

# PENERAPAN METODE *WEIGHTED PRODUCT* (WP) SEBAGAI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN TENAGA KERJA OUTSOURCING PADA PT. PRIMA KARYA SARANA SEJAHTERA.

Amelia Yusnita<sup>1)</sup>, Hj. Ekawati Yulsilviana<sup>2)</sup>, Suherman<sup>3)</sup>

SI<sup>1</sup>, TI<sup>2</sup>, STMIK Widya Cipta Dharma

SI<sup>3</sup>, STMIK Widya Cipta Dharma

Jl. M. Yamin No. 25, Samarinda, 75123

E-mail : amelia@wicida.ac.id<sup>1)</sup>, ekawicida@gmail.com<sup>2)</sup>, suhermance86@gmail.com<sup>3)</sup>

## ABSTRAK

Suherman, 2017, Sistem Penunjang Keputusan, Skripsi Program Studi Sistem Informasi, STMIK Widya Cipta Dharma, Pembimbing (I) Amelia Yusnita, S.Kom., M.Kom., (II) Asep Nurhuda, S.Kom., M.Kom.

Penerapan Metode *Weighted Product* (WP) sebagai Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera, merupakan sistem yang dibuat untuk membantu dalam pengambilan keputusan penyaluran tenaga kerja outsourcing menggunakan bantuan Metode *Weighted Product* (WP).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menerapkan Metode *Weighted Product* (WP) sebagai Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing dalam proses penyaluran tenaga outsourcing ke perusahaan penyedia tenaga kerja, dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan databasenya menggunakan MySQL. Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi pustaka, analisis data, analisis kebutuhan, dan analisis teknologi. Metode analisis dan design sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah Flowchart (Bagan Alir).

Hasil dari penelitian ini adalah dibuatnya sistem penunjang keputusan untuk menentukan rekrutmen tenaga outsourcing yang direkomendasikan untuk perusahaan rekanan yang meminta tenaga outsourcing. Pengguna dapat melakukan permintaan tenaga outsourcing, kemudian sistem akan mencari solusi dengan Metode *Weighted Product* (WP). Setelah keputusan didapatkan, maka sistem akan menampilkan keputusan tersebut.

***Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Metode Weighted Product (WP), Rekrutmet tenaga Outsourcing***

## 1. PENDAHULUAN

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang penting bagi setiap perusahaan. Dalam menjalankan usahanya, keberhasilan perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas karyawan yang ada di dalamnya. Untuk memperoleh karyawan-karyawan yang berkualitas dan memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan, perusahaan harus mengadakan proses seleksi dalam perekrutan calon karyawan baru yang berkualitas. Seleksi calon karyawan merupakan salah satu bagian penting dalam keseluruhan proses Manajemen Sumber Daya Manusia dimana kualitas sumber daya manusia suatu perusahaan tergantung pada kualitas para karyawannya.

PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) merupakan perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang usaha pengelolaan tenaga kerja dengan bentuk layanan produk dan jasa antara lain; Assesment, Rekrutmen, Analisa Jabatan, Jasa Penyedia Kerja/Pemborongan Pekerjaan, Pendidikan dan Pelatihan. Pada proses seleksi calon karyawan baru PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) dilakukan dengan serangkaian tes yang terdiri dari empat tahap penilaian yaitu: tes tulis uji skill, tes psikologi, tes kesehatan dan tes wawancara. Tiap- tiap penilaian

tersebut diperhitungkan dan dipertimbangkan sesuai kebutuhan perusahaan. Selama ini dalam proses seleksi calon karyawan mengalami kesulitan karena masih membandingkan hasil tes calon karyawan satu persatu untuk menentukan calon karyawan baru. Proses ini membutuhkan waktu yang lama. Selain itu, dengan sistem seleksi calon karyawan yang lama, menimbulkan unsur penilaian yang subyektif. Maka perlunya dibangun suatu sistem pendukung keputusan dengan metode *Weighted Product* (WP) sebagai solusi alternatif pilihan, sehingga berjalan efektif dan mengurangi terjadinya penilaian secara subyektif. Pengalaman dalam mengasah tenaga kerja yang telah terbukti sebagai potensi yang dianggap masih terpendam dan belum maksimal dikelola dengan baik dan benar. Sehingga dengan melakukan perekrutan, seleksi, pengembangan, penempatan human capital atau sumber daya manusia yang memiliki nilai kinerja yang tinggi, disamping memfasilitasi pengembangan human capital yang terstruktur, aplikatif dan sejalan dengan kebutuhan usaha akan menjadi keuntungan tersendiri bagi perusahaan tenaga outsourcing.

Berdasarkan dari permasalahan diatas penulis membuat sebuah aplikasi pengambilan keputusan penerimaan karyawan. oleh sebab itu dalam

penelitian ini penulis mengambil judul Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen outsourcing Menggunakan Metode Weighted Product Pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS). Penelitian ini menggunakan metode WP karena metode WP merupakan salah satu metode penyelesaian multi kriteria dimana dalam perekrutan karyawan banyak kriteria yang harus dipertimbangkan. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi kemudahan dalam pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan kriteria perusahaan.

## 2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

Permasalahan difokuskan kepada :

1. Penelitian dilakukan pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Kota Samarinda
2. Alat bantu yang digunakan adalah :
  - a. *Flowchart*
  - b. *Internet*
  - c. *Hosting*
  - d. *Domain*
  - e. *Web*
  - f. *Hyper Text Markup Language (HTML)*
  - g. *Personal Home Page (PHP)*
  - h. *My Structure Query Language (MySQL)*
  - i. *Macromedia Dreamweaver*
  - j. *PHP MyAdmin*
3. Metode Pengembangan Sistem yang digunakan adalah Sistem Pendukung Keputusan (SPK)

## 3. BAHAN DAN METODE

1. Sistem
 

Menurut Jogiyanto (2007), pendekatan sistem yang menekankan pada prosedur mendefinisikan sistem sebagai jaringan kerja dan prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan sasaran tertentu.

Sedangkan Kusri (2007), sistem adalah merupakan kumpulan elemen yang saling berkaitan yang bertanggung jawab memproses masukan (input) sehingga menghasilkan keluaran (output).

Dari pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa pengertian sistem adalah kumpulan elemen-elemen atau jaringan kerja dan prosedur-prosedur yang saling berinteraksi satu sama lain untuk tujuan atau sasaran tertentu.
2. Keputusan
 

Menurut Turban (2007), pengertian keputusan adalah sebuah proses memilih tindakan (diantara alternatif) untuk mencapai suatu tujuan atau beberapa tujuan.
3. Sistem Pendukung Keputusan
 

Menurut Turban (2007), sistem pendukung keputusan merupakan suatu pendekatan untuk mendukung pengambilan keputusan. Sistem pengambil keputusan merupakan data, memberikan antar muka pengguna yang mudah, dan dapat menggabungkan pemikiran pengambilan keputusan.

Sistem pendukung keputusan merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan dan pemanipulasian data. Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semiterstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan itu harus dibuat.

Sistem pendukung keputusan biasanya dibangun untuk mendukung solusi atau suatu masalah untuk mengevaluasi suatu peluang. Aplikasi pendukung keputusan menggunakan CBIS (Computer Based Information system) yang fleksibel, interaktif, dan dapat diadaptasi, yang dikembangkan untuk mendukung solusi atas masalah manajemen spesifik yang tidak terstruktur.

Bila diterapkan dalam sebuah organisasi tujuan utama dari sebuah sistem dalam proses pengambilan keputusan adalah membantu manajer dan orang-orang yang terlibat dalam proses pengambilan keputusan, untuk meningkatkan kemampuannya dalam memutuskan masalah.

4. Tujuan dari Sistem Pendukung keputusan:
 

Tujuan dari sistem Pendukung Keputusan Turban (2007) :

  - a) Membantu seorang pemimpin dalam pengambilan keputusan atas masalah semi terstruktur.
  - b) Memberikan dukungan atas pertimbangan pemimpin dan bukannya dimaksudkan untuk menggantikan seorang pemimpin.
  - c) Meningkatkan efektifitas keputusan yang diambil pemimpin lebih dari pada perbaikan efisiensinya.
  - d) Kecepatan Komputasi. Komputer memungkinkan para pengambil keputusan untuk melakukan banyak komputasi secara cepat dengan biaya rendah.
  - e) Peningkatan efektifitas. Membangun satu kelompok pengambilan keputusan, terutama para pakar, bisa mahal. Pendukung terkomputerisasi biasa mengurangi ukuran kelompok dan memungkinkan para anggota untuk berada di berbagai lokasi yang berbeda-beda.
  - f) Dukungan kualitas. Komputer bisa meningkatkan kualitas keputusan yang di cabut.
  - g) Berdaya asing. Manajemen dan pemberdayaan sumber daya perusahaan.
  - h) Mengatasi keterbatasan kognitif dalam pemrosesan dan penyimpanan.
5. Karakteristik dan Ciri-ciri Sistem Pendukung Keputusan

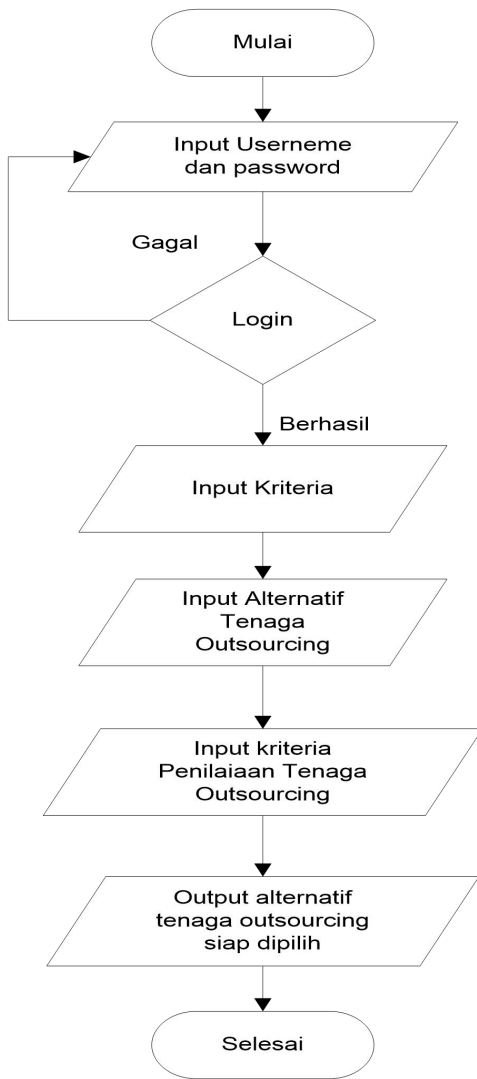
Menurut Sudirman dan Widjajani (2009), mengemukakan ciri-ciri Sistem Pendukung Keputusan yang dirumuskan oleh Alters Keen, sebagai berikut:

- 1) Sistem pendukung Keputusan ditujukan untuk membantu keputusan-keputusan yang kurang terstruktur dan umumnya dihadapi oleh para manajer yang berada di tingkat puncak.
- 2) Sistem Pendukung Keputusan merupakan gabungan antara kumpulan model kualitatif dan kumpulan data.
- 3) Sistem Pendukung Keputusan memiliki fasilitas interaktif yang dapat mempermudah hubungan antara manusia dengan komputer.

4) Sistem Pendukung Keputusan bersifat luwes dan dapat menyesuaikan dengan perubahan-perubahan yang terjadi.

**4. RANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN**

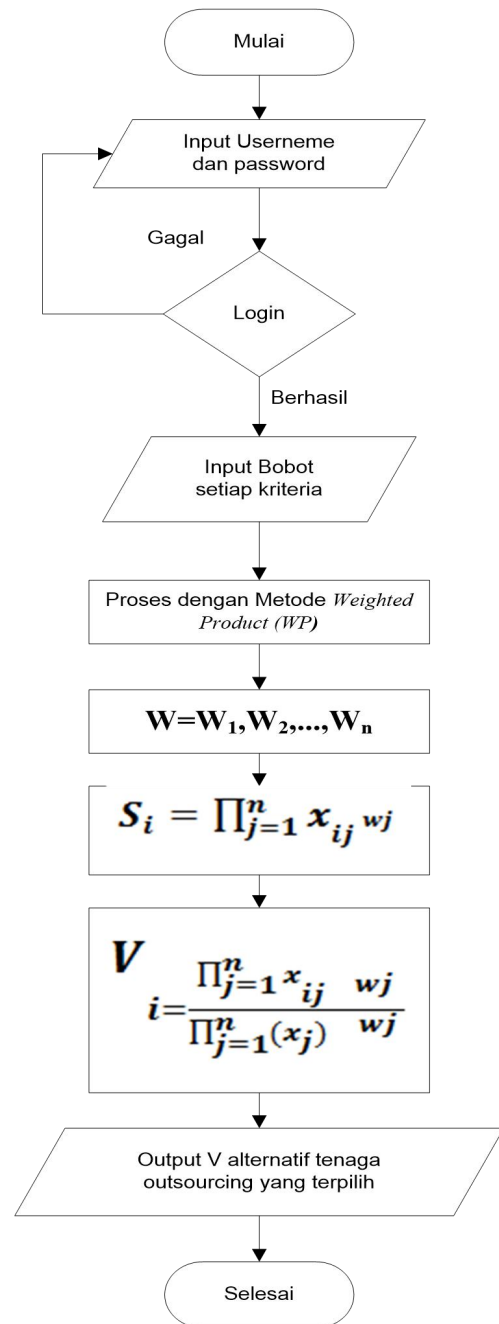
1) Flowchart Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Sisi Admin



**Gambar 1 Flowcart Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera sisi admin**

Pada gambar 1 Flowcart Alternatif Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan, dimulai dengan menginput kriteria penilaian, kemudian menginput nilai bobot untuk masing-masing kriteria.

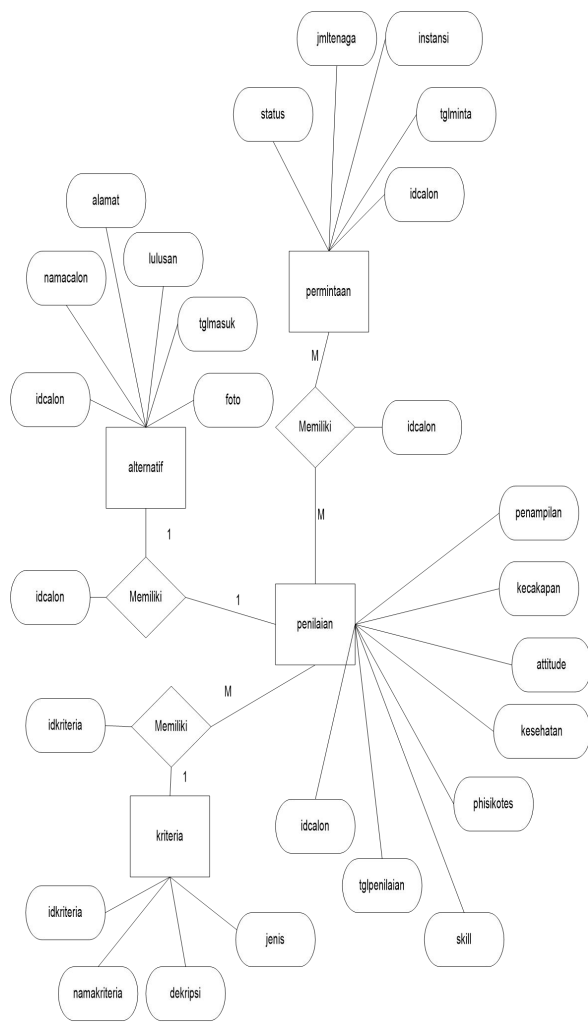
2) Flowchart Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Metode Weighted Product sisi Klient



**Gambar 2 Flowchart Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Metode Weighted Product sisi Klient**

Pada gambar 2 Flowcart Alternatif Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan, menginputkan nilai bobot setiap kriteria, adalah proses penilaian alternatif setiap kriteria dan dilanjutkan dengan normalisasi dengan matriks alternatif untuk setiap kriteria. Output berupa alternatif Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan akan ditampilkan.

3) Entity Relational Diagram (ERD)



**Gambar 3 Entity Relational Diagram (ERD) Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera.**

Pada Gambar 3 Gambar Entity Relational Diagram (ERD) Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera, dapat dijelaskan sebagai berikut..

- 1) Entitas kriteria, yang memiliki relasi dengan entitas penilaian, dengan atribut id\_nilai\_kriteria sebagai penghubung, satu atribut nilai kriteria pada entitas angka kriteria, hanya mempunyai satu id\_nilai\_kriteria pada entitas nilai kriteria.
- 2) Entitas alternatif, yang memiliki relasi dengan entitas penilaian dengan atribut idcalon sebagai penghubung, satu atribut idcalon pada entitas bobot, hanya mempunyai satu idcalon pada entitas penilaian.
- 3) Entitas permintaan, yang memiliki relasi dengan entitas penilaian dengan atribut idcalon sebagai penghubung, satu atribut idcalon pada entitas bobot, hanya mempunyai satu idcalon pada entitas penilaian.

## 5. IMPLEMENTASI

- 1) Halaman Login Admin Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera

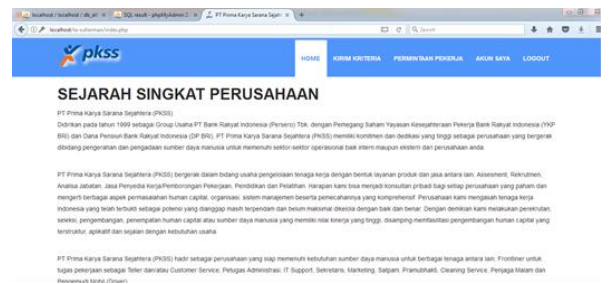


**Gambar 4 Halaman login Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera**

Pada Gambar 4 Halaman login Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera ini pengguna admin dapat melakukan login ke halaman admin area. Hanya pengguna yang memiliki hak akses sebagai administrator yang dapat login kehalaman ini.

Setelah login berhasil dilakukan, pengguna akan dapat melakukan pengelolaan berbagai konten admin. Perlu diperhatikan bahwa hasil pemilihan tenaga outsourcing yang ditampilkan merupakan pengelolaan pada halaman admin, sehingga data yang akurat sangat diperlukan agar sistem berjalan dengan baik dan normal.

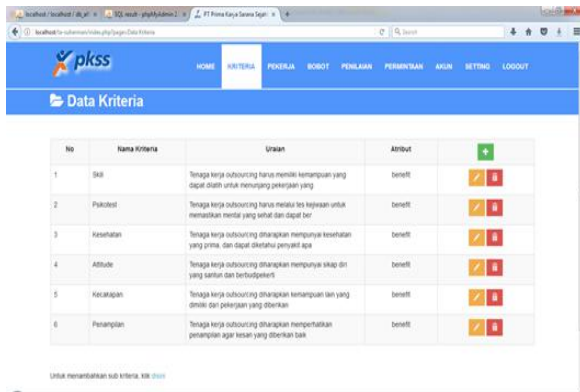
- 2) Halaman Utama Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera



**Gambar 5 Halaman Utama Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera**

Pada Gambar 5 Halaman utama ini terhubung dengan beberapa menu utama yaitu tabel master, untuk menambahkan data pada halaman yang ada pada menu ini, silahkan memilih sub menu untuk link kehalaman sub menu tabel master.

- 3) halaman daftar kelas kriteria

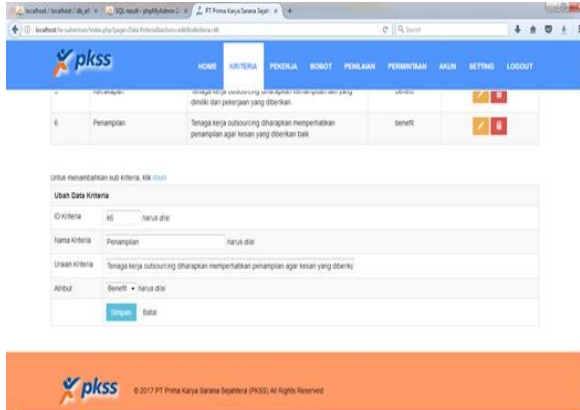


**Gambar 6 Halaman Daftar Kriteria**

Pada gambar 6 halaman daftar kelas kriteria, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan penambahan untuk kelas kriteria baru, edit dan hapus data. Pada halaman ini terdapat beberapa link untuk memasuki halaman lain.

Untuk memudahkan admin sistem untuk menambahkan kelas kriteria baru yang sesuai dengan aturan kelas kriteria yang ada, data kelas kriteria dapat ditambahkan ataupun dihapus.

4) Halaman ubah data kriteria



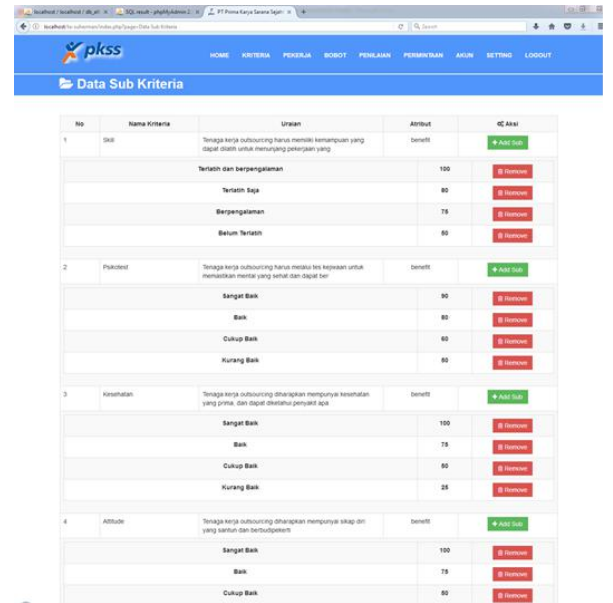
**Gambar 7 Halaman ubah data kriteria**

Pada gambar 7 halaman ubah data kelas kriteria, halaman ini merupakan halaman isian dari data kriteria yang akan dilakukan perubahan. Pada halaman ini terdapat beberapa link untuk memasuki halaman lain.

Halaman Tambah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul

Halaman Ubah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul. Pastikan seluruh data terisi atau dipilih agar proses selanjutnya dapat berjalan dan menghasilkan nilai untuk metode Weighted Product (WP) yang benar.

5) Halaman Daftar Sub Kriteria

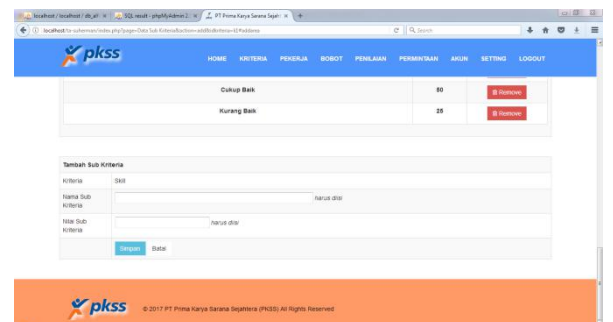


**Gambar 8 Halaman Daftar Sub Kriteria**

Pada gambar 8 halaman daftar kelas kriteria, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan penambahan untuk kelas kriteria baru, edit dan hapus data. Pada halaman ini terdapat beberapa link untuk memasuki halaman lain.

Untuk memudahkan admin sistem untuk menambahkan kelas kriteria baru yang sesuai dengan aturan kelas kriteria yang ada, data kelas kriteria dapat ditambahkan ataupun dihapus.

6) Halaman Tambah data sub kriteria



**Gambar 9 Halaman Tambah data sub kriteria**

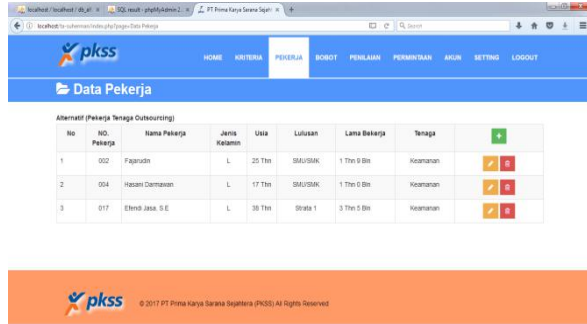
Pada gambar 9 halaman ubah data kelas kriteria, halaman ini merupakan halaman isian dari data kriteria yang akan dilakukan perubahan. Pada halaman ini terdapat beberapa link untuk memasuki halaman lain.

Halaman Tambah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul

Halaman Ubah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul. Pastikan seluruh data terisi atau dipilih agar proses selanjutnya dapat

berjalan dan menghasilkan nilai untuk metode Weighted Product (WP) yang benar.

7) Halaman daftar Parameter



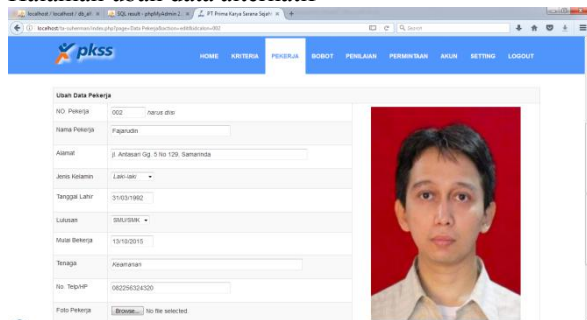
Gambar 10 Halaman daftar Parameter

Pada gambar 10 halaman daftar parameter halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan perubahan untuk klasifikasi kriteria, edit dan hapus data tidak ada pada halaman ini untuk menjaga keakurata data.

Pada halaman ini terdapat beberapa link untuk memasuki halaman lain. Halaman Tambah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul

Halaman Ubah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul. Pastikan seluruh data terisi atau dipilih agar proses selanjutnya dapat berjalan dan menghasilkan nilai metode Weighted Product (WP) yang benar.

8) Halaman ubah data alternatif



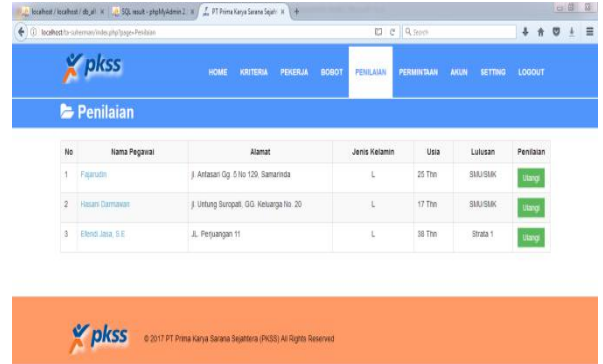
Gambar 11 Halaman ubah data alternatif

Pada gambar 11 halaman ubah data alternatif, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan, edit nama alternatif dari alternatif produk Tenaga Outsourcing.

Untuk memudahkan web admin untuk merubah alternatif produk Tenaga Outsourcing baru yang sesuai produk yang ada untuk proses tambah alternatif dari kelas.

Setelah seluruh data diisikan, proses penyimpanan akan berhasil dilakukan jika telah benar data yang diinputkan sesuai, dan sistem memunculkan pesan sukses simpan data.

9) Halaman kelola Alternatif



Gambar 12 Halaman kelola Alternatif

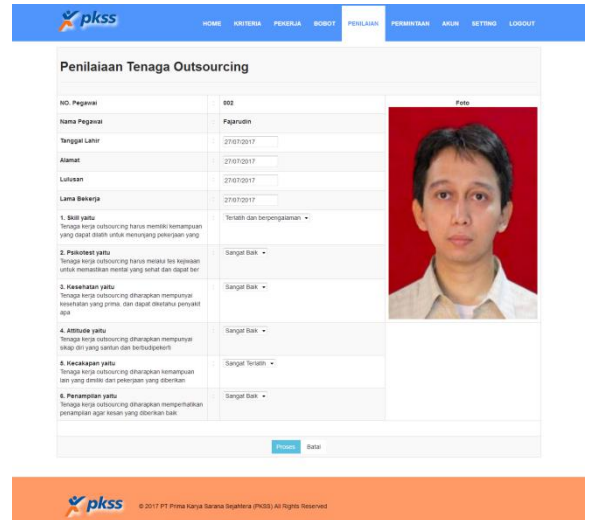
Pada gambar 12 halaman kelola Alternatif, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan perubahan untuk kelola Alternatif.

Untuk memunculkan kelola Alternatif, lakukan pemilihan combobox, kemudian sistem akan menampilkan daftar himpunan dari masing-masing sub kelas yang telah dipilih.

Pada halaman ini terdapat beberapa link untuk memasuki halaman lain. Halaman Tambah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul

Halaman Ubah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul. Pastikan seluruh data terisi atau dipilih agar proses selanjutnya dapat berjalan dan menghasilkan nilai yang sesuai.

10) Halaman tambah dan ubah Alternatif



Gambar 13 Halaman tambah dan ubah Alternatif

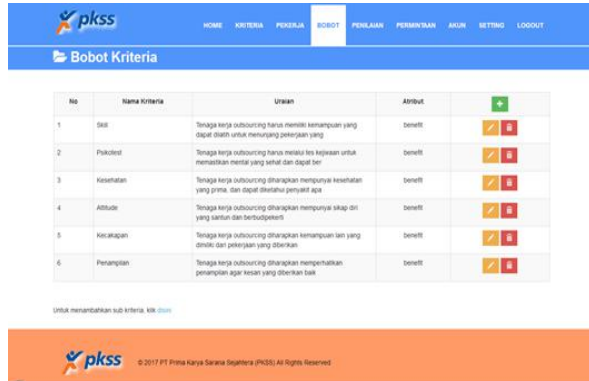
Pada gambar 13 halaman tambah dan ubah Alternatif, Alternatif adalah kumpulan data pengetahuan yang mempunyai nilai tambah bagi informasi. halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan, update Alternatif dengan

mengklik link update, sehingga tampil detail halaman Alternatif.

Pada halaman ini terdapat beberapa link untuk memasuki halaman lain. Halaman Tambah Alternatif akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul

Halaman Ubah data kelas kriteria akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul. Pastikan seluruh data terisi atau dipilih agar proses selanjutnya dapat berjalan dan menghasilkan nilai yang sesuai.

11) Halaman Kelola Bobot

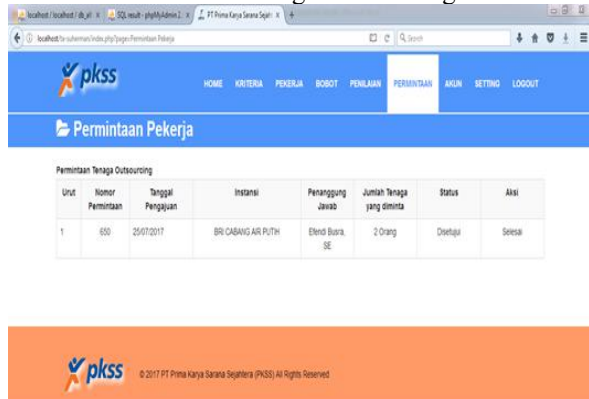


Gambar 14 Halaman Kelola Bobot

Pada gambar 14 halaman Kelola Bobot, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan perubahan untuk Kelola Bobot.

Pengguna harus mengisi secara lengkap data Kelola Bobot agar hasil perhitungan dapat menghasilkan nilai keputusan Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan secara tepat dan akurat.

12) Halaman Permintaan Tenaga Outsourcing



Gambar 15 Halaman Permintaan Tenaga Outsourcing

Pada gambar 15 halaman Kelola Bobot, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan perubahan untuk Kelola Bobot. Pengguna harus mengisi secara lengkap data Kelola Bobot agar hasil perhitungan dapat menghasilkan nilai keputusan Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan secara tepat dan akurat.

13) Halaman Pengguna Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera



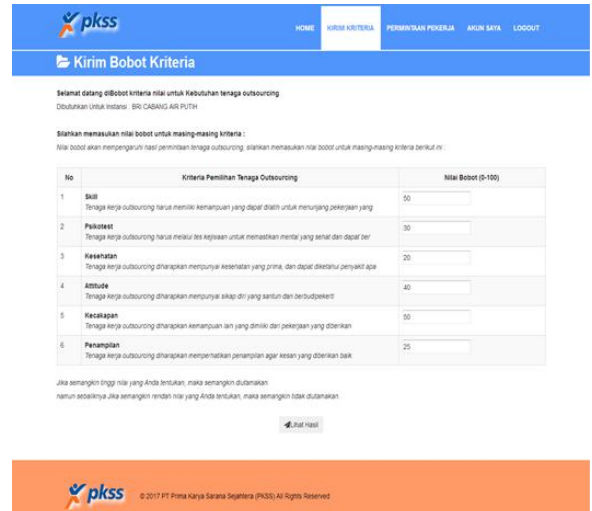
Gambar 16 Halaman Pengguna Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera

Pada Gambar 16 Halaman login Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera ini pengguna admin dapat melakukan login ke halaman admin area. Hanya pengguna yang memiliki hak akses sebagai administrator yang dapat login kehalaman ini.

Setelah login berhasil dilakukan, pengguna akan dapat melakukan pengelolaan berbagai konten admin.

Pada Gambar 17 Halaman utama ini terhubung dengan beberapa menu utama yaitu tabel master, untuk menambahkan data pada halaman yang ada pada menu ini, silahkan memilih sub menu untuk link kehalaman sub menu tabel master.

14) Halaman halaman untuk merubah nilai bobot.

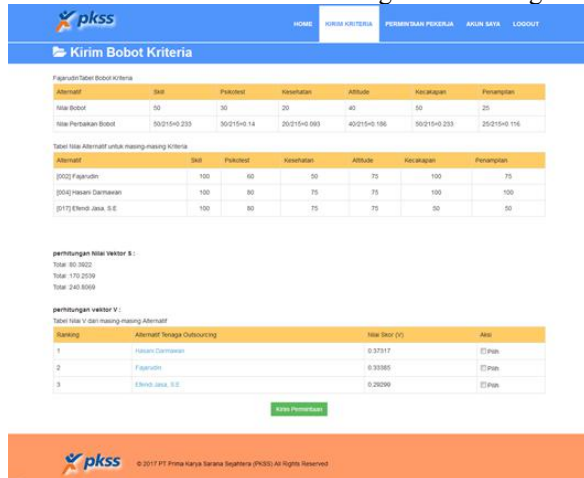


Gambar 17 Halaman halaman untuk merubah nilai bobot.

Pada gambar 4.18 halaman halaman untuk merubah nilai bobot, pengunjung dapat merubah nilai bobot dari masing-masing kriteria dalam pemilihan kriteria Tenaga Outsourcing, pemohon harus memilih tingkat kepentingan sesuai dengan tinggi dan

rendahnya kepentingan pada masing-masing kriteria, pengguna dapat mengganti data bobot kriteria antara 1 hingga 5 sesuai dengan keterangan pilihan agar sistem dapat melakukan proses selanjutnya.

15) Halaman Hasil Rekomendasi Tenaga Outsourcing



Gambar 18 Halaman Hasil Rekomendasi Tenaga Outsourcing

Pada gambar 18 halaman hasil rekomendasi Tenaga Outsourcing, Halaman ini merupakan tampilan halaman hasil perhitungan dari matriks penilaian masing-masing kriteria. Halaman Daftar Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan akan menampilkan informasi rinci tentang Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan beserta harga Tenaga Outsourcing dan nilai skor perhitungan metode Weighted Product (WP).

16) Halaman Permintaan Tenaga Outsourcing



Gambar 19 Halaman Permintaan Tenaga Outsourcing

Pada gambar 19 halaman Permintaan Tenaga Outsourcing, Halaman ini merupakan tampilan halaman hasil perhitungan dari matriks penilaian masing-masing kriteria. Halaman Daftar Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan akan menampilkan informasi rinci tentang Tenaga Outsourcing yang direkomendasikan beserta Tenaga Outsourcing dan nilai skor perhitungan metode Weighted Product (WP).

6. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera, pihak manajemen dan klien dapat melakukan interaksi secara online dari manapun dan kapan pun untuk proses rekrutmen ataupun penyaluran tenaga outsourcing.
- 2) Klient atau perusahaan penyedia kerja tenaga outsourcing dapat langsung memilih tenaga outsourcing sesuai kebutuhan dan pihak PT. Prima Karya Sarana Sejahtera telah melakukan rekrutmen dan pelatihan terlebih dahulu sebelum disalurkan ke klien.
- 3) Sistem Pendukung Keputusan yang dibangun berbasis web dengan software dreamweaver untuk mengedit tampilan website serta bahasa pemrograman php yang menjadikan website lebih dinamis dan familiar. Untuk melakukan proses rekrutmen dan penyaluran tenaga outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera secara online
- 4) Output Sistem pendukung keputusan ini sebagai dasar untuk menentukan kebutuhan tenaga outsourcing bagi perusahaan penyedia kerja tenaga outsourcing, tanpa harus ragu dalam menentukan, karena sistem sudah menyediakan alternatif yang akan di rekomendasikan.

7. Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

- 1) Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera dengan menggunakan metode Weighted Product (WP) untuk rekrutmen dan penyaluran tenaga outsourcing, dan perusahaan penyedia pengguna tenaga outsourcing, yang masih bisa dibandingkan lagi dengan metode main, agar dapat membandingkan hasil dari beberapa metode MADM.
- 2) Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera yang telah dibuat, diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi PT. Prima Karya Sarana Sejahtera dalam menentukan kebutuhan rekrutmen dan penyaluran tenaga outsourcing.
- 3) Diharapkan agar Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Tenaga Outsourcing pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera ini dapat dijadikan sebagai bahan acuan atau referensi bagi mahasiswa bidang informatika.
- 4) Untuk menjaga dan memelihara keakuratan data maka perlu dilakukan proses update data dan diharapkan dapat menemukan serta dapat menambahkan kriteria yang lain.

8. DAFTAR PUSTAKA

Esteriani, Sylvia Elita, 2014, Implementasi Metode Weighted Product Dalam Sistem pendukung



- Keputusan Seleksi Penerimaan Tunjangan Profesi Guru Di Kabupaten Ngawi, Kabupaten Ngawi.
- Febriani, Ayu Laila 2013 Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Rumah Menggunakan Metode Weighted Product (WP), 2013
- Febrian, Jack. 2007. Kamus Komputer dan Teknologi Informasi, Penerbit Informatika, Bandung
- Iqbal, Hasan, 2010, Teori Pengambilan Keputusan, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Jogiyanto. H. M, 2010, Analisis dan Desain Sistem Informasi, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Kadir, Abdul, 2010, Dasar Pemrograman WEB dengan ASP, Yogyakarta : Andi.
- Kusrini. (2007). Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Yogyakarta: Andi.
- Kusumadewi, S., Hartati, S., Harjoko, A., & Wardoyo, R. (2011). Fuzzy Multi Atribut Decision Making (FUZZY MADM). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kusumadewi. (2006). Fuzzy Multi Attribute Decision Making (Fuzzy MADM). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kusumadewi. (2007). Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Yogyakarta: Andi.
- MADCOM, 2009, Seri Membongkar Misteri Internet, Yogyakarta :Andi.
- Malayu, S. H. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ningrum, W. R., Nataliani, Y., & Somya, R. (2012). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Merekomendasikan TV Layar Datar Menggunakan Metode Weighted Product (WP).
- Nugroho, Bunafit, 2008, Aplikasi Pemrograman Web Dinamis dengan PHP dan MYSQL, Yogyakarta : Gava Media.
- Nugroho, Bunafit, 2008, PHP dan MYSQL dengan Editor Dreamweaver MX, Yogyakarta : Andi.
- Nugroho, adi, 2010, Rekayasa Perangkat Lunak Berorientasi Objek Dengan Metode USDP, Yogyakarta: Andi Offset
- Pressman, Roger S, 2012, Rekayasa Perangkat Lunak : pendekatan praktisi ( buku II edisi 7), Yogyakarta : Andi.
- Puskakom, 2014, Profil Pengguna Internet Indonesia 2014, Jakarta, Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII).
- Saaty, T.L, 2008, Pengambilan Keputusan Bagi Para Pemimpin, Proses Hirarki Analitik untuk Pengambilan Keputusan dalam Situasi yang Kompleks. Jakarta: Pustaka Binama Pressindo.
- Sianturi, 2013, Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Pemilihan Jurusan Siswa Dengan Menggunakan Metode Weighted Product (WP),
- Simarmata, Janner, 2012, Basis Data, Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.
- Sutisna, Dadan, 2007, 7 Langkah Mudah Menjadi Webmaster, Mediakita, Jakarta Selatan
- Fauziah Ayu Kusumawardani, 2011, Implementasi metode Weighted Product (WP) Sistem Pendukung Keputusan seleksi calon karyawan PT. Kebon Agung Surabaya.
- Hadapiningsyah, 2013, Sistem Pendukung Keputusan penerimaan karyawan bari PT. Poliplas Indah Sejahtera Menggunakan metode analithical hierarchi process (AHP)
- Ardi Kusumaning Diah, 2013, Sistem Pendukung Keputusan rekrutmen karyawan produksi menggunakan metode weighted product (WP) pada PT. Plos Asia Semarang.
- Turban, Efraim, 2011, Decision Support System and Intelligent System (Sistem Pendukung Keputusan dan Sistem Cerdas) Jilid I Edisi 8, Yogyakarta : Andi.