

# APLIKASI KENAIKAN GOLONGAN PEGAWAI PADA STMIK WIDYA CIPTA DHARMA SAMARINDA BERBASIS JARINGAN

Peneliti  
Irta Jaya Delita

Aplikasi  
STMIK Widya Cipta Dharma  
Jl. Prof. Moh. Yamin No. 25 Samarinda Kode Pos 75123

## ABSTRAK

IRTA JAYA DELITA, 2015, Aplikasi Kenaikan Golongan Pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda Berbasis Jaringan, Pembimbing : Ita Arfyanti S.Kom., MMSI

Kata kunci : Aplikasi, Kenaikan Golongan Pegawai, STMIK Widya Cipta Dharma

Aplikasi kenaikan golongan pegawai merupakan aplikasi yang dibangun dengan tujuan untuk memudahkan proses kenaikan golongan pegawai yang berbasis jaringan.

Penelitian yang dilakukan dalam rangka mengembangkan dan membuat aplikasi pengelolaan data kenaikan golongan, teknik pengembangan sistem dalam pembuatan Aplikasi menggunakan metode *waterfall* yang meliputi tahap analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan, dalam tahapan pengujian menggunakan pengujian *black box*. Adapun dalam tahapan pembuatan Aplikasi digunakan bahasa pemrograman php yang bekerja dibawah sistem operasi berbasis jaringan.

Permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana cara membuat aplikasi kenaikan golongan pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda Berbasis Jaringan. Perangkat lunak pendukung adalah *macromedia dreamweaver 8*, Aplikasi PHP dan MySQL sebagai aplikasi database.

Dengan dibuatnya aplikasi ini dapat menghasilkan informasi yang cepat dan akurat guna untuk mempermudah Bagian Administrasi Umum dan Keuangan (BAUK) memberikan informasi-informasi dalam hal yang berkaitan dengan kenaikan golongan pegawai dan dapat melakukan pengisian form sanggahan/keberatan DP3 secara *Local/intranet* bagi pegawai yang keberatan pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda.

1.

### ENDAHULUAN

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Widya Cipta Dharma (STMIK Wicida) berdiri pada tahun 1991 yang merupakan salah satu perguruan tinggi terbaik di bidang informatika dan komputer di Kalimantan Timur yang mampu mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan berupaya meningkatkan sumber daya manusia (SDM) di bidang teknologi informasi bagi masyarakat Kalimantan timur khususnya dan bangsa Indonesia pada umumnya.

Disamping itu Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Widya Cipta Dharma (STMIK Wicida) ikut serta berpartisipasi aktif dalam pengadaan sumber daya manusia (SDM) seperti mendatangkan dosen-dosen yang berkualitas dan profesional di bidang keahlian masing-masing, sehingga meningkatkan dan menghimpun data tentang pegawai dan diperlukan tersedianya data-data pegawai sehingga dapat menghasilkan suatu informasi yang tepat sasaran, efisien dan efektif.

Bagian Administrasi Umum dan Keuangan (BAUK) adalah salah satu bagian yang bertanggung jawab atas kepegawaian khususnya dalam hal kenaikan golongan pegawai, baik itu golongan struktural maupun fungsional untuk semua departemen STMIK Widya Cipta Dharma, Kenaikan Golongan Pegawai saat ini belum menggunakan Perangkat yang khusus untuk memproses kenaikan golongan pegawai sebagai sarana penyajian informasi. Penyajian informasi sudah diterapkan dengan menggunakan database yang ada namun perlu penyampaian informasi yang lebih akurat dalam mengambil suatu keputusan, maka dibuatkan aplikasi berbasis jaringan untuk memudahkan pengolahan kenaikan golongan pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma. **P**

Apabila ditinjau dari kondisi sistem yang telah ada dan bila dicermati secara detail terdapat permasalahan yang menyangkut penyajian informasi yang tidak praktis dan lambatnya sumber informasi kepada tujuan atau pengguna informasi pada saat informasi itu sangat dibutuhkan. Untuk mengatasi suatu

permasalahan dalam pengembangan informasi Kenaikan Golongan Pegawai STMik Widya Cipta Dharma, maka pada penelitian ini dibuatlah aplikasi secara *Local/Intranet* dengan menggunakan Aplikasi Berbasis Jaringan yang mampu mempublikasikan informasi tentang Kenaikan Golongan dengan cermat sehingga tidak ada kekeliruan dan kesalahan dalam penempatan dan posisi pegawai.

Dengan dibuatkan Aplikasi Berbasis Jaringan ini maka diharapkan Kenaikan Golongan Pegawai STMik Widya Cipta Dharma dapat lebih mudah dikenal dan diketahui oleh pihak Kampus mengenai Kenaikan Golongan Pegawai dan lebih transparan dalam proses bekerja.

## 2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

Sesuai dengan judul laporan tugas akhir ini, maka dibatasi permasalahannya pada “Aplikasi Kenaikan Golongan Pegawai pada STMik Widya Cipta Dharma Samarinda”, yang meliputi

### 1.3.1. Input Data

Dalam penginputan data yang akan di inputkan adalah data mengenai identitas pegawai, data golongan, data jabatan, data kenaikan golongan yang dibutuhkan dalam proses kenaikan golongan.

### 1.3.2. Proses

Dalam proses akan dilakukan proses-proses data pegawai, proses data golongan, proses data jabatan, proses data DP3, proses pegawai keberatan. Proses ini dibuat berdasarkan data dari data pegawai, data golongan, dan jabatan.

### 1.3.3. Output

Output menghasilkan laporan-laporan mengenai daftar pegawai yaitu laporan DP3 dan laporan kenaikan golongan dan beberapa laporan akan dibuat dalam bentuk grafik.

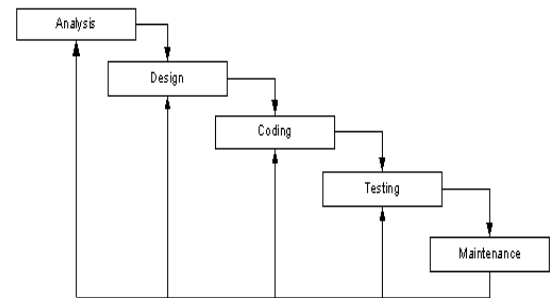
## 3. BAHAN DAN METODE

### 3.1 Penjelasan Bahan

- Menurut Harip Santoso (2010), aplikasi adalah program yang biasa dipakai oleh pemakai untuk melakukan tugas-tugas yang Spesifik, misalnya untuk membuat dokumen, memanipulasi foto atau membuat laporan keuangan.
- Menurut kamus besar bahasa Indonesia (2008), pegawai adalah orang yang bekerja pada suatu lembaga (kantor, perusahaan, dan sebagainya) dengan mendapat gaji (upah).
- Menurut Wiharsono Kurniawan 2007, Jaringan merupakan sekumpulan komputer yang dapat saling berhubungan antara satu dengan lainnya dengan menggunakan media komunikasi, sehingga dapat saling berbagi data, informasi, program, dan perangkat keras (*printer, hardisk, webcam*). Tujuan jaringan untuk memudahkan pengguna komputer untuk saling berbagi sumber daya yang terdapat di jaringan seperti *printer, file / data* dan sebagainya.

## 3.2 Metode Air Terjun

Menurut Shalahuddin (2011). Model air terjun (*waterfall*) sering juga disebut model sekuensial linier (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*). Model air terjun menyediakan pendekatan alur hidup *software* secara sekuensial atau terurut dimulai dari analisis, desain, pengodean, pengujian, dan tahap pemeliharaan. Metode pengembangan sistem model *waterfall* dapat dilihat pada gambar 1



**Gambar 1 Metode Pengembangan Sistem Model Waterfall**

Sumber :Shalahuddin, Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur & Berorientasi Objek), 2011

Berikut ini akan diuraikan tahapan-tahapan pengembangan perangkat lunak dengan menggunakan metode *waterfall*, yaitu:

### 1. Analisis

Pada tahap ini dilakukan analisa terhadap masalah yang ada berdasarkan beberapa kategori analisis yaitu analisis data, analisis kebutuhan, analisis teknologi dan analisis sistem.

### 2. Design

Pada tahap ini dilakukan perancangan sistem sesuai dengan kebutuhan dengan beberapa alat bantu, yaitu *Flow Of Document (FOD)*, *Data Flow Diagram (DFD)*, *Contex Diagram (CD)* dan *Hierarchy Input proses Output (HIPO)*.

### 3. Coding/Implementasi

Implementasi merupakan tahap pelaksanaan dari tahap perancangan dimana rancangan yang ada dibuat menjadi sebuah sistem yang nyata dan bisa digunakan, seperti membuat form aplikasi, *database, query* dan laporan.

### 4. Testing

Pengujian merupakan program yang menghasilkan kebenaran dalam melakukan pengujian

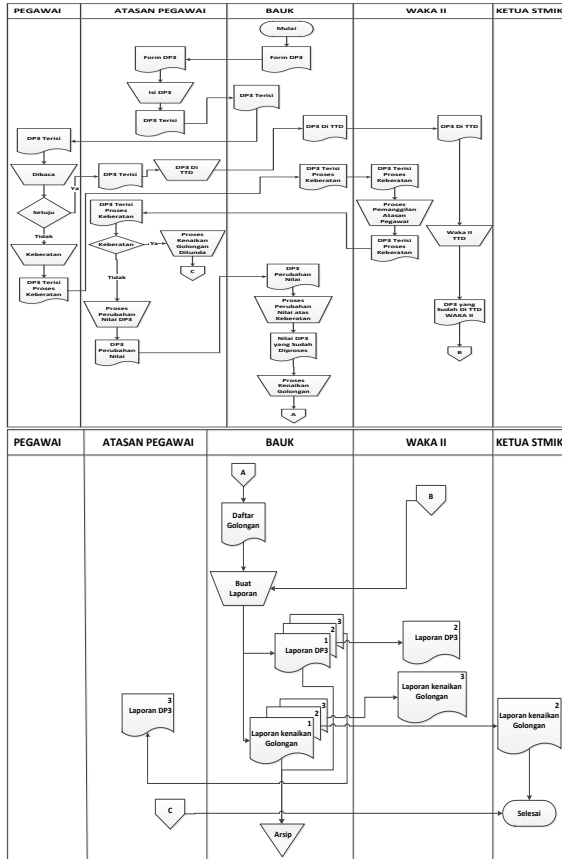
### 5. Maintenance

Perangkat lunak yang telah dibuat dapat mengalami perubahan sesuai dengan permintaan pemakai. Pemeliharaan dapat dilakukan jika ada permintaan tambahan fungsi sesuai dengan keinginan pemakai ataupun adanya pertumbuhan dan

perkembangan baik perangkat lunak maupun perangkat keras.

#### 4. RANCANGAN SISTEM/APLIKASI

##### 1. Flow Of Document (FOD) yang Berjalan



Gambar 2. Flow Of Document yang Berjalan

Aplikasi kenaikan golongan pegawai pada STMK Widya Cipta Dharma dapat digambarkan lewat diagram alir dokumen atau sering disebut dengan Data Flow Of Document (DFD). Dimulai dari entitas BAUK yang memberikan form DP3 kepada entitas atasan Pegawai untuk diisi, sehingga menghasilkan DP3 terisi, kemudian form yang telah terisi dikembalikan kepada entitas BAUK.

Entitas BAUK menyerahkan kepada entitas pegawai, dibaca apakah entitas pegawai setuju atau tidak, jika ya maka dikembalikan kepada entitas Atasan pegawai untuk meminta tanda tangan entitas WAKA II yang akan diserahkan kepada entitas BAUK. Entitas BAUK menyerahkan kepada entitas WAKA II untuk melakukan proses tanda tangan, dan DP3 yang telah di tanda tangan dikembalikan kepada entitas BAUK.

Selanjutnya jika tidak maka proses keberatan DP3 terisi akan dilanjutkan, entitas pegawai menyerahkan kepada entitas BAUK dan diserahkan kepada entitas WAKA II. Entitas WAKA II melakukan proses pemanggilan entitas atasan pegawai. Entitas atasan pegawai menanggapi, apakah Atasan Pegawai keberatan atau tidak, jika ya maka

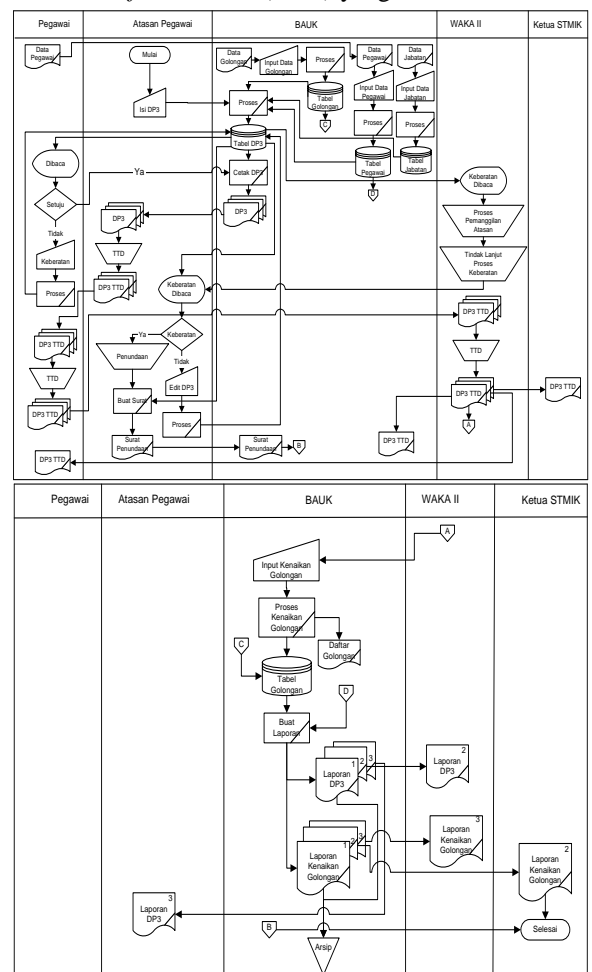
proses kenaikan golongan ditunda sampai batas waktu yang ditentukan selesai.

Selanjutnya jika tidak maka entitas atasan pegawai melanjutkan proses perubahan nilai DP3, yang kemudian diserahkan kepada entitas BAUK. Entitas BAUK memproses perubahan nilai atas keberatan dan kemudian entitas BAUK melanjutkan proses kenaikan golongan sehingga menghasilkan daftar golongan.

Selanjutnya hasil dari proses pembuatan laporan tersebut menghasilkan 2 (dua) laporan yaitu laporan DP3 dan laporan kenaikan golongan. Laporan DP3 tiga Rangkap yang pertama oleh entitas BAUK sebagai arsip, rangkap kedua diserahkan kepada entitas WAKA II dan rangkap ketiga diserahkan kepada entitas Atasan Pegawai.

Selanjutnya laporan kenaikan golongan rangkap tiga pertama di simpan oleh entitas BAUK sebagai arsip, yang kedua diserahkan kepada entitas Ketua STMIK dan yang ketiga diserahkan kepada entitas WAKA II selesai.

##### 2. Flow Of Document (FOD) yang Diusulkan



Gambar 3. Flow Of Document yang Diusulkan

Gambar 3.3 adalah Flow Of Document (FOD) yang diusulkan pada Aplikasi kenaikan golongan pegawai STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda. Dimulai dari entitas Atasan Pegawai melakukan input

data dengan mengisi data DP3 yang kemudian diserahkan kepada entitas BAUK. Disamping itu entitas BAUK menginputkan data golongan kemudian diproses, hasil dari proses tersebut disimpan di dalam tabel golongan. Entitas BAUK menginputkan data pegawai yang berasal dari entitas pegawai kemudian diproses, hasil dari proses tersebut disimpan di dalam tabel pegawai. Entitas BAUK menginputkan data jabatan kemudian diproses, hasil dari proses tersebut disimpan di dalam tabel jabatan.

Selanjutnya, data dari inputan entitas BAUK yang telah terinput tersebut diproses, hasil dari proses tersebut disimpan ke dalam tabel DP3. Selanjutnya, data DP3 diberikan kepada entitas Pegawai dibaca, apakah entitas Pegawai setuju atau tidak, jika setuju maka dikembalikan kepada entitas BAUK. Selanjutnya jika tidak setuju, maka proses keberatan dilanjutkan, Pegawai melakukan input tanggapan keberatan yang kemudian diproses dan disimpan ke dalam tabel DP3, kemudian hasil dokumen keberatan tersebut diberikan kepada entitas Atasan Pegawai dan entitas WAKA II.

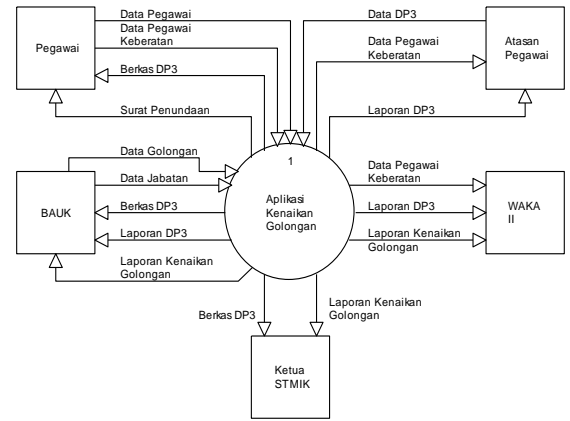
Selanjutnya keberatan dibaca oleh entitas WAKA II dan melakukan proses pemanggilan atasan pegawai. Dokumen yang diterima entitas WAKA II diserahkan kepada entitas Atasan Pegawai, sehingga Atasan Pegawai menanggapi, apakah entitas Atasan Pegawai keberatan atau tidak, jika keberatan maka entitas Atasan Pegawai melakukan penundaan sehingga menghasilkan surat penundaan dan diserahkan kepada entitas BAUK selesai.

Selanjutnya jika tidak maka entitas Atasan Pegawai melakukan perubahan DP3 kemudian diproses dan diserahkan kepada entitas BAUK untuk disimpan ke dalam tabel DP3 dan menghasilkan DP3. Entitas BAUK mencetak hasil DP3 3 (tiga) rangkap, yang kemudian diserahkan kepada entitas Atasan Pegawai, entitas Pegawai dan entitas WAKA II untuk tanda tangan. DP3 yang sudah ditanda tangan tersebut diberikan kepada entitas Ketua STMIK, entitas BAUK dan entitas Pegawai.

Selanjutnya, entitas BAUK menginputkan kenaikan golongan, yang dokumennya berasal dari DP3 yang sudah ditanda tangani oleh entitas Atasan Pegawai, entitas Pegawai dan entitas WAKA II, kemudian diproses dan menghasilkan daftar golongan yang disimpan di dalam tabel golongan.

Selanjutnya hasil dari proses pembuatan laporan tersebut menghasilkan 2 (dua) laporan yaitu laporan DP3 dan laporan kenaikan golongan. Laporan DP3 tiga rangkap pertama oleh entitas BAUK sebagai arsip, rangkap kedua diserahkan kepada entitas WAKA II dan rangkap ketiga diserahkan kepada entitas Atasan Pegawai. Selanjutnya laporan kenaikan golongan rangkap tiga pertama di simpan oleh entitas BAUK sebagai arsip, yang kedua diserahkan kepada entitas Ketua STMIK dan yang ketiga diserahkan kepada entitas WAKA II Selesai.

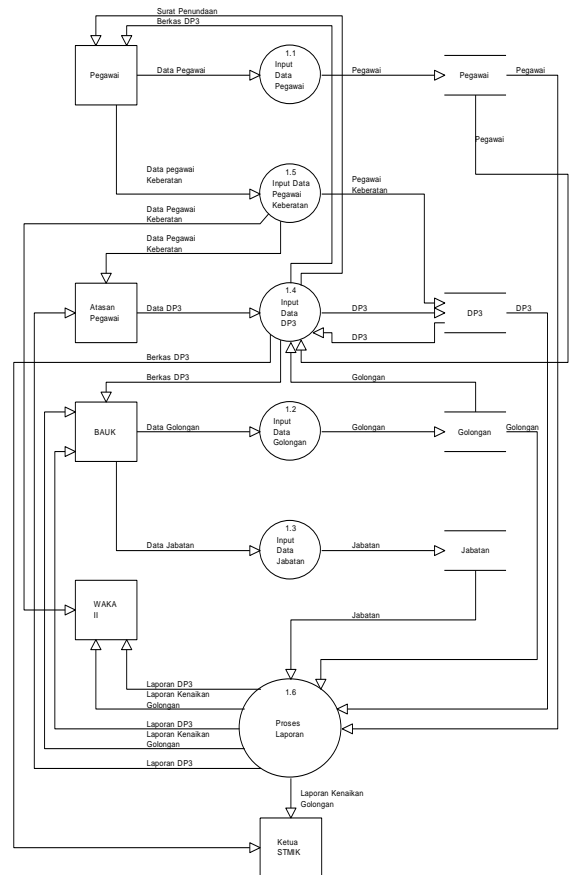
### 3. DFD Contexts Diagram (CD)



**Gambar 4. Context Diagram (CD)**

Entitas Pegawai menginput data pegawai, data pegawai keberatan, menerima berkas DP3 dan menerima surat penundaan. Entitas Atasan Pegawai menginput DP3, menerima data pegawai keberatan dan, laporan DP3. Entitas BAUK menginput data golongan, data jabatan, menerima berkas DP3, laporan DP3 dan laporan kenaikan golongan. Entitas WAKA II menerima data pegawai keberatan, laporan DP3 dan laporan kenaikan golongan. Entitas Ketua STMIK menerima berkas DP3 dan laporan kenaikan golongan.

### 4. DFD Diagram Nol / Zero



**Gambar 5. Diagram Nol /Zero (CD)**

Dari hasil rancangan pada context diagram pada gambar 3.4 maka dapat dibuat lagi sebuah rancangan sistem yang dapat menjelaskan lebih detail mengenai

alur data yang ada pada sistem dengan bantuan alat pengembangan sistem yaitu *data flow diagram*.

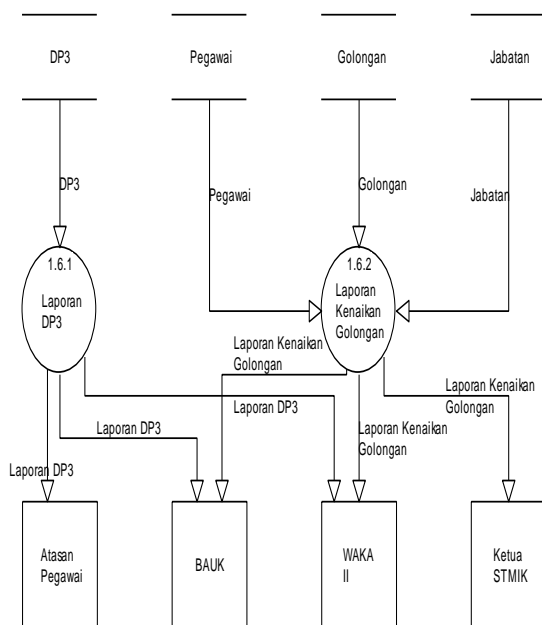
Gambaran mengenai alur proses data dari Aplikasi Kenaikan Golongan Pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda yang disajikan dalam bentuk *data flow diagram* dapat dilihat pada gambar 3.5.

Keterangan *Data Flow* Aplikasi Kenaikan Golongan Pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda. Diawali dari entitas Pegawai menyerahkan data pegawai, kemudian data diinputkan dengan menggunakan pegawai, dan disimpan pada *datastore* pegawai. Entitas pegawai memberikan data pegawai keberatan, kemudian data diinputkan dengan menggunakan pegawai keberatan, yang diterima oleh entitas Atasan Pegawai dan entitas WAKA II, kemudian data pegawai keberatan akan disimpan pada *datastore* DP3.

Selanjutnya entitas Atasan Pegawai akan menginput data DP3, yang diterima oleh entitas Pegawai, entitas BAUK dan entitas Ketua STMIK yang berupa berkas DP3 dan akan di simpan pada *datastore* DP3, selain itu dari pendataan pegawai keberatan dan DP3 menghasilkan laporan DP3 yang diterima oleh entitas BAUK, entitas WAKA II dan entitas Atasan Pegawai.

Selanjutnya entitas BAUK menginput data golongan yang disimpan pada *datastore* golongan, kemudian entitas BAUK menginput data jabatan yang di simpan pada *datastore* jabatan, selain itu dari pendataan pegawai, pendataan golongan dan pendataan jabatan menghasilkan laporan kenaikan golongan yang diterima entitas BAUK, entitas Ketua STMIK dan entitas WAKA II.

### 5. DFD Diagram Level 1 (satu)



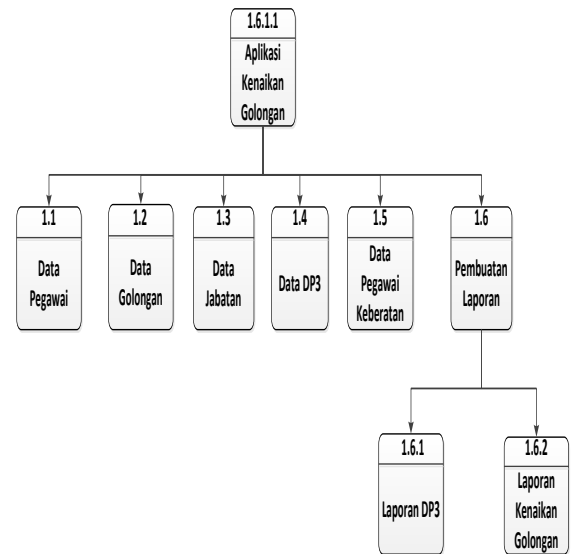
**Gambar 6. Diagram Nol/Zero (CD)**

Pada proses pembuatan laporan terdapat dua proses yaitu proses laporan DP3 dan proses laporan kenaikan golongan. Untuk proses laporan DP3 data

berasal dari *datastore* DP3, yang kemudian diproses dan menghasilkan laporan DP3 yang diberikan kepada entitas Atasan Pegawai, entitas BAUK dan entitas WAKA II.

Selanjutnya untuk proses laporan kenaikan golongan data berasal dari *datastore* pegawai, *datastore* golongan dan *datastore* jabatan yang kemudian diproses dan menghasilkan laporan kenaikan golongan yang diberikan kepada entitas BAUK, entitas WAKA II dan entitas Ketua STMIK

### 6. Hierarchy Input proses Output (HIPO)



**Gambar 7. Hierarchy Input proses Output (HIPO)**

Gambar 3.7 Hierarchy Plus Input Proses Output (HIPO) Menerangkan Aplikasi Kenaikan Golongan Pegawai pada STMIK Wicida Samarinda terdiri dari enam proses utama, yaitu Data Pegawai, Data Golongan, Data Jabatan, Data DP3, Data Pegawai Keberatan dan Pembuatan Laporan. Pada proses pembuatan laporan terdiri dari 3 proses yaitu proses Pembuatan Laporan, Laporan DP3 dan laporan kenaikan Golongan.

### 5. IMPLEMENTASI BASIS DATA

Tabel 1 User

No	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Id_Record	Varchar	20	Id record
2.	Nik	varchar	30	Nomor Induk karyawan
3	Nama	Varchar	30	Nama
4	Password	Varchar	30	Password
5	Status	Varchar	15	Status
6	Posisi	Varchar	20	Posisi
7	Info	Varchar	10	Informasi

Tabel 2 Pegawai

No.	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Nik	Int	12	Nomor Induk Karyawan
2.	Nama	Varchar	30	Nama
3.	Jenis_kelamin	Varchar	10	Jenis Kelamin
4.	Telp	Varchar	14	Telepon
5.	Agama	Varchar	20	Status kawin, belum kawin
6.	Alamat	Varchar	150	Alamat
7.	Pendidikan	Varchar	20	Pendidikan
8	Tgl_mulai	Date	-	Tanggal Mulai Kerja
9	Jabatan	Varchar	30	Jabatan
10	Golongan	Varchar	20	Golongan

Tabel 3 Golongan

No.	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Id_Record	Varchar	15	Id record
2.	Golongan	varchar	70	Golongan
3	Keterangan	Varchar	70	Keteranggan Golongan

Tabel 4 jabatan

No.	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Jabatan	Varchar	70	Jabatan
2	Departemen	Varchar	60	Departemen
3	Keterangan	Varchar	70	Keterangan Jabatan

Tabel 5 DP3

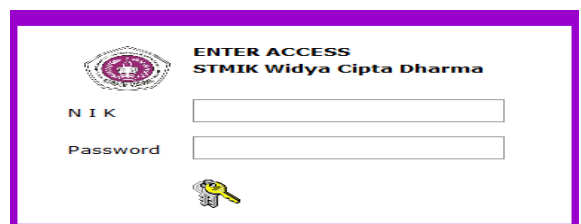
No.	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Nik	Varchar	12	Nomor Induk Karyawan
2.	Tgl_mulai	Date	-	Tanggal Mulai Kerja
3.	Tgl_input	Date	-	Tanggal Input
4.	Lama Kerja	Int	20	Lama Kerja

5.	Golongan Awal	Varchar	20	Golongan Awal
6.	Golongan Sekarang	Varchar	20	Golongan Sekarang
7.	Unsur Penilaian	Varchar	150	Unsur Penilaian
8	Jumlah	Varchar	40	Jumlah
9.	Tanggapan	Varchar	60	Tanggapan
10	Keterangan	Varchar	8	Keterangan DP3

Tabel 6 Kenaikan Golongan

No.	Field Name	Data Type	Field Size	Keterangan
1.	Nik	Varchar	12	Nomor Induk karyawan
2	Nama	Varchar	80	Nama
3	Tgl_Input	Date	-	Tanggal Input
4	Golongan Awal	Varchar	20	Golongan Awal
5	Golongan Sekarang	Varchar	20	Golongan Sekarang
6	Tanggapan	Varchar	60	Tanggapan

## 6. IMPLEMENTASI PROGRAM



Gambar 1 Tampilan Login User

merupakan tampilan *login user* dari sistem sebelum masuk ke menu utama terlebih dahulu mengisi Nik dan *Password* dengan benar kemudian klik tombol login, maka akan masuk ke menu utama.



Gambar 2 Tampilan Menu Utama

Form menu utama merupakan tampilan menu utama untuk memulai lembar kerja dari sistem yang terdiri dari home, pengaturan, DP3, pegawai dan log out.



Gambar 3 Tampilan Input Data Pegawai

Form input data pegawai yang merupakan tampilan yang digunakan untuk menginput data pegawai yang terdiri dari tanggal mulai, nik, nama, jenis kelamin, telp/hp, agama, alamat, pendidikan, jabatan, golongan, password untuk login, tombol simpan digunakan untuk menyimpan data dan tombol data digunakan untuk melihat data yang telah tersimpan.



Gambar 4 Tampilan Input Data Golongan

Merupakan tampilan yang digunakan untuk menginput data golongan yang terdiri dari golongan, keterangan, tombol simpan digunakan untuk menyimpan data dan tombol data digunakan untuk melihat data yang telah tersimpan.



Gambar 5 Tampilan Input Data Jabatan

Form tampilan input data jabatan merupakan tampilan yang digunakan untuk menginput data jabatan yang terdiri dari jabatan, departemen, keterangan, tombol simpan digunakan untuk menyimpan data dan tombol data digunakan untuk melihat data yang telah tersimpan.



Gambar 6 Tampilan Input Data DP3

Form DP3 merupakan tampilan inputan formulir daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan (DP3) yang digunakan untuk mengisi nilai DP3, yang merupakan salah satu syarat naik golongan yang harus dipenuhi oleh pegawai yang terdiri dari tanggal input, nik, nama, jabatan, tanggal mulai kerja, golongan yang diusulkan dan unsur yang dinilai yang terdiri dari kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kedisiplinan, kepemimpinan, tombol simpan digunakan untuk menyimpan data dan tombol data digunakan untuk melihat data yang telah tersimpan.



Gambar 7 Tampilan Input Data Kenaikan Golongan

Merupakan tampilan form inputan kenaikan golongan yang digunakan untuk menginput data naik golongan apabila pegawai sudah memenuhi syarat-syarat yang ditentukan, yang terdiri tanggal input, nik, nama, golongan awal, golongan sekarang, tanggapan tombol simpan digunakan untuk menyimpan data.

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
WIDYA CIPTA DHARMA  
Jl. M. Yamin No. 25 Samarinda - Kalimantan Timur 75123 Telp. 0541-730771 Fax. 0541-734468

Laporan Data DP3

No.	Nama	N I K	Gol.	Masa Kerja	Tanggal	Kesetiaan	Prestasi	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kedisiplinan	Kepemimpinan	Kesetiaan	Jumlah	Rata Rata
1	Yunisa DE	1111	I/A	000 Hari	01/07/2015	70	50	50	50	50	50	50	50	717	76,67
2	Hery	112	II D	000 Hari	01/07/2015	50	50	50	50	50	50	50	50	748	83,22
3	Hani	81081004	I/A	000 Hari	01/07/2015	50	50	50	50	50	50	50	50	771	85,67
4	Basri S Kom	81081005	I/A	000 Hari	01/07/2015	70	50	50	50	50	50	50	50	766	85,44
5	Dawan	81081001	I/B	000 Hari	01/07/2015	70	50	50	50	50	50	50	50	802	89,11
6	Arly Arlyanti, M. Kom	80081002	II D	000 Hari	01/07/2015	70	45	50	50	50	50	45	50	871	74,50
7	Hanih Mpd	12222	II D	000 Hari	01/07/2015	50	50	50	50	50	50	50	50	779	86,98

Samarinda, 09 Agustus 2015  
B.A.U.K.

(Ri Arlyanti, S.Kom.,MM)

Gambar 8 Tampilan Laporan DP3

Merupakan form laporan untuk menampilkan data laporan daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan (DP3).

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
WIDYA CIPTA DHARMA  
Jl. M. Yamin No. 25 Samarinda - Kalimantan Timur 75123 Telp. 0541-730771 Fax. 0541-734468

Laporan Data Kenaikan Golongan

No.	Tanggal	N I K	Nama	Gol. Awal	Gol. Sekarang
1	30 Juli 2015	1111	Yunisa DE	II D	IV A
2	30 Juli 2015	112	Hery	II D	IV C
3	30 Juli 2015	81081004	Hani	II D	IV A
4	30 Juli 2015	81081005	Basri S Kom	II D	IV A
5	30 Juli 2015	81081001	Dawan	IV A	IV B
6	30 Juli 2015	80081002	Arly Arlyanti, M. Kom	II C	III D
7	30 Juli 2015	12222	Hanih Mpd	II C	III D

Samarinda, 09 Agustus 2015  
B.A.U.K.

(Ri Arlyanti, S.Kom.,MM)

Gambar 9 Tampilan Laporan Kenaikan golongan

Tampilan Laporan merupakan form laporan untuk menampilkan data laporan kenaikan golongan.

## 7. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian dari masing-masing bab dan hasil pembahasan maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya aplikasi pengelolaan data kenaikan golongan pegawai ini dapat memudahkan bagian kepegawaian dalam mengelolah kenaikan golongan pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda.
2. Membuat Aplikasi Kenaikan Golongan Pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma merupakan suatu sistem yang dibuat untuk mengatasi masalah-masalah dalam mengelolah informasi secara detail dan tepat sasaran, sehingga tidak ada kekeliruan dan penempatan posisi pegawai.

## 8. SARAN

Berdasarkan dari hasil penelitian ini ada beberapa saran untuk berbagai pihak yang terkait, yaitu sebagai berikut:

1. Diharapkan Aplikasi Kenaikan Golongan pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda dapat diterima walaupun masih perlu dilakukan pengujian dan perbaikan sistem lagi dari halaman utama *user*.
2. Diharapkan Sistem pendukung aplikasi ini dapat memudahkan dan dioperasikan sebagai sistem yang dapat membantu memudahkan bagian administrasi umum dan keuangan dalam rangka memproses kenaikan golongan pegawai secara detail sehingga pegawai mengetahui golongan tepat sasaran dengan sistem berbasis jaringan.
3. Agar aplikasi pengolahan data kenaikan golongan pegawai pada STMIK Widya Cipta Dharma Samarinda ini dapat dikembangkan lebih lanjut lagi bagi yang ingin menyempurnakan aplikasi ini, sebagai contoh penambahan pengajian.

## 9. DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bahra, 2005. *Data dan Pengolahan Data*. Yogyakarta : Andi.
- Al-Bahra, 2005. *Analisis dan desain system Informasi*. Penuntut Graha Ilmu.
- Ardhana, YM Kusuma, 2012. *PHP Menyelesaikan Website 30 Juta*. Jakarta Mediakita.
- Bunafit, 2007. *Belajar Macam-macam Data Base*. Jakarta.
- Dalibor D. Dvorski, 2007. *Installing, Configuring, and Depeloping with XAMPP*.
- Dadan Sutisna, 2007. *7 langkah Menjadi Web Master*. Media Kita, Jakarta Selatan.

Departemen Pendidikan Nasional, 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Jakarta.

Santoso Harip , 2010. *Membangun Multi Aplikasi*. PT Alex Media Komputindo : Jakarta.

Jogiyanto HM, 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Andi Yogyakarta.

Kasiman Peranginangin, 2006. *Aplikasi WEB dengan PHP dan MySQL* : penerbit Andi.

Khalid Musavi Abdussalam, 2012. *Aplikasi Pengolahan Data Pegawai Pensiunan pada Kantor Dinas Pendidikan UPTD. TELKOM dan INFODIK Kota samarinda*. STMIK Wicida.

Madcoms, 2009, *Langsung Bisa membangun professional dengan adobe CSS, PHP, & MySQL*, Penerbir: Andi, madiun.

Riyuna, 2010. *Rancang Bangun Aplikasi Daftar Urut Kepangkatan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Prov. Kaltim*. STMIK Wicida.

Rusdiani Anwar, 2009. *Aplikasi Pengolahan data Pegawai Pensiunan Di kantor Dinas badan kepegawaian Daerah samarinda*. STMIK Wicida.

STMIK Widya Cipta Dharma, 2007. *Pedoman Penulisan Tugas Akhir*. Samarinda.

Salahuddin, 2011. *Model Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur & Berorientasi Objek)*. Yogyakarta : Penerbit Modula.

Kurniawan Wiharsono, 2007. *Jaringan Komputer*. Penerbit Andi Yogyakarta.

Hengki Kristianto, 2013. *Pengertian macam-macam topologi jaringan komputer*. Html. [Http://Blogspot.com](http://Blogspot.com). diakses 08/03/2015.

N Martono, 2013. *Analisis data penelitian*. [Http://Google.com](http://Google.com). diakses 13/01/2015.

Diliatya, 2014. *Sistem Penamaan Domain*. [Http://Google.com](http://Google.com). diakses 15/01/2015.

Adiafazha, 2013. *Komponen Jaringan komputer*. [Http://Wordpress.com](http://Wordpress.com). diakses 30/07/2015.