

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA RSJD ATMA HUSADA MAHAKAM BERBASIS JARINGAN

Angga Rahman

Program Studi Sistem Informasi STMIK Widya Cipta Dharma

ABSTRAK

Angga Rahman, 2017, Sistem Informasi Kepegawaian pada RSJD Atma Husada Mahakam Berbasis Jaringan, Skripsi jurusan Sistem Informasi, Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Widya Cipta Dharma, Pembimbing (I) Asep Nurhuda, S.Kom., M.Kom., (II) Yunita, SE., MM.

Kata kunci : Kepegawaian, SKP

Penelitian dilakukan untuk dapat membuat sebuah sistem informasi kepegawaian yang terfokus pada Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis jaringan yang nantinya jika penelitian ini berhasil bisa membantu RSJD Atma Husada Mahakam dalam melakukan proses penginputan dan penilaian SKP.

Penelitian ini dilakukan di RSJD Atma Husada Mahakam Samarinda. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan wawancara yang mengajukan pertanyaan-pertanyaan yang berkaitan dengan proses penginputan dan penilaian SKP. Dengan cara observasi, yaitu mengadakan pengamatan secara langsung ke RSJD Atma Husada Mahakam Samarinda.

Dalam penelitian ini metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu waterfall model dengan perangkat lunak pendukung yang digunakan PHP, MySQL, Apache, Google Chrome / Mozilla Firefox.

Adapun hasil akhir dari penelitian ini yakni berupa sistem informasi berbasis jaringan untuk dapat mengelola data SKP dari penginputan hingga penilaian yang dilakukan oleh seluruh PNS di lingkungan instansi, sebagai media untuk mengetahui pegawai yang telah melakukan proses kegiatan SKP, dan memberikan informasi secara efektif dan efisien..

1. PENDAHULUAN

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan peningkatan pelayanan publik yang efektif dan efisien membutuhkan pola kebijakan dan perencanaan strategis. Perencanaan strategis dalam konteks pemanfaatan teknologi informasi yang bersifat menyeluruh, terpadu serta terkoordinasi dari tingkat provinsi sampai pada tingkat kota bahkan kecamatan dan kelurahan terkait dengan aspek – aspek manajemen kelembagaan, perangkat keras, perangkat lunak, sumber daya manusia, dan jaringan komunikasi data. Namun saat ini, walaupun telah banyaknya pemanfaatan teknologi informasi tetap masih ada beberapa instansi atau sub bagian yang masih belum memaksimalkan teknologi informasi tersebut.

Seperti yang terjadi pada Bagian Kepegawaian di RSJD Atma Husada Mahakam, salah satu contohnya saja yaitu pembuatan SKP (Sasaran Kinerja Pegawai dimana Pegawai Negeri Sipil (PNS) wajib menyusun SKP (berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011) sebagai rancangan pelaksanaan kegiatan tugas jabatan, sesuai dengan rincian tugas, tanggung jawab dan wewenangnya, dimana masih menggunakan microsoft excel / word, hal ini mungkin akan

menyebabkan terjadinya kesulitan dalam pencarian riwayat SKP karena banyaknya data yang dimasukkan dalam 1 file. Sehingga data SKP pegawai tidak tersimpan dan tertata dengan baik,, hal ini menyebabkan kinerja bagian kepegawaian yang kurang efektif.

Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem yang mengatur data SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) yang kemudian menjadi tolak ukur Penilaian Perilaku Kerja dan Prestasi Kerja, sehingga data yang dibutuhkan lebih mudah dicari dan pemanfaatan hardware dan software serta sumber daya manusia menjadi lebih optimal.

2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

Batasan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Pembahasan pada Sistem Informasi Kepegawaian ini hanya sebatas masalah tentang Penginputan dan Penilaian SKP, Penilaian Perilaku Kerja, serta Penilaian Prestasi Kerja
2. Sistem hanya untuk unsur Kepala Bagian ke bawah
3. Sistem tidak menampilkan riwayat – riwayat pegawai, hanya menampilkan data yang dibutuhkan pada form SKP
4. Sistem Informasi Kepegawaian ini menggunakan jaringan lokal (localhost)

5. Pengembangan Sistem menggunakan metode Waterfall
6. Sistem yang dibangun menggunakan database MySQL, bahasa pemrograman PHP, HTML, Javascript, dan CSS

3. BAHAN DAN METODE

Kajian Teoritis

Dalam penelitian ini diperlukan suatu konsep dalam merumuskan definisi-definisi yang menunjang kegiatan penelitian, baik teori dasar maupun teori umum.

Sistem

Menurut Jogiyanto (2008), terdapat dua kelompok pendekatan di dalam mendefinisikan sistem, yaitu yang menekankan pada prosedurnya dan yang menekankan pada komponen atau elemennya. Pendekatan sistem yang lebih menekankan pada prosedur mendefinisikan sistem sebagai berikut "Suatu sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran yang tertentu".

Maka sistem adalah sekumpulan prosedur-prosedur dan komponen-komponen yang saling terhubung untuk mencapai tujuan tertentu.

Informasi

Menurut Jogiyanto (2008) Informasi adalah data yang diolah menjadi suatu bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya. Sumber dari informasi adalah data. Data adalah kenyataan yang menggambarkan suatu kejadian-kejadian dan kesatuan nyata.

Maka Informasi adalah kumpulan data yang telah diolah untuk dapat digunakan dan dimanfaatkan.

Kepegawaian

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 (2017) Manajemen Pegawai Negeri Sipil adalah pengelolaan pegawai negeri sipil untuk menghasilkan pegawai negeri sipil yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme. Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah. Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut Pegawai ASN adalah pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau disertai tugas negara lainnya dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian

untuk menduduki jabatan pemerintahan. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang selanjutnya disingkat PPPK adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, yang diangkat berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu dalam rangka melaksanakan tugas pemerintahan.

Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)

Menurut peraturan pemerintah nomor 46 tahun 2011 tentang Sasaran Kinerja Pegawai yang selanjutnya disingkat SKP adalah rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang PNS. SKP diatur dalam Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara (Perka BKN) Nomor 1 tahun 2013 tentang ketentuan pelaksanaan peraturan pemerintah Nomor 46 tahun 2011 tentang penilaian prestasi kerja PNS.

Setiap pegawai negeri sipil wajib menyusun Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) sebagai rancangan pelaksanaan kegiatan tugas jabatan, sesuai dengan rincian tugas, tanggung jawab dan wewenangnya, yang secara umum telah ditetapkan dalam struktur dan tata kerja organisasi. SKP disusun dan ditetapkan sebagai rencana operasional pelaksanaan kegiatan tugas jabatan, dengan mengacu pada rencana strategis (Renstra) dan rencana kerja (Renja) tahunan organisasi, yang berisikan tentang kegiatan apa yang dilakukan, apa hasil yang dicapai, berapa yang akan dihasilkan dan kapan harus selesai, target sebagai hasil kerja yang harus diwujudkan dengan mempertimbangkan aspek kuantitas/output, kualitas, waktu dan dapat disertai biaya.

Pada akhir tahun, dilakukan penilaian oleh pejabat penilai mengenai realisasi kegiatan tugas jabatan dan target yang telah disepakati dan ditandatangani sebelumnya

Dalam menetapkan target prestasi kerja harus mempertimbangkan 4 (empat) aspek yaitu :

1. Aspek Kuantitas (target output)
Dalam menentukan target kuantitas/output (TO) dapat berupa dokumen, konsep, naskah, surat keputusan, laporan dan sebagainya.
2. Aspek Kualitas (target kualitas)
Dalam menetapkan target kualitas (TK) harus memprediksi pada mutu hasil kerja yang terbaik, dalam hal ini nilai diberikan adalah 100 dengan sebutan Sangat Baik, misalnya target kualitas harus 100.
3. Aspek Waktu (target waktu)
Dalam menetapkan target waktu (TW) harus memperhitungkan berapa waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan, misalnya satu bulan, triwulan, caturwulan, semester, 1 (satu) tahun dan lain – lain.
4. Aspek Biaya (target biaya)
Dalam menetapkan target biaya (TB) harus memperhitungkan berapa biaya yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dalam 1

(satu) tahun, misalnya jutaan, ratusan juta, milyaran, dan lain – lain.

Web Server

Menurut Kadir (2009), Web Server adalah suatu software yang bertindak melayani pengaksesan aplikasi web. Contoh software yang berfungsi sebagai web server antara lain adalah Apache. Perangkat lunak ini biasa dipasang pada komputer yang berkedudukan sebagai server. Server ini terhubung ke internet dan hidup selama 24 jam sehingga pengaksesan kapan saja dan dimana saja bisa dilakukan.

Jadi agar berjalannya suatu Sistem yang berbasis pada Web dibutuhkan web server untuk dapat mengakses sistem yang berbasis web tersebut.

Jaringan Komputer

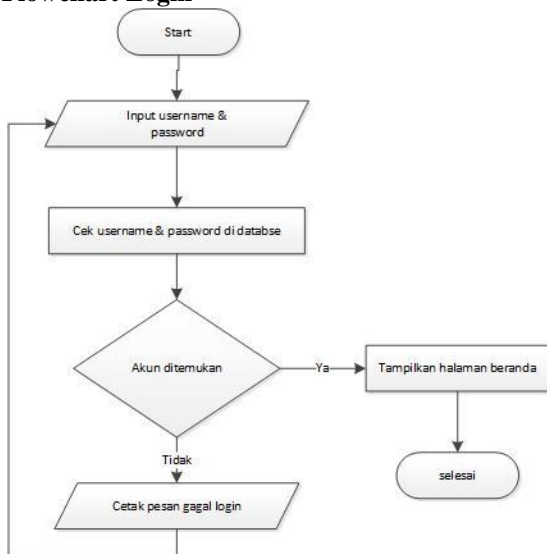
Menurut Madcom (2008), menjelaskan bahwa, dengan semakin berkembangnya kebutuhan pengolahan data dan informasi, dibutuhkan lebih dari atau komputer yang digunakan oleh banyak orang yang bekerja dalam sebuah tim. Untuk saling bertukar data dan informasi, maka komputer-komputer yang digunakan akan dihubungkan satu dengan yang lainnya.

Jaringan komputer pada umumnya adalah hubungan banyak komputer ke satu atau beberapa banyak server. Server adalah komputer yang berfungsi sebagai “pelayan” pengiriman data dan/atau penerima data serta mengatur pengiriman dan penerimaan data diantara komputer-komputer yang tersambung.

4. RANCANGAN SISTEM/APLIKASI

Perancangan

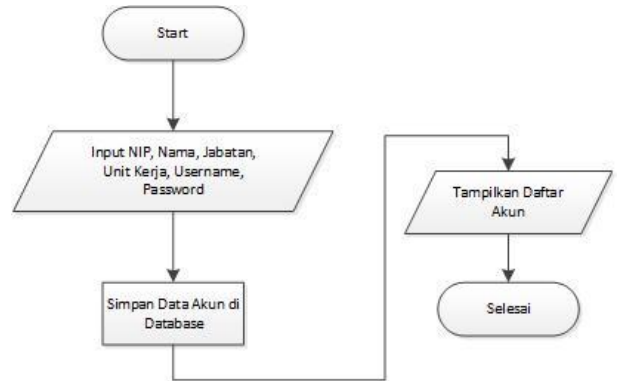
Flowchart Login



Gambar 4.1 Flowchart Login

Pengguna mengisi Username dan Password, kemudian sistem mengecek Username dan Password di database, apabila akun tidak ditemukan, sistem akan mencetak pesan gagal login dan kembali ke form input Username dan Password, namun jika ditemukan, sistem akan menampilkan halaman beranda masing – masing user.

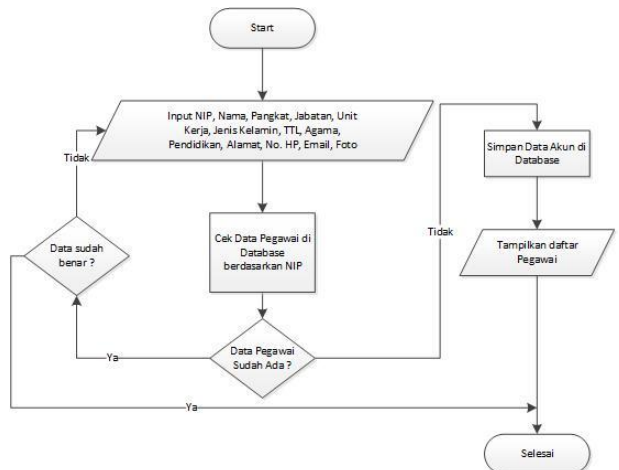
Flowchart Pembuatan Akun



Gambar 4.2 Flowchart Pembuatan Akun

Untuk pembuatan akun diperuntukan untuk Admin, Admin mengisi NIP, Nama, Jabatan, Unit Kerja, Username, dan Password. Kemudian sistem menyimpan data akun ke database, setelah selesai sistem akan menampilkan daftar akun yang telah dibuat.

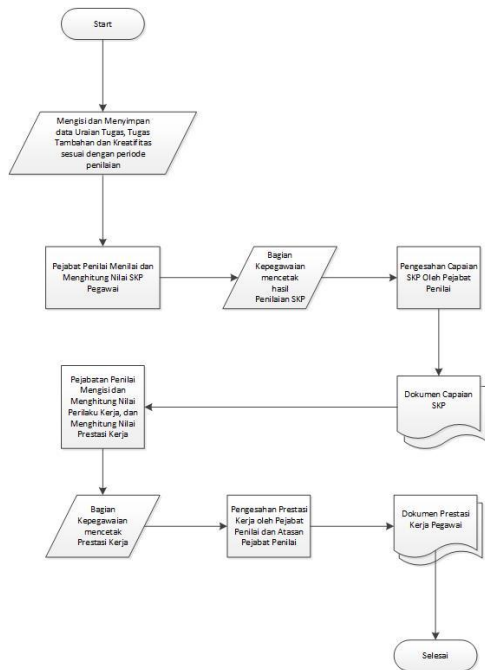
Flowchart Penambahan Pegawai



Gambar 4.3 Flowchart Penambahan Pegawai

Penambahan data pegawai hanya dapat dilakukan oleh Admin, dengan mengisi NIP, Nama, Pangkat, Jabatan, Unit Kerja, Jenis Kelamin, Tempat Tanggal Lahir, Agama, Pendidikan, Alamat, No. HP, Email serta foto yang kemudian dicek di database, jika data pegawai dengan kunci utama NIP sudah ada, sistem akan mengarahkan ke form awal untuk mengisi ulang, jika tidak sistem akan menyimpan data pegawai ke database, kemudian menampilkan daftar pegawai yang telah dibuat

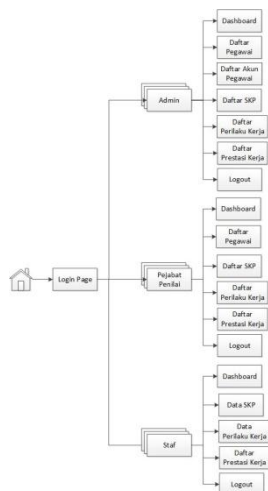
Flowchart Penggunaan Sistem



Gambar 4.3 Flowchart Penggunaan Sistem

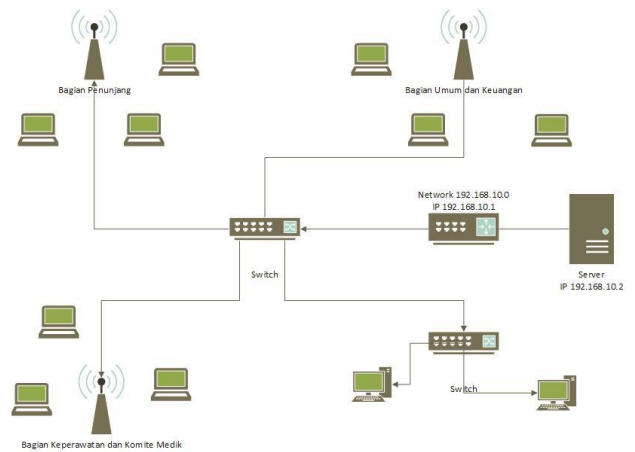
Alur penggunaan sistem ini dimulai dari penyiapan data Uraian Tugas, Tugas Tambahan, Kreatifitas oleh pegawai yang dinilai, kemudian pejabat penilai menilai pegawai yang telah mengisi data Uraian Tugas, Tugas Tambahan, Kreatifitas. Bagian Kepegawaian mencetak dan merekap semua data SKP yang telah dinilai kemudian menyerahkan ke Pejabat Penilai untuk disahkan, yang selanjutnya menjadi Dokumen Capaian SKP. Dokumen Capaian SKP menjadi bahan pertimbangan Pejabat Penilai untuk menilai perilaku kerja pegawai, prestasi kerja pegawai. Setelah penilaian dan prestasi kerja pegawai dihitung dan dinilai, bagian kepegawaian mencetak Dokumen Prestasi Kerja Pegawai lalu disahkan oleh pejabat penilai dan atasan pejabat penilai

Sitemap



Gambar 4.4 Sitemap

Skema Jaringan



Gambar 4.5 Skema Jaringan

Database

1) Tabel Akun

Nama database : skp

Nama tabel : akun

Tabel 4.1 Struktur Tabel Akun

Nama_Field	Type_Data	Length
nip*	Varchar	18
nama	Varchar	30
kd_jabatan	Varchar	3
kd_unitkerja	Varchar	3
username	Varchar	15
pass	Varchar	10

2) Tabel Pegawai

Nama database : skp

Nama tabel : pegawai

Tabel 4.2 Struktur Tabel Pegawai

Nama_Field	Type_Data	Length
nip*	Varchar	18
nama	Varchar	35
kd_pangkat	Varchar	3
kd_jabatan	Varchar	3
kd_unitkerja	Varchar	3
jk	Varchar	9
tmpt_lahir	Varchar	30
tgl_lahir	Date	
agama	Varchar	8
pend_terakhir	Varchar	35
alamat	Text	
hp	Varchar	12
email	Varchar	70
foto	Varchar	100

3) Tabel Pangkat

Nama *database* : skp
 Nama tabel : pangkat

Tabel 4.3 Struktur Tabel Pangkat

Nama_Field	Type_Data	Length
kd_pangkat*	Varchar	3
pangkatgolru	Varchar	35
ket	Text	

4) Tabel Jabatan

Nama *database* : skp
 Nama tabel : jabatan

Tabel 4.4 Struktur Tabel Jabatan

Nama_Field	Type_Data	Length
kd_jabatan*	Varchar	3
jabatan	Varchar	50
ket	Text	

5) Tabel Unit Kerja

Nama *database* : skp
 Nama tabel : unitkerja

Tabel 4.5 Struktur Tabel Unit Kerja

Nama_Field	Type_Data	Length
kd_unitkerja*	Varchar	3
unitkerja	Varchar	55
ket	Text	

6) Tabel Periode SKP

Nama *database* : skp
 Nama tabel : periodeskp

Tabel 4.6 Struktur Tabel Periode SKP

Nama_Field	Type_Data	Length
id_periode*	int	11
nama	Varchar	30
nip	Varchar	18
pangkatgolru	Varchar	35
jabatan	Varchar	50
unitkerja	Varchar	45
awal	Date	
akhir	Date	

7) Tabel Form SKP

Nama *database* : skp
 Nama tabel : formskp

Tabel 4.7 Struktur Tabel Form SKP

Nama_Field	Type_Data	Length
kd_tugas*	Int	11
id_periode	Int	11
tgl_inputtugas	Date	
nip	Varchar	18

tugas	Text	
ak	Int	2
kuant	Int	4
ket_kuant	Varchar	10
kual	Int	3
wkt	Int	2
ket_wkt	Varchar	5
biaya	Int	9

8) Tabel Tugas Tambahan

Nama *database* : skp
 Nama tabel : tgs_tambahan

Tabel 4.8 Struktur Tabel Tugas Tambahan

Nama_Field	Type_Data	Length
kd_tgstambahan*	int	11
id_periode	Int	11
tgl_inputtugas	Date	
nip	Varchar	18
tgs_tambahan	Text	

9) Tabel Kreatifitas

Nama *database* : skp
 Nama tabel : kreatifitas

Tabel 4.9 Struktur Tabel Kreatifitas

Nama_Field	Type_Data	Length
kd_kreatifitas*	int	11
id_periode	Int	11
tgl_inputtugas	Date	
nip	Varchar	18
kreatifitas	Text	

10) Tabel Realisasi

Nama *database* : skp
 Nama tabel : realisasi

Tabel 4.10 Struktur Tabel Realisasi

Nama_Field	Type_Data	Length
kd_realisasi*	Int	11
id_periode	Int	11
tgl_inputtugas	Date	
nip	Varchar	18
tugas	Text	
t_kuant	Int	4
t_kual	Int	3
t_wkt	Int	2
t_biaya	Int	9
r_kuant	Int	4
r_kual	Int	3
r_wkt	Int	2
r_biaya	Int	9

n_tgstambahan	Int	2
n_kreatifitas	Int	2
h_kuant	Int	5
h_kual	Int	5
h_wkt	Int	5
h_biaya	Int	9
penghitungan	Int	5
nilai_capaianskp	Decimal	4,2

11) Tabel Nilai SKP

Nama *database* : skp
 Nama tabel : realisasi

Tabel 4.11 Struktur Tabel Nilai SKP

Nama_Field	Type_Data	Length
id_nilaiskp*	Int	11
id_periode	Int	11
tgl_inpu tugas	date	
nip	Varchar	18
t_kuant	Int	4
n_tgstambahan	Int	2
n_kreatifitas	Int	2
jml_nilaicapaianskp	Decimal	5,2
total_nilai	Decimal	4,2
ket	Varchar	15

12) Tabel Perilaku Kerja

Nama *database* : skp
 Nama tabel : perilikukerja

Tabel 4.12 Struktur Tabel Perilaku Kerja

Nama_Field	Type_Data	Length
id_npk*	Int	11
id_periode	Int	11
tgl_inpu tugas	Date	
nip	Varchar	18
orientasi	Decimal	4,2
ket_o	Varchar	15
integritas	Decimal	4,2
ket_i	Varchar	15
komitmen	Decimal	4,2
ket_k	Varchar	15
disiplin	Decimal	4,2
ket_d	Varchar	15
kerjasama	Decimal	4,2
ket_ks	Varchar	15
kepemimpinan	Decimal	4,2
ket_kp	Varchar	15
jml	Decimal	5,2
rata	Decimal	4,2
ket_rata	Varchar	15

13) Tabel Prestasi Kerja

Nama *database* : skp
 Nama tabel : prestasikerja

Tabel 4.13 Struktur Tabel Prestasi Kerja

Nama_Field	Type_Dat	Length
id_pk*	Int	11
id_periode	Int	11
tgl_inpu tugas	Date	
nip	Varchar	18
n_skp	Decimal	4,2
jml_nskp	Decimal	4,2
n_perilakukerja	Decimal	4,2
jml_nperilakukerja	Decimal	4,2
total_prestasikerja	Decimal	4,2
ket_prestasikerja	Varchar	15

5. Implementasi

Implementasi program

5.1 Tampilan Front End

Gambar 4.6 merupakan tampilan halaman login pada sistem informasi Kepegawaian RSJD Atma Husada Mahakam. Login disini merupakan akses pertama kali masuk ke dalam sistem, dengan level apakah user yang masuk ke dalam sistem



Gambar 4.6 Tampilan Halaman Login

5.2 Halaman Login Admin

1. Halaman Dashboard

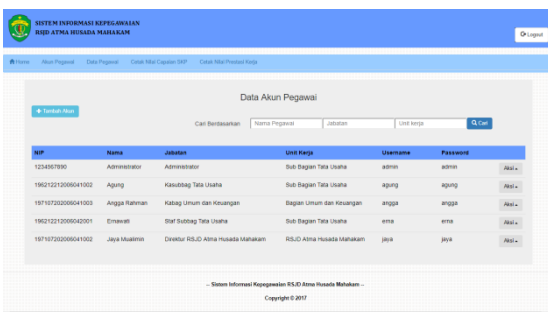
Pada gambar 4.7 merupakan tampilan halaman dashboard pada menu login Admin. Pada menu dashboard ini hanya terdapat ucapan "Selamat Datang" kepada pengguna berdasarkan status masing – masing. Halaman dashboard sama untuk semua pengguna login Sistem Informasi Kepegawaian pada RSJD Atma Husada Mahakam berbasis Jaringan ini.



Gambar 4.7 Halaman Dashboard pada Login Admin

2. Halaman Akun Pegawai

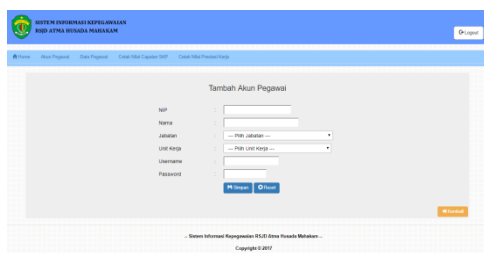
Gambar 4.8 merupakan tampilan halaman menu akun pegawai yang hanya ada pada pengguna login Admin. Pada halaman ini terdapat fitur pencarian berdasarkan Nama Pegawai, Jabatan, atau Unit Kerja. Halaman ini menampilkan daftar akun yang telah dibuat sebelumnya untuk dapat login melalui menu login awal. Pada tiap kolom terdapat tombol aksi untuk mengubah atau menghapus data akun. Di pojok kiri atas terdapat tombol Tambah Akun Pegawai untuk menambah data pengguna pada Sistem Informasi Kepegawaian RSJD Atma Husada Mahakam.



Gambar 4.8 Halaman Akun Pegawai pada Login Admin

3. Halaman Tambah Akun Pegawai

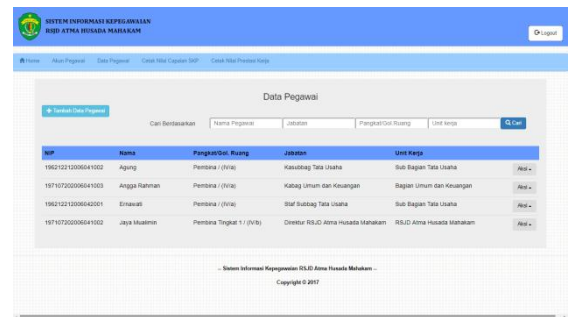
Gambar 4.9 merupakan tampilan halaman menu tambah akun pegawai pada login Admin. Halaman ini berisi kolom untuk diisi yaitu NIP, Nama, Jabatan, Unit Kerja, Username dan Password.



Gambar 4.9 Halaman Tambah Akun Pegawai pada Login Admin

4. Halaman Data Pegawai

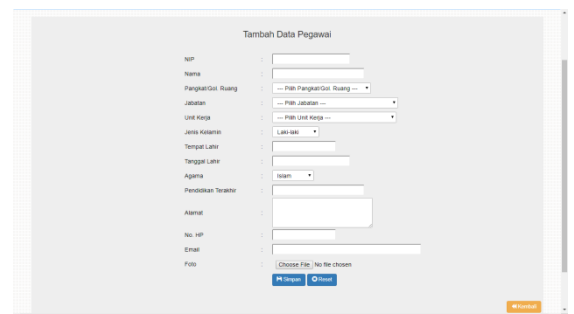
Pada gambar 4.10 adalah tampilan halaman menu data pegawai pada login Admin. Pada menu data pegawai ini menampilkan daftar pegawai yang telah ditambahkan untuk kemudian dapat dibuatkan akun pegawai-nya. Dilengkapi dengan fitur pencarian berdasarkan Nama Pegawai, Jabatan, Pangkat, atau Unit Pada gambar 4.10 adalah tampilan halaman menu data pegawai pada login Admin. Pada menu data pegawai ini menampilkan daftar pegawai yang telah ditambahkan untuk kemudian dapat dibuatkan akun pegawai-nya. Dilengkapi dengan fitur pencarian berdasarkan Nama Pegawai, Jabatan, Pangkat, atau Unit Kerja. Tiap kolom data pegawai terdapat tombol aksi untuk melihat detail, mengubah, dan menghapus data pegawai. Juga terdapat tombol Tambah Data Pegawai untuk menambahkan data pegawai.



Gambar 4.10 Halaman Data Pegawai

5. Halaman Tambah Data Pegawai

Gambar 4.8 merupakan tampilan dari halaman Tambah Data Pegawai yang berisi kolom NIP, Nama, Pangkat, Jabatan, Unit Kerja, Jenis Kelamin, Tempat Lahir, Tanggal Lahir, Agama, Pendidikan Terakhir, Alamat, No. HP, Email, Foto. Pada halaman ini dilengkapi fitur untuk menambahkan foto berformat image files.

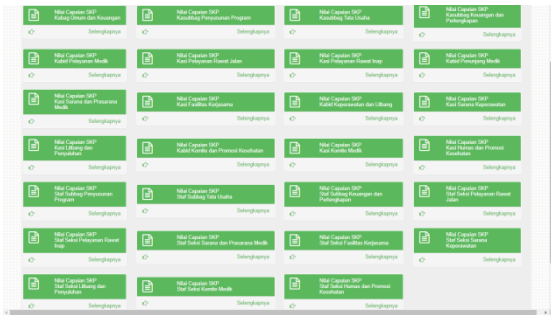


Gambar 4.11 Halaman Tambah Data Pegawai

6. Halaman Cetak Nilai Capaian SKP

Pada gambar 4.12 merupakan halaman daftar nilai capaian SKP, semua data nilai capaian SKP

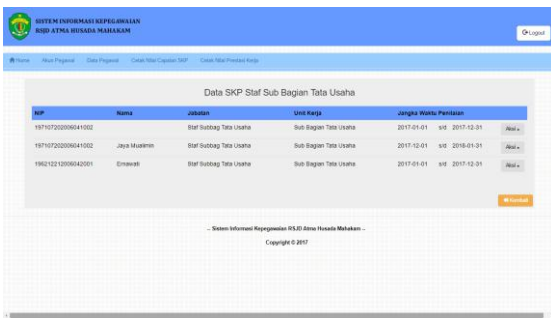
setiap unit kerja tampil di halaman ini. Halaman ini hanya terdapat pada login Admin.



Gambar. 4.12 Halaman Cetak Nilai Capaian SKP

7. Halaman Data SKP

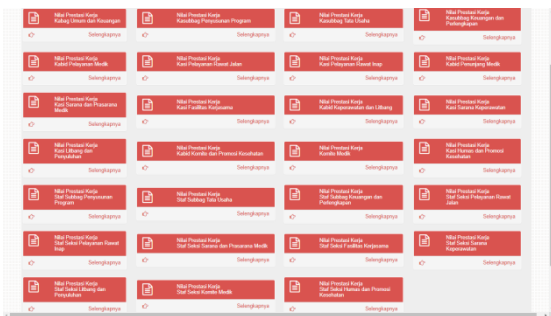
Gambar 4.13 menampilkan daftar data SKP pegawai pada unit kerja yang dipilih pada halaman Cetak Nilai Capaian SKP. Pada kolom daftar data skp terdapat tombol aksi untuk mencetak Nilai Capaian SKP.



Gambar 4.13 Halaman Data SKP

8. Halaman Cetak

Gambar 4.14 menampilkan daftar prestasi kerja pegawai



Gambar 4.14 Halaman Cetak Nilai Prestasi Kerja

9. Halaman Data Prestasi Kerja

Gambar 4.15 menampilkan daftar data prestasi kerja pegawai. Pada kolom daftar data prestasi kerja terdapat tombol aksi untuk mencetak Nilai Prestasi Pegawai.



Gambar. 4.15 Halaman Data Prestasi Kerja

5.2 Halaman Login Staf

1. Halaman Data Pegawai

Gambar 4.16 Merupakan Halaman Data Pegawai. Halaman ini menampilkan detail biodata pegawai yang telah ditambahkan pada halaman Tambah Data Pegawai di login Admin. Pegawai tidak dapat mengubah biodatanya



Gambar 4.16 Halaman Data Pegawai

2. Halaman Form SKP 1

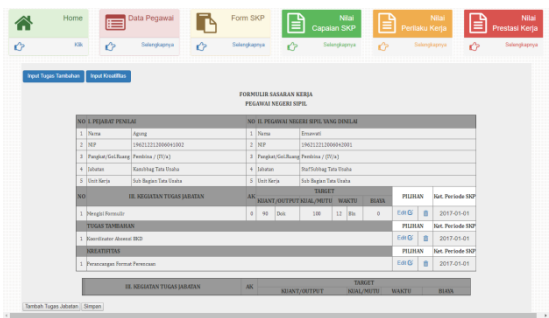
Pada gambar 4.17 menampilkan data SKP yang akan diinput. Pada halaman ini merupakan form SKP yang berisi kolom jangka waktu penilaian, tanggal permulaan dan tanggal akhir dari penilaian. Dibawahnya ada data pegawai yang dinilai, kemudina data pejabat penilai, dan data atasan pejabat penilai. Di pojok kiri atas ada dua tombol yaitu Cek Form SKP yang sudah dibuat untuk melihat form SKP sebelumnya atau belum selesai diinput, Lihat Form SKP berdasarkan periode untuk melihat daftar riwayat SKP tahun sebelumnya. Setelah jangka waktu penilaian diisi, lalu klik tombol simpan untuk masuk ke form pengisian uraian tugas.



Gambar 4.17 Halaman Form SKP

3. Halaman Form SKP 2

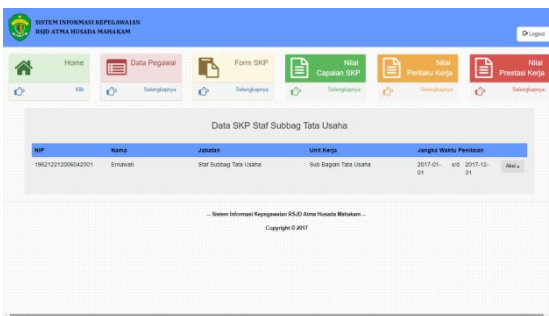
Gambar 4.18 merupakan halaman form skp setelah mengisi jangka waktu penilaian. Halaman ini terdapat form skp untuk diisi dengan uraian tugas. Untuk menambahkan tugas tambahan dan kreatifitas (jika ada) di tombol bagian pojok kiri atas halaman. Setelah selesai lalu disimpan untuk kemudian dinilai.



Gambar 4.18 Halaman Form SKP 2

4. Halaman Data Capaian SKP Staf

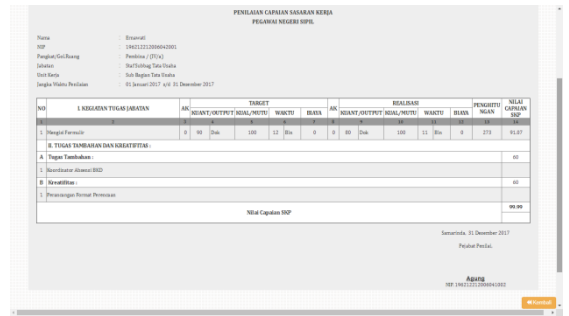
Gambar 4.19 Merupakan daftar data capaian SKP yang telah dinilai berdasarkan jangka waktu penilaian. Tombol aksi melihat nilai capaian SKP.



Gambar 4. 19 Halaman Data Capaian SKP Staf

5. Halaman Nilai Capaian SKP Staf

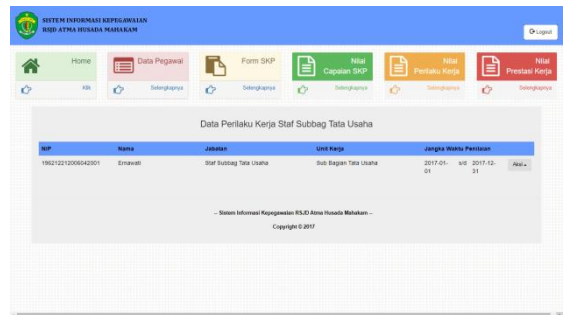
Gambar 4.20 halaman ini menampilkan data skp yang telah dinilai.



Gambar 4.20 Halaman Nilai Capaian SKP Staf

6. Halaman Data Perilaku Kerja Staf

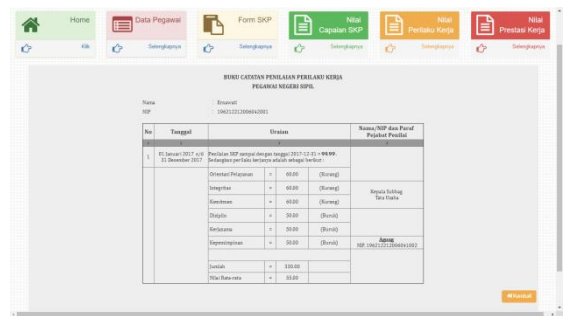
Gambar 4.21 adalah daftar data perilaku kerja staf yang telah dinilai berdasarkan jangka waktu. Tombol aksi untuk melihat nilai perilaku kerja



Gambar 4.21 Halaman Data Perilaku Kerja Staf

7. Halaman Nilai Perilaku Kerja Staf

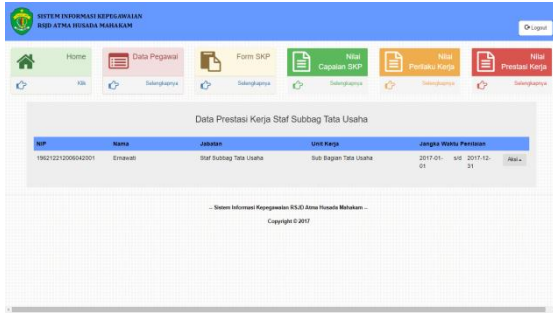
Gambar 4.22 Halaman ini menampilkan data perilaku kerja staf .



Gambar 4.22 Halaman Nilai Perilaku Kerja Staf

8. Halaman Data Prestasi Kerja Staf

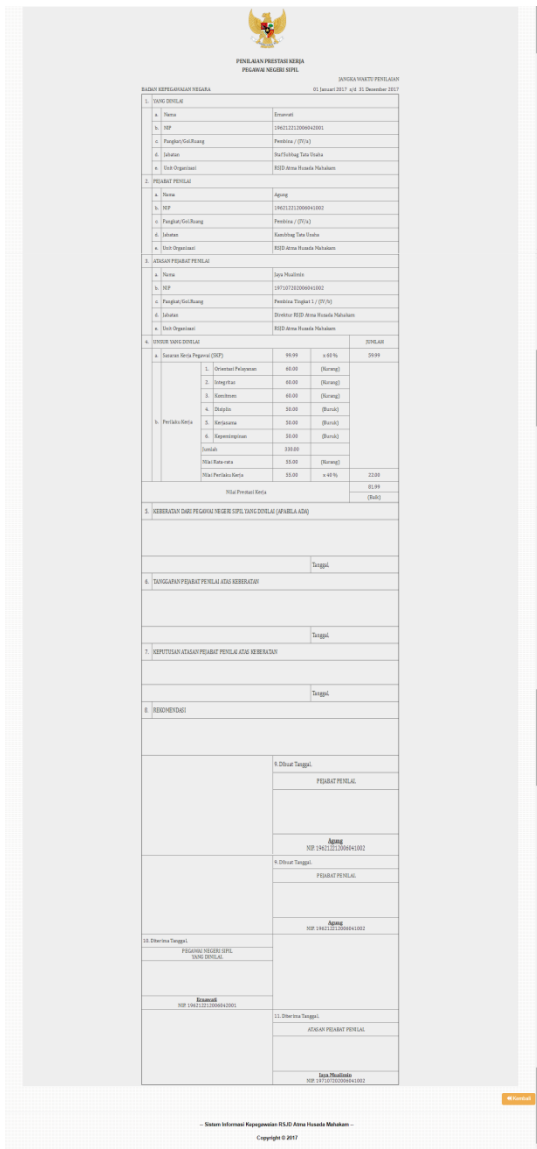
Gambar 4.23 Merupakan halaman daftar data prestasi kerja staf



Gambar 4.23 Halaman Data Prestasi Kerja Staf

9. Halaman Nilai Prestasi Kerja Staf

Gambar 4.24 merupakan halaman nilai prestasi kerja, adalah hasil akhir dari keseluruhan proses kegiatan pengisian dan penilaian SKP, Perilaku Kerja. Halaman ini terdiri dari Total Nilai SKP, Total Perilaku Kerja, serta pengesahan dari pejabat penilai dan atasan pejabat penilai.



Gambar 4.24 Halaman Nilai Prestasi Kerja Staf

5.3 Halaman Login Pejabat Penilai

1. Halaman Data Pegawai Kabag

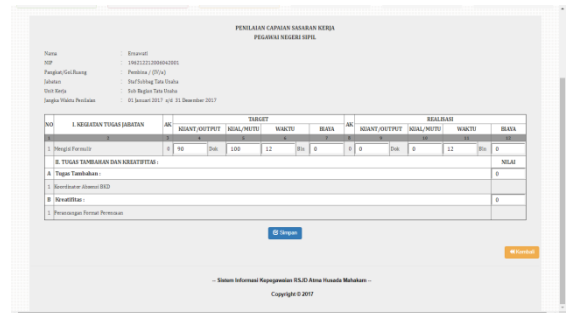
Pada Gambar 4.25 halaman ini hanya menampilkan daftar data pegawai di bawah Kepala Bagian, yaitu Kasubbag dan staf subbag di bawahnya.



Gambar 4.25 Halaman Data Pegawai Kabag

2. Halaman Penilaian Capaian SKP

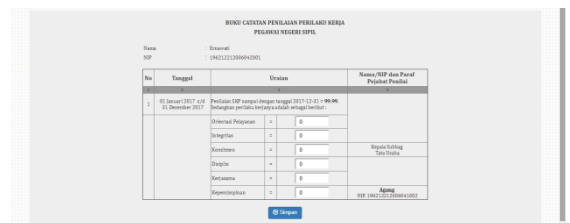
Pada gambar 4.26 menampilkan halaman penilaian capaian SKP, dimana halaman ini berisi form yang sama dengan form skp, namun hanya mengisi nilai realisasi dari target yang telah dimasukkan oleh pegawai yang dinilai



Gambar 4.26 Halaman Penilaian Capaian SKP

3. Halaman Penilaian Perilaku Kerja

Gambar 4.27 menunjukkan halaman form penilaian perilaku kerja yang berisi 6 poin penilaian yaitu Orientasi Pelayanan, Integritas, Komitmen, Disiplin, Kerjasama, Kepemimpinan.

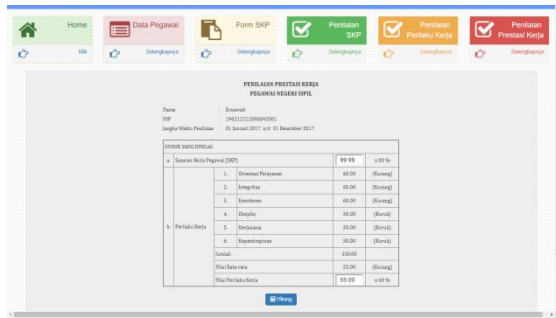


Gambar 4.27 Halaman Penilaian Perilaku Kerja

4. Halaman Penilaian Prestasi Kerja

Gambar 4.28 menunjukkan halaman ini merupakan form penghitungan total prestasi kerja yaitu gabungan dari SKP (60%) ditambah Perilaku

Kerja (40%). Kemudian akan menjadi hasil akhir dari SKP dan Perilaku Kerja.



Gambar 4.28 Halaman Penilaian Prestasi Kerja

5.4 Halaman Login Direktur

1. Halaman Data Pegawai

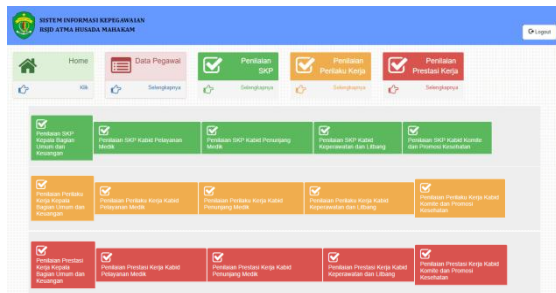
Pada gambar 4.29 merupakan tampilan daftar pegawai RSJD Atma Husada Mahakam. Tampilan yang dimuat sama dengan tampilan data pegawai login Admin, namun tidak dilengkapi tambah data pegawai dan fitur edit data pegawai, login direktur hanya dapat melihat detail data pegawai.



Gambar 4.29 Halaman Data Pegawai pada Login Direktur

2. Halaman Penilaian SKP, Perilaku Kerja, dan Prestasi Kerja

Gambar 4.30 merupakan tampilan dari halaman penilaian SKP, Perilaku Kerja, Prestasi Kerja pegawai 1 tingkat dibawah Direktur, tidak mencakup semua PNS. Pada masing – masing halaman ini terdapat daftar PNS yang dapat dinilai oleh Direktur, yaitu Kepala Bagian dan Kepala Bidang.



Gambar 4.30 Halaman Penilaian SKP, Perilaku Kerja, dan Prestasi Kerja pada Login Direktur

6. Kesimpulan

Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan dan penjelasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat dibuat kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan Rumusan Masalah Bagaimana membangun Sistem Informasi Kepegawaian untuk menginput dan menilai data SKP, Penilaian Perilaku Kerja, dan Penilaian Prestasi Kerja pada RSJD Atma Husada Mahakam? Yaitu membuat sistem yang dapat meningkatkan fasilitas penilaian SKP yang dilaksanakan setahun sekali, dengan tujuan dapat mengintegrasikan data penilaian SKP, mulai dari pengisian formulir SKP oleh setiap pegawai, penilaian SKP oleh pejabat penilai, sampai penyajian laporan yang dihasilkan dari proses pengolahan data tersebut bias diperoleh dalam waktu cepat dan lebih tertata rapi sehingga memudahkan proses evaluasi, pengawasan data SKP dan pengarsipan laporan penilaian SKP.
2. Pekerjaan bagian Kepegawaian dalam mengumpulkan SKP pegawai untuk kemudian di serahkan ke pejabat penilai.
3. Adanya riwayat SKP memudahkan pejabat penilai untuk melihat kevalidan SKP pada tahun sebelumnya

7. Saran – saran

Berdasarkan dari kesimpulan-kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Sistem yang sudah ada dikembangkan menjadi berbasis online sehingga memungkinkan penginputan dan penilaian walaupun sedang tidak berada di lingkungan RSJD Atma Husada Mahakam
2. Sistem dapat dikembangkan berbasis Android, agar memudahkan saat dibuka di tablet/smartphone Android.
3. Diharapkan sistem ini dapat dikembangkan untuk dapat digunakan oleh Pegawai Non PNS.

Daftar Pustaka

- A.S Rosa dan Salahuddin M, 2011. Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek), Bandung : Modula
- Ichwan, M. (2011). Pemrograman Basis Data Delphi 7 & MySQL. Bandung : Informatika Bandung
- Jogiyanto, HM. 2008. Analisis Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis, Jakarta
- Kadir, Abdul. 2009. Membuat Aplikasi Web dengan PHP + Database MySQL. Yogyakarta : Andi

- Kadir, Abdul. 2011. From Zero to Pro HTML5. Yogyakarta : Andi
- McLeod, Raymond, Jr & schell, George P, 2008, Sistem Informasi Manajemen, Edisi 10, Terjemahan oleh Ali Akbar Yulianto dan Afia R. Fitriati, Jakarta : Salemba Empat
- Nurbaity, Siti. 2010. Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) Berbasis Web (Studi Kasus : Subbag Administrasi Kepegawaian Pusat) Jakarta Timur. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2017. Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Jakarta : Lembaga Negara Republik Indonesia
- Prasetio. Adhi. 2012. Buku Pintar Pemrograman Web. Jakarta: Mediakita
- Priambodo, Sigit. 2007. Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Purbalingga. Universitas Negeri Semarang
- Tantra, Rudy. 2012. Manajemen Proyek Sistem Informasi , bagaimana mengolah proyek sistem informasi secara efektif & efisien . Yogyakarta : Andi Offset
- Simarmata. Janner (2010), Rekayasa Perangkat Lunak, Yogyakarta : Andi Offset
- Suyanto, Asep Herman. 2007. Web Design Theory and Practices. Yogyakarta : Andi