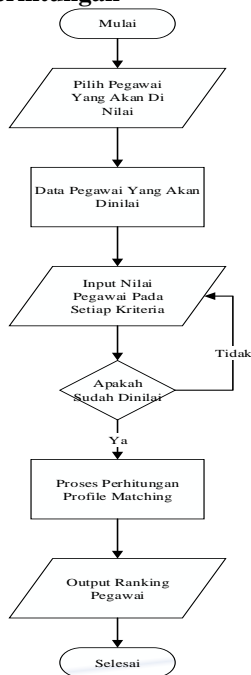


Gambar 2 Flowchart Rancangan SPK

flowchart rancangan SPK dimulai dari menginputkan data jabatan lalu proses penyimpanan data aspek kriteria, setelah data aspek kriteria diinput dilanjutkan input data sub aspek kriteria lalu proses penyimpanan data sub kriteria. Jika input aspek kriteria

dan sub aspek kriteria berhasil maka sistem akan menampilkan data rancangan SPK.

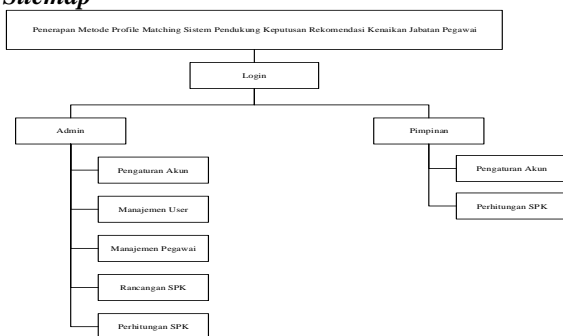
4.3 Flowchart Perhitungan



Gambar 3 Flowchart Perhitungan

flowchart perhitungan dimulai dari memilih data pegawai yang akan dinilai, kemudian menampilkan data pegawai yang akan dinilai, dilanjutkan menginput nilai pegawai pada setiap kriteria, kemudian sistem melakukan pengecekan apakah nilai pegawai sudah diisi atau belum, jika belum maka sistem akan mengembalikan ke input nilai pegawai, jika sudah maka sistem akan masuk ke proses perhitungan *profile matching* dan akan menampilkan urutan pegawai dari nilai yang paling tinggi hingga yang paling rendah sesuai dengan nilai yang sudah diinputkan pada proses sebelumnya.

4.4 Sitemap



Gambar 4 Sitemap

Sitemap dimulai dari *login*. Ada dua hak akses yaitu admin berisi pengaturan akun, manajemen user, manajemen pegawai, rancangan SPK, dan perhitungan spk. Pimpinan berisi pengaturan akun dan perhitungan SPK.

4.5 Desain Database

Adapun Desain *database* yang diperlukan dalam *website* komunitas samarinda *beatbox* ini adalah sebagai berikut :

- 1) Tabel *Users*

Nama tabel : users

Primary Key : id

Foreign Key : role_id

Tabel 4.10 *Users*

Field Name	Type	Size	Description
id *	Integer	11	Id User
nama	Varchar	30	Nama User
username	Varchar	30	Username User
password	Varchar	40	Password User
role_id	integer	11	Id Role

- 2) Tabel *Roles*

Nama tabel : roles

Primary Key : id

Tabel 4.11 Tabel Roles

Field Name	Type	Size	Description
Id *	Integer	11	Id Role
nama	Varchar	30	Nama role

- 3) Tabel Pegawai

Nama Tabel : pegawai

Primary Key : id

Tabel 4.12 Tabel Pegawai

Field Name	Type	Size	Description
Id *	Integer	11	Id Pegawai
nipp	Varchar	20	Nomor induk pegawai
nama	Varchar	30	Nama pegawai
jenis_kelamin	Varchar	15	Jenis kelamin pegawai
tanggal_lahir	Date	-	Tanggal lahir pegawai
kelas_jabatan	Integer	11	Kelas jabatan pegawai

- 4) Tabel Aspek

Nama tabel : aspek

Primary key : id

Foreign key : spk_id

Tabel 4.13 Tabel Aspek

Field Name	Type	Size	Description
Id *	Integer	11	Id Aspek
spk_id	Integer	11	Id spk
aspek_nama	Varchar	100	Nama aspek
aspek_bobot	Double	-	Bobot aspek

- 5) Tabel Kriteria
 Nama tabel : kriteria
 Primary key : id
 Foreign key : aspek_id

Tabel 4.14 Tabel Kriteria

Field Name	Type	Size	Description
Id *	Integer	11	Id kriteria
Aspek_id	Integer	11	Id Aspek
Kriteria_nama	Varchar	100	Nama kriteria
Kriteria_type	Varchar	20	Tipe kriteria
Kriteria_profile_jabatan	Double	-	Bobot profile jabatan

- 6) Tabel Sub Kriteria
 Nama tabel : kriteria_sub
 Primary Key : id
 Foreign key : kriteria_id

Tabel 4.15 Tabel Sub Kriteria

Field Name	Type	Size	Description
Id *	Integer	11	Id sub kriteria
Kriteria_id	Integer	11	Id kriteria
Sub_nama	Varchar	100	Nama sub kriteria
Bobot	Double	-	Bobot sub kriteria

- 7) Tabel SPK
 Nama tabel : spk
 Primary key : id

Tabel 4.16 Tabel SPK

Field Name	Type	Size	Description
Id *	Integer	11	Id spk
Nama_jabatan	Varchar	100	Nama jabatan
Kelas_jabatan	Integer	11	Kelas jabatan

- 8) Tabel Perhitungan
 Nama tabel : perhitungan
 Foreign Key : spk_id, pegawai_id

Tabel 4.17 Tabel Perhitungan

Field Name	Type	Size	Description
Spk_id	Integer	11	Id SPK
Pegawai_id	Integer	11	Id pegawai

- 9) Tabel Detail Perhitungan
 Nama tabel : perhitungan_detail
 Foreign_key : pegawai_id, kriteria_sub_id, kriteria_id

Tabel 4.18 Tabel Detail Perhitungan

Field Name	Type	Size	Description
Pegawai_id	Integer	11	Id Pegawai
Kriteria_sub_id	Integer	11	Id sub

Kriteria_id	Integer	11	Id_kriteria
-------------	---------	----	-------------

4.6 Tampilan Halaman Admin

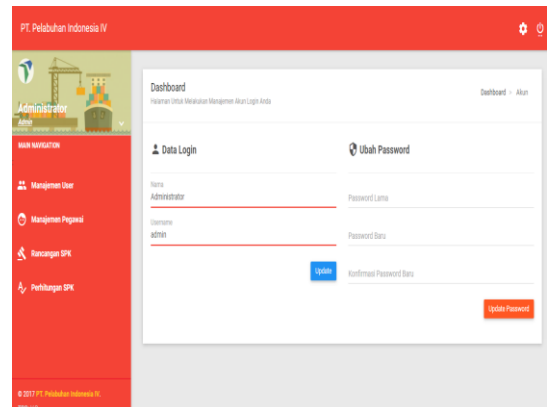
1. Halaman Login Admin



Gambar 5 Halaman Login Admin

halaman *login* admin adalah halaman untuk admin masuk ke dalam halaman *back-end* admin dengan menginput *username* dan *password* dengan benar lalu klik *button login*

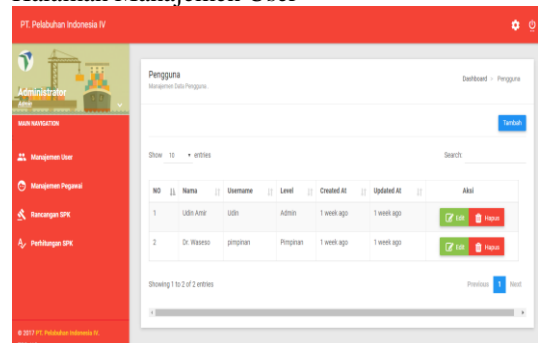
2. Halaman Dashboard



Gambar 6 Halaman Dashboard

halaman *dashboard* adalah halaman awal admin untuk mengelola sistem dan data *profile*. Terdapat beberapa menu diantaranya : menu manajemen user, manajemen pegawai, rancangan SPK dan Perhitungan SPK.

3. Halaman Manajemen User

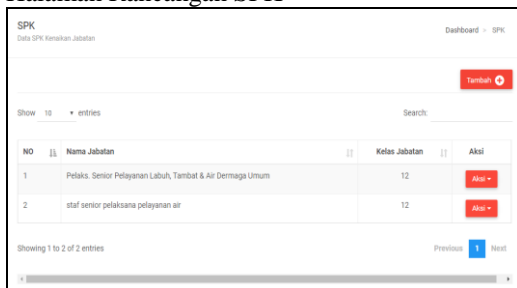


Gambar 7 Halaman Manajemen User

Halaman manajemen user adalah halaman bagi admin untuk mengelola data *user* adapun *button* yang tersedia untuk memanajemen data user sebagai berikut :

- 1) *Button* Tambah
Pada *button* tambah berfungsi untuk menambah *user* baik admin maupun pimpinan.
- 2) *Button* Edit
Pada *button* edit berfungsi untuk merubah data *user* yang diinginkan.
- 3) *Button* Hapus
Pada *button* hapus berfungsi untuk menghapus *user* yang diinginkan.

4. Halaman Rancangan SPK



Gambar 8 Halaman Rancangan SPK

Halaman rancangan SPK adalah halaman bagi admin untuk mengelola data SPK. Pada halaman ini terdapat *button* tambah yang digunakan untuk menambah rancangan SPK, dan pada *dropdown* aksi terdiri dari menu detail yang digunakan untuk melihat data rancangan SPK secara detail, menu edit digunakan untuk merubah rancangan SPK yang sebelumnya telah dibuat, dan menu hapus digunakan untuk menghapus data rancangan SPK yang diinginkan.

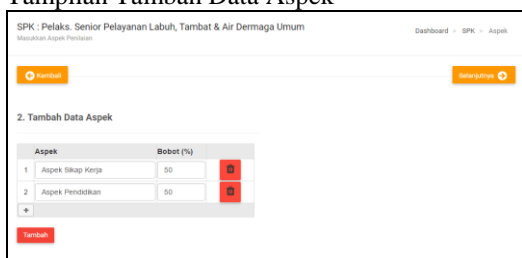
5. Tampilan Tambah SPK



Gambar 9 Tampilan Tambah SPK

Tampilan tambah SPK adalah halaman untuk admin menambah data rancangan SPK dengan *input* nama jabatan dan kelas jabatan lalu klik *button* lanjutkan untuk ke tahap selanjutnya.

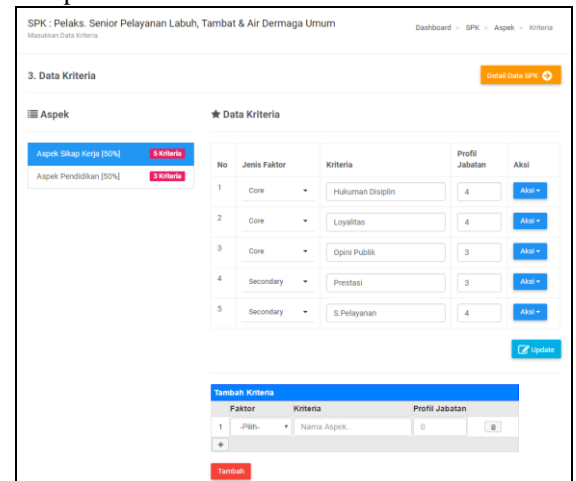
6. Tampilan Tambah Data Aspek



Gambar 10 Tampilan Tambah Data Aspek

Tampilan tambah data aspek adalah halaman untuk admin menambah data aspek dari rancangan SPK yang telah dibuat sebelumnya dengan *input* nama aspek dan presentase bobot setiap aspek sesuai kebutuhan lalu klik *button* tambah untuk menyimpan data aspek yang telah diinput kemudian menekan *button* selanjutnya untuk ke tahap rancangan SPK selanjutnya

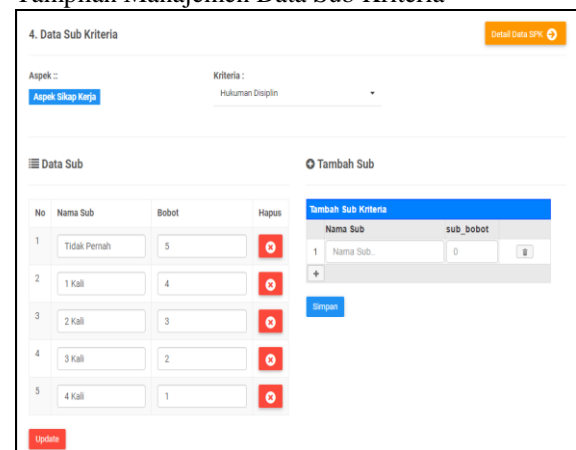
7. Tampilan Data Kriteria



Gambar 11 Tampilan Tambah Kriteria

Tampilan tambah kriteria adalah halaman untuk admin menambah kriteria rancangan SPK dengan *input* jenis faktor, nama kriteria, dan profil jabatan pada setiap aspek lalu klik *button* tambah untuk menyimpan data kriteria, setelah kriteria ditambahkan, kemudian menambahkan sub kriteria pada masing-masing kriteria dengan menekan *dropdown* aksi lalu pilih menu manajemen sub.

8. Tampilan Manajemen Data Sub Kriteria



Gambar 12 Tampilan Manajemen Data Sub Kriteria

Tampilan manajemen data sub kriteria adalah halaman untuk admin menambah sub kriteria pada masing-masing kriteria dengan *input* nama sub kriteria, dan bobot sub kriteria pada klik *button* simpan untuk menyimpan data kriteria.

9. Tampilan Detail Data SPK

Nama : Pelaks. Senior Pelayanan Labuh, Tambat & Air Dermaga Umum
Kelas Jabatan : 12

Aspek Sikap Kerja 50 %				Aspek Pendidikan 50 %					
Core Factor		Secondary Factor		Core Factor		Secondary Factor			
Hakaman Disiplin 72/14 1. Tidak Pernah Bobot: 5 2. 1 Kali Bobot: 4 3. 2 Kali Bobot: 3 4. 3 Kali Bobot: 2 5. 4 Kali Bobot: 1				Prestasi 72/3 1. Sangat Baik Bobot: 5 2. Baik Bobot: 4 3. Cukup Bobot: 3 4. Kurang Bobot: 2 5. Sangat Kurang Bobot: 1		Pendidikan Akhir 92/13 1. SD-SMA Bobot: 1 2. DI-D3 Bobot: 2 3. S1 Bobot: 3 4. S2 Bobot: 4 5. S3 Bobot: 5		Pend. Non Formal 72/2 1. Tidak Pernah Bobot: 1 2. 1 Kali Bobot: 2 3. 2 Kali Bobot: 3 4. 3 Kali Bobot: 4 5. 4 Kali Bobot: 5	
Loyalitas 72/4 1. Sangat Baik Bobot: 5 2. Baik Bobot: 4 3. Cukup Bobot: 3 4. Kurang Bobot: 2 5. Sangat Kurang Bobot: 1				S. Pelayanan 72/4 1. Sangat Baik Bobot: 5 2. Baik Bobot: 4 3. Cukup Bobot: 3 4. Kurang Bobot: 2 5. Sangat Kurang Bobot: 1		Masa Kerja 72/2 1. < 2 Bobot: 1 2. >= 2 Bobot: 2 3. >= 4 Bobot: 3 4. >= 6 Bobot: 4 5. >= 8 Bobot: 5			
Opini Publik 72/3 1. Sangat Baik Bobot: 5 2. Baik Bobot: 4 3. Cukup Bobot: 3 4. Kurang Bobot: 2 5. Sangat Kurang Bobot: 1									

Gambar 13 Tampilan Detail Data SPK

Tampilan detail SPK adalah halaman untuk admin melihat secara detail data SPK yang telah dibuat

10. Halaman Perhitungan SPK

Perhitungan Kenaikan Jabatan
Data Perhitungan SPK Kenaikan Jabatan

No	Nama Jabatan	Kelas Jabatan	Pegawai Terlibat	Aksi
1	Pelaks. Senior Pelayanan Labuh, Tambat & Air Dermaga Umum	12	Pegawai	Aksi
2	staf senior pelaksana pelayanan air	12	Pegawai	Aksi

Gambar 14 Halaman Perhitungan SPK

Halaman perhitungan SPK adalah halaman bagi admin untuk mengelola perhitungan SPK. Pada halaman ini terdapat menu *dropdown* aksi terdiri dari menu detail pegawai yang digunakan untuk memilih data pegawai yang ingin dihitung, menu perhitungan digunakan untuk menginput bobot pegawai untuk dihitung, dan menu hasil perhitungan untuk melihat hasil perhitungan dari data yang telah diinputkan sebelumnya.

11. Tampilan Pemilihan Pegawai

Pegawai Terlibat :
Pelaks. Senior Pelayanan Labuh, Tambat & Air Dermaga Umum

Pegawai

NPP: 1243145 | Kelas Jabatan 13
Layla Canggih

NPP: 1243151 | Kelas Jabatan 13
M. Juliana

Pegawai Dipilih

NPP: 1233145 | Kelas Jabatan 14
La Ode

[Lanjutkan](#)

Gambar 19 Tampilan Pemilihan Pegawai

Tampilan pemilihan pegawai adalah halaman untuk memilih data pegawai yang ingin dihitung dengan mengklik data pegawai yang berada pada box kiri kemudian tekan lanjutkan untuk ke proses input bobot pegawai

12. Tampilan Perhitungan

PT. Pelabuhan Indonesia IV

Perhitungan SPK Jabatan :
Pelaks. Senior Pelayanan Labuh, Tambat & Air Dermaga Umum

No	Nama Pegawai	Aspek Sikap Kerja 50 %					Aspek Pendidikan 50 %		
		Hakaman Disiplin	Loyalitas	Opini Publik	Prestasi	S. Pelayanan	Pendidikan Akhir	Pend. Non Formal	Masa Kerja
1	Layla Canggih	Tidak Pernah	Baik	Cukup	Kurang	Cukup	S1	1 Kali	>= 4
2	M. Juliana	1 Kali	Cukup	Kurang	Kurang	Cukup	SD-SMA	2 Kali	>= 4
3	La Ode	Tidak Pernah	Sangat Baik	Baik	Cukup	Baik	SD-SMA	1 Kali	>= 8

Gambar 20 Tampilan Perhitungan

Tampilan perhitungan adalah halaman untuk menginput nilai pegawai dengan cara memilih *dropdown* pada masing-masing kriteria SPK kemudian tekan *button* hitung untuk ke proses hasil perhitungan

13. Tampilan Hasil Perhitungan

Hasil Perhitungan SPK Jabatan :
Pelaks. Senior Pelayanan Labuh, Tambat & Air Dermaga Umum

No	Nama Pegawai	Hakaman Disiplin	Loyalitas	Opini Publik	Prestasi	S. Pelayanan	Pendidikan Akhir	Pend. Non Formal	Masa Kerja
1	Layla Canggih	5	4	3	2	3	3	2	3
2	M. Juliana	4	3	2	2	3	1	3	3
3	La Ode	5	5	4	3	4	1	2	5

Nilai Pegawai

No	Nama Pegawai	Aspek Sikap Kerja 50 %	GAP	Aspek Pendidikan 50 %	GAP
1	Layla Canggih	5	4	3	3
2	M. Juliana	4	3	2	3
3	La Ode	5	5	4	3

Profil Jabatan

No	Nama Pegawai	Hakaman Disiplin	Loyalitas	Opini Publik	Prestasi	S. Pelayanan	Pendidikan Akhir	Pend. Non Formal	Masa Kerja
1	Layla Canggih	5	4	3	2	3	3	2	3
2	M. Juliana	4	3	2	2	3	1	3	3
3	La Ode	5	5	4	3	4	1	2	5

Pembobotan Nilai

No	Nama Pegawai	Hakaman Disiplin 50 %	Loyalitas 50 %	Opini Publik 50 %	Prestasi 50 %	S. Pelayanan 50 %	Pendidikan Akhir 50 %	Pend. Non Formal 50 %	Masa Kerja 50 %
1	Layla Canggih	4.5	5	5	4	4	4.5	3	3
2	M. Juliana	5	4	4	4	4	4.5	3	4.5
3	La Ode	4.5	4.5	4.5	5	5	4.5	3	3.5

Nilai Total

No	Nama Pegawai	Aspek Sikap Kerja 50 %	Aspek Pendidikan 50 %
1	Layla Canggih	4.5	3
2	M. Juliana	4.5	4
3	La Ode	4.5	3.5

Skor

No	Nama Pegawai	Aspek Sikap Kerja 50 %	Aspek Pendidikan 50 %	Total
1	Layla Canggih	4.5	3	4.75
2	M. Juliana	4.5	4	4.5
3	La Ode	4.5	3.5	4.5

Ranking

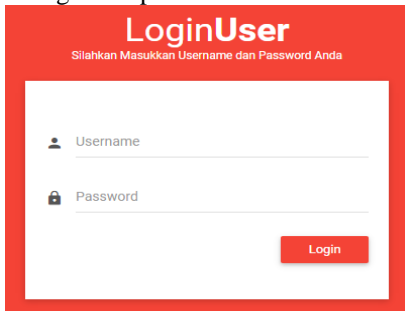
No	SPK	Nama Pegawai	Skor
1	1233145	Layla Canggih	4.75
2	1233145	La Ode	4.5
3	1243151	M. Juliana	4.5

Gambar 21 Tampilan Hasil Perhitungan

Tampilan hasil perhitungan adalah halaman untuk melihat hasil perhitungan.

4.7 Tampilan Halaman Pimpinan

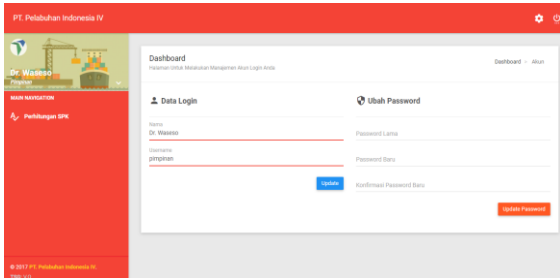
1. Halaman Login Pimpinan



Gambar 22 Halaman Login Pimpinan

Halaman *login* pimpinan adalah halaman untuk pimpinan masuk kedalam halaman *back-end* pimpinan dengan menginput *username* dan *password* dengan benar lalu klik *button login*

2. Halaman Dashboard



Gambar 23 Halaman Dashboard

Halaman *dashboard* adalah halaman awal pimpinan untuk mengelola dan melihat data *profile*. Terdapat beberapa menu Perhitungan SPK.

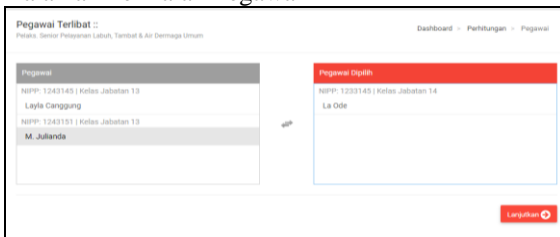
3. Halaman Perhitungan SPK



Gambar 24 Halaman Perhitungan SPK

Halaman perhitungan SPK adalah halaman bagi pimpinan untuk mengelola perhitungan SPK. Pada halaman ini terdapat menu *dropdown* aksi terdiri dari menu detail pegawai yang digunakan untuk memilih data pegawai yang ingin dihitung, menu perhitungan digunakan untuk menginput bobot pegawai untuk dihitung, dan menu hasil perhitungan untuk melihat hasil perhitungan dari data yang telah diinputkan oleh admin.

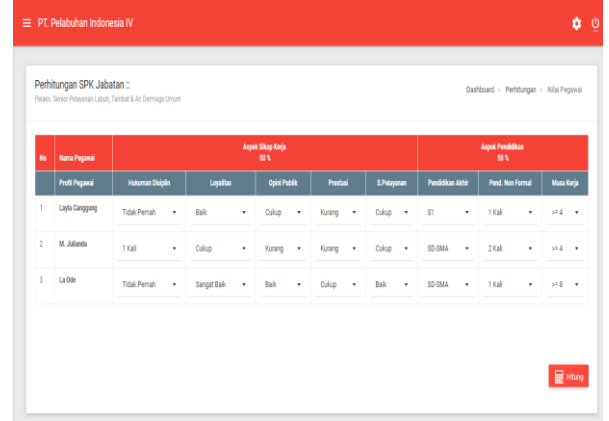
4. Halaman Penilaian Pegawai



Gambar 25 Halaman Penilaian Pegawai

Tampilan pemilihan pegawai adalah halaman untuk memilih data pegawai yang ingin dihitung dengan mengklik data pegawai yang berada pada box kiri kemudian tekan lanjutkan untuk ke proses input bobot pegawai.

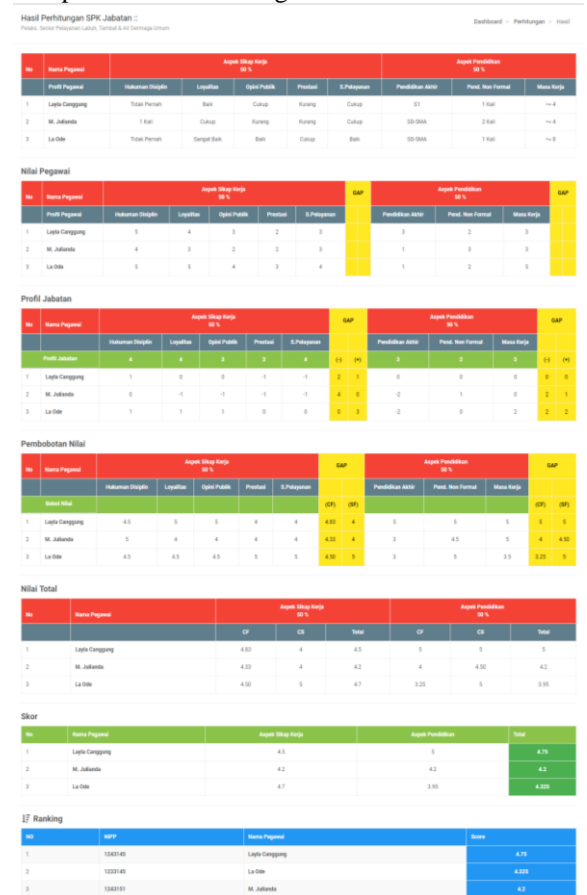
5. Tampilan Perhitungan



Gambar 26 Tampilan Perhitungan

Tampilan perhitungan adalah halaman untuk menginput nilai pegawai dengan cara memilih *dropdown* pada masing-masing kriteria SPK kemudian tekan *button* hitung untuk ke proses hasil perhitungan

6. Tampilan Hasil Perhitungan



Gambar 27 Tampilan Hasil Perhitungan

Tampilan hasil perhitungan adalah halaman untuk melihat hasil perhitungan.

5. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam menerapkan metode *profile matching* pada sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan pegawai ini membutuhkan data kompetensi individu pegawai dan kompetensi jabatan yang akan dibandingkan, sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk pegawai menempati posisi tersebut.
2. Sistem pendukung keputusan ini dibuat dengan pemodelan yang memperhatikan berbagai aspek kriteria yang dipakai sebagai kriteria penilaian dan pemberian nilai di kriteria.
3. Pengembangan sistem ini dilakukan dengan menggunakan metode *profile matching*, metode pengujian menggunakan *black box* dan *white box*. Hasil dari metode pengujian *black box* ini bahwa fungsi *input* dan *output* pada sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan ini berjalan sesuai dengan harapan, seperti *username* dan *password* yang dapat terisi pada sistem, tombol *button login* yang dapat masuk ke halaman *user* sesuai hak aksesnya, tombol data *user* dapat menambah atau mengubah serta menghapus data pengguna, tombol data pegawai dapat menambah atau mengubah serta menghapus data pegawai, dan tombol manajemen perhitungan SPK yang dapat menampilkan hitungan sesuai dengan rumus dari *profile matching*. Dan pengujian *white box* bahwa fungsi *coding* pada halaman perhitungan *profile matching* dapat berjalan dengan baik sehingga tampilan pada *web browser* sesuai dengan *coding* yang diinputkan.

6. SARAN

Berdasarkan dari kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Pada pengembangan selanjutnya diharapkan sistem pendukung keputusan dibuat tidak hanya untuk kenaikan jabatan tetapi bisa dilanjutkan kepada penerimaan pegawai.
2. Diharapkan agar aplikasi ini dijadikan sebagai tambahan referensi bagi mahasiswa bidang informatika.
3. Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Kenaikan Jabatan Pegawai ini dapat dikembangkan dengan metode selain *Profile Matching* sehingga dapat dibandingkan untuk mendapatkan hasil yang lebih efektif.
4. Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Kenaikan Jabatan Pegawai ini belum memiliki

sistem keamanan yang baik, pada pengembangan selanjutnya diharapkan melakukan pengembangan sistem keamanan agar tidak sering terjadi kesalahan-kesalahan yang sering dilakukan oleh komponen-komponen (user) dan sebagai perlindungan dari virus, worm ataupun trojan yang setiap waktu dapat menyerang sistem.

7. DAFTAR PUSTAKA

- Ichwan, M., 2011, *Pemrograman Basis Data Delphi 7 dan MySQL*, Bandung: Informatika
- Jogiyanto, 2008, *Analisa dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Jogiyanto HM, 2006, *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta
- Kadir, Abdul, 2009. *Mudah Menjadi Programmer: PHP*. Yogyakarta: Yeskom.
- Kadir, Abdul, 2011, *Buku Pintar JQuery dan PHP*, Yogyakarta: MediaKom
- Kusrini, 2007. *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mahyuzir, 2006, *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta
- Marimin, 2006, *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Grasindo
- Nofriansyah, Dicky, 2014, *Konsep Data Maining VS SPK*, Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Prasetio, Adhi. 2012. *Buku Pintar Pemrograman WEB*. Jakarta: Media Kita
- Suyanto, Asep, 2007, *Web Design Theory and Practices*, Yogyakarta: Andi Offset
- Swastika, Windra, 2006. *Resep CSS (Cascading Style Sheet)*, Penerbit Dian Rakyat.
- Wicaksono, Yogi. 2008. *Membangun Bisnis Online dengan Mambo*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.