

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS INTRANET PADA PT. EKA HASNAWATI SEJAHTERA KECAMATAN SANGATA

Peneliti
Zuhartati

Sistem Informasi
STMIK Widya Cipta Dharma
Jl. Prof. Moh. Yamin No.25 Samarinda Kode Pos 75123
E-mail :thatieyazha@yahoo.co.id

ABSTRAK

Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Intranet Pada PT.Eka Hasnawati Sejahtera Kecamatan Sangata, merupakan aplikasi yang dirancang untuk mengelolah data gaji karyawan dengan menggunakan bantuan rekap absensi karyawan menggunakan *barcode*. Penggajian adalah permasalahan dalam menentukan upah yang diterima karyawan setiap satu bulan

Tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan membangun sebuah aplikasi yang dapat menyelesaikan masalah dalam penggajian dengan cepat dan teliti. Dalam penelitian ini metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu *waterfall* model dengan perangkat lunak pendukung yang digunakan adalah *Adobe Dreamweaver CS5*, *Script programming PHP* dan *Xampp* (*Mysql*, serta *PHPmyadmin*).

Adapun hasil akhir dari penelitian ini yakni berupa sistem informasi berbasis intranet yang dapat menyajikan informasi penggajian lebih cepat, sekaligus menghasilkan laporan-laporan dari data tersebut. Dengan demikian gaji pegawai atau karyawan dapat diproses dengan cepat, tepat guna, dan tepat waktu, sehingga tidak terjadi keterlambatan pembayaran, serta bisa menjadi laporan tinjauan manajemen.

Kata kunci : Sistem Informasi, Penggajian, Absensi, *barcode*

1. PENDAHULUAN

Informasi merupakan salah satu kebutuhan didalam suatu perusahaan, instansi, organisasi, lembaga serta lingkungan yang berada diluar sistem. Dengan adanya informasi dapat menambah pengetahuan, mengurangi ketidakpastian dan resiko kegagalan serta membantu dalam pengambilan keputusan. Salah satu sistem informasi yang penting dalam suatu perusahaan atau instansi yaitu Sistem informasi absensi karyawan.

Absensi adalah suatu pendataan kehadiran, bagian dari pelaporan aktifitas suatu institusi, atau komponen institusi itu sendiri yang berisi data-data kehadiran yang disusun dan diatur sedemikian rupa sehingga mudah untuk dicari dan dipergunakan apabila sewaktu-waktu diperlukan oleh pihak yang berkepentingan.

Penggajian adalah memberikan kompensasi untuk karyawan/pegawai yang berupa gaji sebagai kontribusi atas jasa yang telah mereka lakukan kepada perusahaan/instansi tertentu.

Mengingat pentingnya peranan sistem informasi absensi dan penggajian, maka sistem tersebut harus didesain dengan baik agar dapat memberikan layanan yang mencukupi bagi karyawan/pegawai serta dapat membantu memberikan dukungan informasi bagi pihak manajemen dalam mengambil keputusan, dapat berupa informasi yang berkualitas yang disajikan dalam bentuk laporan. Hal ini perlu didukung oleh sistem absensi dan penggajian yang mampu menyediakan informasi secara tepat dan akurat mengingat penggajian adalah salah satu proses dalam suatu perusahaan/instansi yang rentan terhadap masalah.

PT. Eka Hasnawati Sejahtera adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang

penjualan bahan bakar. Agar sistem administrasi dapat berjalan dengan baik, maka diperlukan pencatatan absensi karyawan yang akurat. Pencatatan absensi karyawan digunakan sebagai catatan bahwa karyawan tersebut hadir serta dapat digunakan sebagai bahan perhitungan gaji karyawan.

Saat ini, PT. Eka Hasnawati Sejahtera masih menggunakan pencatatan absensi dan perhitungan gaji karyawan secara manual, yaitu karyawan diberi lembaran untuk ditandatangani setiap mereka hadir setiap hari. Kemudian pada akhir bulan bagian administrasi akan merekap data absensi untuk menghitung jumlah gaji yg diterima oleh setiap karyawan pada akhir bulan. Sistem pencatatan absensi karyawan saat ini dirasa kurang efektif karena peluang karyawan untuk melakukan manipulasi data absensi tersebut terhitung masih cukup besar

Hal diatas melatarbelakangi pembuatan Sistem Informasi absensi dan penggajian karyawan dengan menggunakan barcode. Dengan adanya Sistem Informasi ini diharapkan dapat mengurangi bahkan menghilangkan manipulasi data absensi karyawan tersebut.

2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

Mengingat luasnya ruang lingkup permasalahan yang ada, maka perlunya diberikan batasan guna membatasi permasalahan masalah yang meliputi hal sebagai berikut :

1. Tahap masukkan data (input) yang meliputi data karyawan, data jabatan, dan data shift
2. Tahap pengelolaan data (proses) yang meliputi proses absensi dan penggajian karyawan
3. Tahap keluaran data (output) yang meliputi kartu karyawan, slip gaji, laporan karyawan, dan laporan gaji karyawan
4. Menggunakan Intranet
5. Menggunakan Barcode Type 128

3. BAHAN DAN METODE

3.1 Penjelasan Bahan

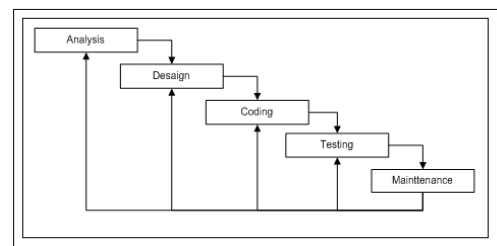
1. *Barcode* adalah suatu kode yang membedakan antara barang satu dengan barang yang lain berbentuk garis-garis vertical dengan panjang dan ketebalan garis yang berbeda dan jarak antara garis yang juga berbeda alat bantu baca *barcode* atau *barcode* scanner adalah scanner foto elektrik (optik) yang mampu menterjemahkan simbol-simbol dibarcode

dalam kode digital, setelah *barcode* dipindai barang akan diidentifikasi dan identitas barang itu akan dapat diketahui.

2. Jaringan komputer adalah dua buah komputer yang dapat terkoneksi bila keduanya dapat saling bertukar informasi. Bentuk koneksinya tidak harus melalui kawat tembaga saja melainkan dapat menggunakan serat *optic*, gelombang *micro* atau satelit komunikasi

3.2 Metode Waterfall

The Classic Life Cycle (SDLC) atau pada umumnya dikatakan paradigma *water fall*. Pada metode ini terdapat 5 (lima) tahap untuk mengembangkan suatu perangkat lunak. Kelima tahapan itu tersusun dari atas kebawah , diantaranya *Analysis*, *Design*, *coding*, *Testing*, dan *Maintenance*. Konsep dari metode ini adalah melihat bagaimana suatu masalah secara sistematis dan terstruktur dari atas kebawah.



Gambar 1. Model Waterfall

3.3 Analisis

3.3.1 Analisa Data

Adapun data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah meliputi :

1. Data karyawan
2. Data jam kerja
3. Data absensi

3.3.2 Analisis Informasi

Untuk mendapatkan informasi dalam penelitian ini peneliti melakukan pengamatan langsung kelapangan dan dibantu dengan studi pustaka. Adapun informasi yang diperoleh peneliti antara lain :

1. Informasi Sistem yang Berjalan dalam absensi karyawan.
2. Informasi tentang keinginan Pimpinan untuk mengetahui jam masuk karyawan

3.3.3 Analisis Teknologi

Teknologi yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah meliputi :

3.3.3.1 Analisis Perangkat Keras

- (1) Processor Intel Core i5
- (2) Memory 8 GB
- (3) Hard Disk 500 Gb

- (4) Keyboard dan Mouse Ps/2
- (5) Stabilizer 500 watt
- (6) Monitor 14"
- (7) DVDROM 50X
- (8) Barcode type 128

3.3.3.2 Analisis Perangkat Lunak

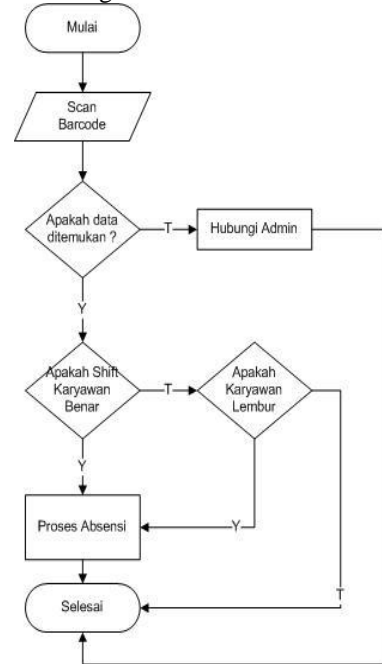
- 1) Sistem Operasi Windows 7 Premium
- 2) PHP
- 3) Adobe Dreamweaver CS3
- 4) MySQL
- 5) Adobe Photoshop CS3
- 6) Google Chrome

3.3.4 Analisis User

Adapun *User* yang akan menggunakan aplikasi ini adalah :

- 1. Admin
Administrator memiliki hak akses penuh yang terdapat pada menu admin, baik mengakses, menambah, mengedit, menghapus semua isi dari *website*.
- 2. Karyawan (*user*)
Karyawan memiliki hak akses untuk melakukan absensi.

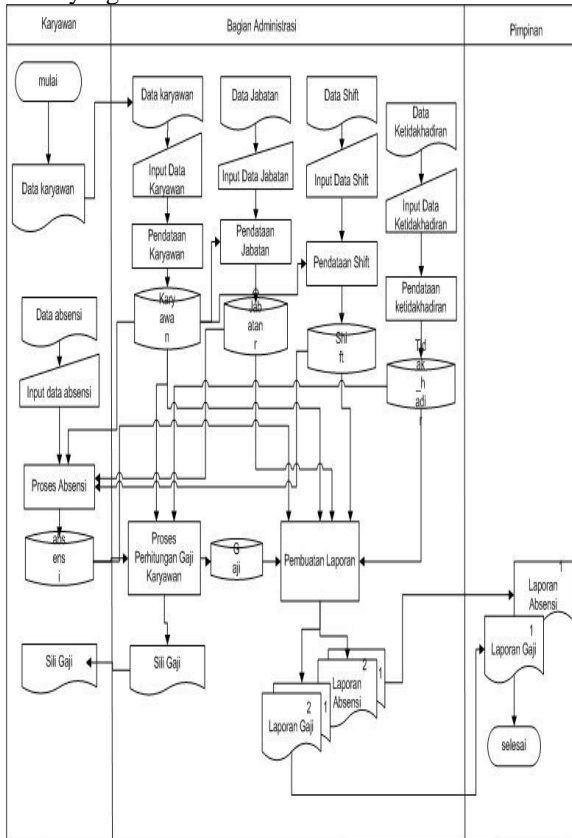
2. Flowchart Program



Gambar 3. Flowchart Program

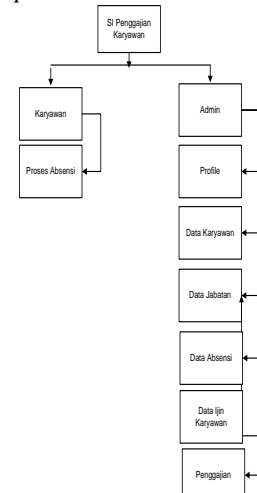
4. RANCANGAN SISTEM/APLIKASI

1. FOD yang diusulkan



Gambar 2. FOD yang diusulkan

3. Sitemap Sistem Informasi Penggajian



Gambar 4. Sitemap Sistem Informasi Penggajian

5. IMPLEMENTASI



Gambar 5. Menu Utama

Username

Password

Gambar 6. Login Admin

Manage Jabatan

No	Jabatan	Bayaran	Jam Bayaran Lembur	Aksi
1	Admin	Rp. 5.000	Rp. 7.000	✕ ✕
2	Pengawal	Rp. 4.000	Rp. 6.000	✕ ✕
3	Operator	Rp. 3.000	Rp. 5.000	✕ ✕
4	Dayam	Rp. 2.000	Rp. 4.000	✕ ✕

Gambar 10. Edit Data Jabatan

HOME

Selamat Datang, admin.
Silahkan menggunakan menu di samping untuk mengelola kreasi.

Gambar 7. Halaman Admin

Manage Absensi

NIK	Nama Karyawan	Aksi
01068201	Mustamin	Detail Hapus
15068302	Baharuddin	Detail Hapus
18068203	Supradi	Detail Hapus

Gambar 11. Data Absensi

Profil

Selamat Datang..
Silahkan menggunakan menu yang ada pada layar anda untuk mengedit absen..

Parafan:
 1. Lakukan absen 1x tiap dibang dan pulang
 2. Berilah validasi pada absen untuk meminimasi data anda.

Gambar 8. Edit Profil

Manage Data Izin

Nama Karyawan: Mustamin 01068201
 Ketersangan: -Ketersangan-
 Tanggal:

Gambar 12. Data Izin

Penggajian

Nik Karyawan	NIK	Nama	Jabatan	Shift	Aksi
18068203	Supradi	Operator	Siang	Cetak Grafik	
15068302	Baharuddin	Operator	Siang	Cetak Grafik	
01068201	Mustamin	Operator	Pagi	Cetak Grafik	

Gambar 13. Penggajian

Data Karyawan

No	Nik	Nama	TTL	No. Telp	Alamat	Jabatan	Shift	Aksi
1	05068201	Mustamin	05-06-1982	523536	Tp. Agt. Prasanto Saunggata Utara Kutai Timur	Operator	Pagi	✕ ✕
2	15068302	Baharuddin	15-08-1983	7477	Il. Yos Sudarso Gg. Maruar Saunggata Utara Kutai Timur	Operator	Siang	✕ ✕
3	18068203	Supradi	18-08-1982	67	Il. Yos Sudarso Gg. Rana Saunggata Utara Kutai Timur	Operator	Siang	✕ ✕

Gambar 8. Edit Data Karyawan



Gambar 14. Kartu Karyawan

Laporan Absensi Karyawan

No	NIK	Nama Karyawan	Jabatan	Shift	Tanggal	Datang	Pulang	Total Jam Kerja	Total Terlambat	Total Jam Lembur
1	15088302	Baharuddin	Operator	Siang	04 November 2014	13:30 Jam	24:00 Jam	8 Jam	2 Jam	0 Jam
2	05068201	Mustamin	Operator	Pagi	27 November 2014	09:08 Jam	14:50 Jam	5 Jam	1 Jam	0 Jam

Total Absensi dan Jam Kerja

No	NIK	Nama Karyawan	Total Jam Kerja	Total Izin	Total Alfa
1	15088302	Baharuddin	8 Jam	2 Hari	0 Hari
2	05068201	Mustamin	5 Jam	1 Hari	0 Hari
3	18088203	Supriadi	Jam	0 Hari	0 Hari

Gambar 15. Laporan Absensi

Slip Gaji Karyawan Bulan : November 2014

NIK : 15088302
 Nama Karyawan : Baharuddin
 Jabatan : Operator
 Gaji (Basic) : Rp. 80.000
 Lembur : Rp. 0
 Potongan (Terlambat) : Rp. 20.000
 Potongan (Izin) : 2 hari x 5000 = Rp. 10.000
 Potongan (Alfa) : 0 hari x 10000 = Rp. 0
 Potongan (Izin+Alfa) : Rp. 10.000
 Total Gaji : Rp. 50.000

Detail Izin / Alfa

Tanggal Izin : 26 November 2014
 Keterangan : izin

Gambar 16. Slip Gaji Karyawan

Laporan Penggajian Karyawan Bulan : November

No	NIK	Nama Karyawan	Jabatan	Gaji (Basic)	Lembur	Potongan (Terlambat)	Potongan (Izin/Alfa)	Total Gaji
1	15088302	Baharuddin	Operator	Rp. 80.000	Rp. 0	Rp. 20.000	Rp. 10.000	Rp. 50.000
2	05068201	Mustamin	Operator	Rp. 50.000	Rp. 0	Rp. 10.000	Rp. 5.000	Rp. 35.000

Grand Total : Rp. 85.000

Gambar 17. Laporan Gaji

6. Hasil Pengujian Beta

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan berkaitan dengan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Intranet Pada PT. EKA Hasnawati Sejahtera Kecamatan Sangata Utara, diperoleh masukan dari beberapa responden yang telah melakukan uji coba.

- Jumlah yang mengembalikan formulir 5 orang, jumlah pertanyaan untuk user 10
- Penilaian berdasarkan
 - Pengujian *Usability*
 - Pengujian Sistem Navigasi (Struktur)
 - Pengujian *Grafic Desain*
 - Pengujian *Contents*
 - Pengujian *Compatibility*
 - Pengujian *Loading Time*
 - Pengujian *Functionality*
 - Pengujian *Accessability*

(9) Pengujian *Interactivity*

3) Bobot Nilai

Jawaban	Bobot
a	5
b	4
c	3
d	2
e	1

4) Tabel perolehan skor nilai user

No	Res-ponden	Jawaban					Skor
		a	b	c	d	e	
1	Susanti	5x 1	4x 1	3x 8	2x 0	1x 0	33
2	Maria	5x 1	4x 5	3x 3	2x 1	1x 0	36
3	John	5x 3	4x 2	3x 5	2x 0	1x 0	38
4	Ryan	5x 2	4x 6	3x 2	2x 0	1x 0	40
5	H. Zainuddin	5x 2	4x 5	3x 3	2x 0	1x 0	39

Nilai rata-rat user : $(33+36+38+40+39)/5 = 37.2$

Presentase nilai : $37.2/50 * 100\% = 74.4\%$

5) Kesimpulan Pengujian

Berdasarkan perolehan presentase tersebut didapat presentase untuk user 74.4%. Maka sistem informasi ini dapat diterima oleh user, karena presentase nilai yang didapat, diatas nilai presentase minimum yaitu diatas atau lebih ari 50% dan kurang dari 100%.

6. KESIMPULAN

Dari hasil yang telah dilakukan penulis dapat menyimpulkan bahwa proses sistem informasi penggajian karyawan berbasis intranet pada PT. Eka Hasnawati Sejahtera Kecamatan Sangata Utara sebagai berikut:

- Penyelesaian pekerjaan yang tadinya masih bersifat *offline* dapat dilakukan secara *online* dan salah satunya dengan menggunakan Sistem absensi dan penggajian berbasis intarnet.
- Penginputan data absensi dilihat pada tampilan sistem menggunakan *barcode* dalam laporan ini, maka dapat memudahkan dalam proses perhitungan gaji karyawan.
- Dengan adanya hasil tampilan sistem, maka penyimpanan data absensi dan pengolahan gaji menjadi mudah.

7. SARAN

- Diharapkan untuk pengembangan sistem ini selanjutnya bisa membahas mengenai keamanan sistem dimana keamanan

merupakan hal paling berpengaruh untuk sebuah sistem *absensi*.

2. Diharapkan sistem ini dikembangkan lebih lanjut dengan memakai sistem sidik jari.
3. Sistem Administrasi yang selalu dipelihara akan sangat mempengaruhi kelancaran aktivitas sistem absensi ini dalam menangani absensi sehari-hari, maka hendaknya selalu memelihara sistem administrasi.
4. Kerjasama antara pihak yang satu dengan yang lain dalam organisasi dapat terjalin dengan baik.

8. DAFTAR PUSTAKA

- Departemen Pendidikan Nasional, 2008 *Kamus Berbahasa Indonesia*, Balai Pustaka.
- Fathansyah, 2008, *Buku Teks Komputer Basis Data*, Penerbit Informatika, Bandung
- Jogiyanto HM, 2008, *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta
- Kristanto, 2008, *Konsep dan Perancangan Database Edisi Revisi*, Pt Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Kadir, Abdul, 2008, *Dasar Perancangan Dan Implementasi Database Relasional*, Yogyakarta
- Kadir, Abdul, 2008, *Konsep & Tuntunan Praktis Basis Data*, Penerbit Andi Yogyakarta
- Madcoms, 2008, *Aplikasi program PHP dan MYSQL Untuk Membuat Web site Interaktif*, Andi, Yogyakarta.
- Nugroho, Bunafit, 2004, *Aplikasi Pemrograman Web Dinamis dengan PHP dan MYSQL*, Yogyakarta : Gava Media
- Nugroho, Bunafit, 2004, *PHP dan MYSQL dengan Editor Dreamweaver MX*, Yogyakarta : Andi
- Pressman, Roger. 2007, *Rekayasa Perangkat Lunak*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Scoot, 2008, *Prinsip-prinsip Sistem Informasi Manajemen*, PT Raja Grafindo Persada
- Simarmata, Janner, 2010. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Sukmaji, Anjik, 2008, *Jaringan Komputer Konsep Dasar Pengembangan Jaringan Dan Keamanan Jaringan*, Yogyakarta
- Sutisna Dadan, 2007, *Langkah Mudah Menjadi Web Master*, M diakita, Jakarta
- Yakub, 2012, *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Wikipedia, Barcodes. <http://www.id.wikipedia.orgs>