

# SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT.SURYA MANDIRI PERDANA BERBASIS JARINGAN

Ita Arfyanti<sup>1)</sup>, Salmon<sup>2)</sup>, Handra Warganegara<sup>3)</sup>

<sup>1,2,3</sup>Sistem Informasi, STMIK Widya Cipta Dharma  
<sup>1,2,3</sup>Jl. Prof. M. Yamin No. 25, Samarinda, 75123  
E-mail : <sup>1), 2), 3)</sup>

## ABSTRAK

PT. Surya Mandiri Perdana merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa kontruksi. Kegiatan pada bagian penggajian di PT. Surya Mandiri Perdana telah menggunakan komputer dalam pengolahan data gaji karyawannya, tapi hanya terbatas pada penggunaan Microsoft Excel untuk mengolah data gaji karyawan. Karena dengan menggunakan Microsoft Excel pembuatan slip gaji sering mengalami kesulitan dan kesalahan serta keterlambatan. Maka dari itu diperlukan suatu sistem penggajian yang lebih terseruktur dan tertata agar memudahkan dalam mengolah data gaji karyawan.

Penelitian ini dibuat untuk mengatasi berbagai kendala yang dihadapi oleh PT.Surya Mandiri Perdana. Dalam membangun sistem ini menggunakan metode pengembangan sistem waterfall, metode pengujian blackbox, database MYSQL dan menggunakan bahasa pemrograman PHP (PHP Hypertext Preprocessor), dreamweaver sebagai webeditor, apache sebagai webserver local, FOD,DFD,HIPO, ERD alat bantu perancangan sistem dan menggunakan topologi star.

Dengan adanya sistem penggajian berbasis jaringan ini diharapkan dapat membantu PT.Surya Mandiri Perdana dan memberikan kemudahan dalam proses penggajian karyawan dan pembuatan laporan gaji karyawan tiap bulannya..

**Kata Kunci:** Sistem Informasi, penggajian,karyawan,jaringan

## 1. PENDAHULUAN

PT. Surya Mandiri Perdana merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa kontruksi. Kegiatan pada bagian penggajian di PT. Surya Mandiri Perdana telah menggunakan komputer dalam pengolahan data gaji karyawannya, tapi hanya terbatas pada penggunaan Microsoft Excel untuk mengolah data gaji karyawan. Karena dengan menggunakan Microsoft Excel pembuatan slip gaji sering mengalami kesulitan dan kesalahan serta keterlambatan. Maka dari itu diperlukan suatu sistem penggajian yang lebih terseruktur dan tertata agar memudahkan dalam mengolah data gaji karyawan.

Dari latar belakang masalah tersebut, maka untuk membantu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi, dibuat suatu sistem informasi penggajian karyawan. Yang mana nantinya diharapkan dapat mengatasi kendala-kendala yang ada dan dapat diterapkan dalam sistem pembayaran gaji pada PT. Surya Mandiri Perdana.

## 2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

Permasalahan difokuskan pada:

1. Halaman Admin merupakan halaman bagi Administrator mengelola data sistem :

- 1) Pengaturan admin untuk mengubah informasi admin.
- 2) Manajemen pengguna untuk menambah,mengubah dan menghapus data pengguna pada sistem.

- 3) Laporan untuk mencetak laporan gaji karyawan dan laporan jamsostek.
2. Halaman HRD merupakan halaman untuk bagian HRD mengolah data master penggajian karyawan pada sistem *User* yang telah mendaftar atau siswa akan mendapatkan fasilitas :
  - 1) Pengaturan profil HRD untuk mengubah informasi Profil HRD
  - 2) Manajemen jabatan untuk mengolah data jabatan.
  - 3) PTKP untuk mengolah data penghasilan tanpa kena pajak.
  - 4) Manajemen karyawan untuk mengolah data karyawan
  - 5) Manajemen kehadiran untuk mengolah data kehadiran karyawan.
3. Halaman Accounting merupakan halaman untuk Bagian Accounting mengolah data penggajian pada sistem :
  - 1) Pengaturan profil accounting untuk mengubah informasi profil accounting.
  - 2) Manajemen Kasbon untuk mengolah data kasbon yang dilakukan karyawan.
  - 3) Manajemen Gaji untuk mengolah data gaji karyawan.
  - 4) Laporan untuk mencetak laporan gaji karyawan dan laporan jamsostek

### 3. BAHAN DAN METODE

Adapun bahan dan metode yang digunakan dalam web ini, yaitu :

#### 3.1 Model Air Terjun

Menurut Rosa dan Shalahuddin (2011), Model SDLC air terjun (*Waterfall*) sering juga disebut model sekuensial linier (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*). Model air terjun menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut. Dimulai dari analisis, desain, pengodean, pengujian, dan tahap pendukung (*support*) atau pemeliharaan (*maintenance*). Berikut adalah tahapan-tahapan dalam metode tersebut :

##### 1. Analisis

Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak apa yang dibutuhkan oleh user. Spesifikasi kebutuhan perangkat lunak pada tahap ini diperlukan untuk didokumentasikan.

##### 2. Desain

Desain perangkat lunak adalah proses multi langkah yang berfokus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan prosedur pengkodean. Tahap ini mentranslasi kebutuhan perangkat lunak dari tahap analisis kebutuhan ke representasi desain agar dapat diimplementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya. Desain perangkat lunak yang dihasilkan pada tahap ini juga perlu didokumentasikan.

##### 3. Implementasi

Desain harus ditranslasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain.

##### 4. Pengujian

Pengujian berfokus pada perangkat lunak dari segi logik dan fungsional dan memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan apa yang diinginkan oleh pengguna.

##### 5. Pemeliharaan (*maintenance*)

Tidak menutup kemungkinan sebuah perangkat lunak mengalami perubahan ketika sudah dikirim ke user. Perubahan bisa terjadi karena adanya kesalahan yang muncul dan tidak terdeteksi saat pengujian atau perangkat lunak harus beradaptasi dengan lingkungan baru.

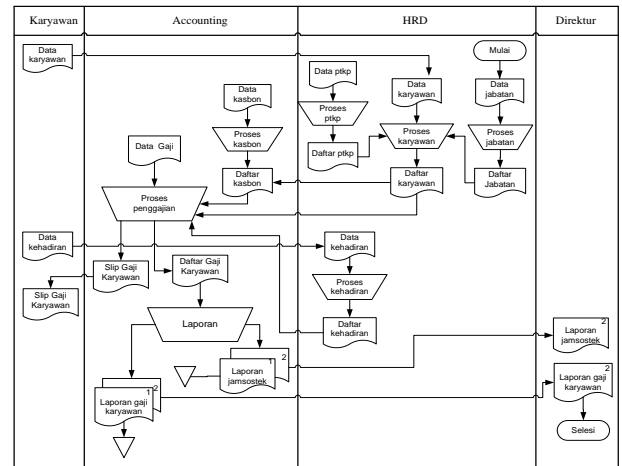
### 4. RANCANGAN SISTEM

Berikut ini adalah contoh berbagai perancangan desain yang digunakan :

#### 4.1 Flow Of Document yang berjalan

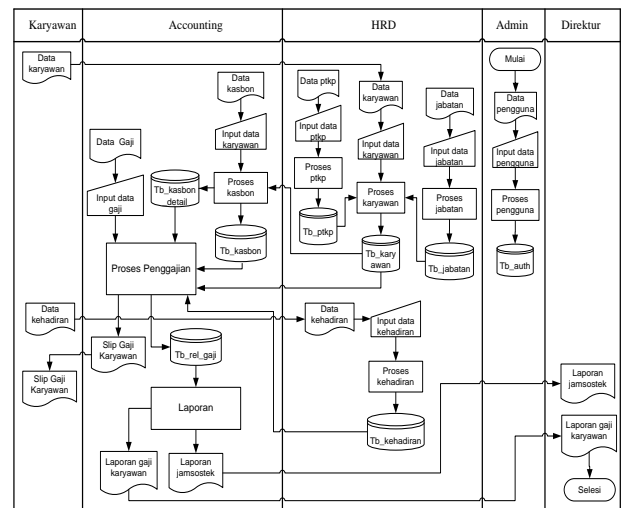
Flow of document yang berjalan di mulai dari HRD membuat daftar jabatan dan daftar ptkp lalu karyawan memberikan data karyawan kepada HRD lalu dibuat daftar karyawan berdasarkan jabatan dan ptkp. Bagian accounting membuat daftar kasbon dengan data karyawan selanjutnya membuat daftar penggajian dengan

data karyawan, data kasbon dan data gaji lalu diproses dan menghasilkan daftar gaji karyawan dan slip gaji yang diberikan kepada karyawan. Selanjutnya dari daftar penggajian dibuat laporan jamsostek dan laporan penggajian karyawan yang diberikan kepada direktur



Gambar 1. Flow Of Document yang berjalan

#### 4.2 Flow Of Document yang diusulkan



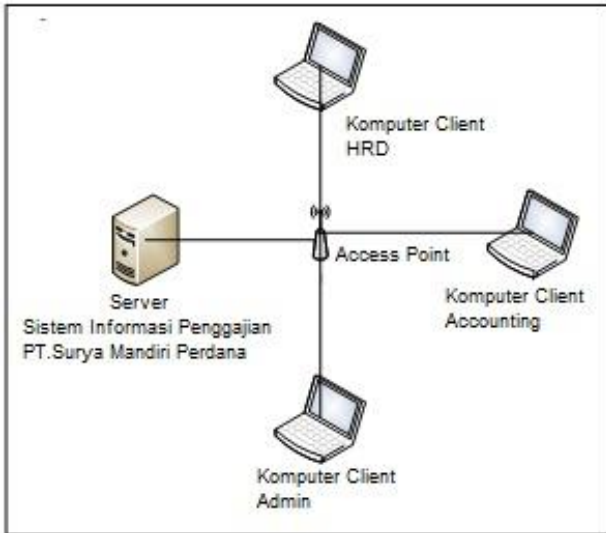
Gambar 2. Flow Of Document yang diusulkan

Flow of document yang diusulkan di mulai dari Admin menginputkan data pengguna lalu di proses dan di simpan pada datastore auth. HRD menginputkan data jabatan lalu diproses dan disimpan pada datastore jabatan, data ptkp lalu diproses dan disimpan pada datastore ptkp, data karyawan lalu diproses dan diambil dari datastore jabatan dan ptkp dan disimpan pada datastore karyawan, data kehadiran lalu diproses dan disimpan pada datastore kehadiran. Bagian accounting menginputkan data kasbon lalu diproses diambil dari datastore karyawan dan disimpan pada datastore kasbon dan kasbon detail selanjutnya accounting menginputkan data gaji, lalu diproses diambil dari datastore karyawan, kasbon, kasbon detail dan kehadiran lalu disimpan di datastore rel gaji dan menghasilkan slip gaji yang diberikan kepada karyawan. Selanjutnya proses laporan dari datastore rel gaji dan menghasilkan laporan jamsostek dan laporan gaji karyawan yang diberikan kepada direktur.



HIPO terdiri dari Input data pengguna, data jabatan, data karyawan, data ptkp, data kehadiran dan data kasbon. Proses terdiri dari proses penggajian dan cetak slip gaji. Laporan terdiri dari laporan jamsostek dan laporan gaji karyawan.

#### 4.8 Desain Jaringan



Gambar 8. Desain Jaringan

Pada gambar 8 diatas adalah desain jaringan yang akan di implementasikan pada sistem yang akan dibuat dengan menggunakan jenis jaringan local area network dan topologi jaringan star dan hardware yang digunakan adalah acces point, komputer server dan komputer client.

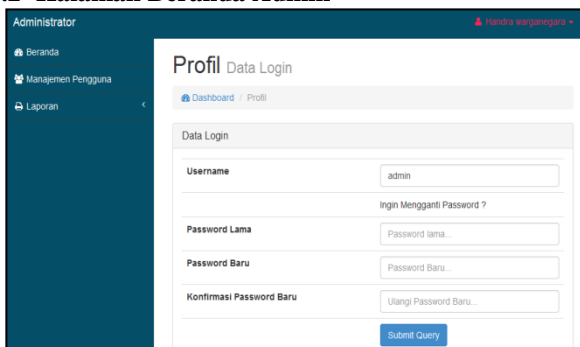
### 5. IMPLEMENTASI

#### 5.1 Halaman Login



Gambar 9. Tampilan Halaman Login halaman awal website LKP EDHA berisi dengan menu profil, program, fasilitas kontak, petunjuk dan registrasi/login.

#### 5.2 Halaman Beranda Admin



Gambar 10. Tampilan Halaman Beranda Admin

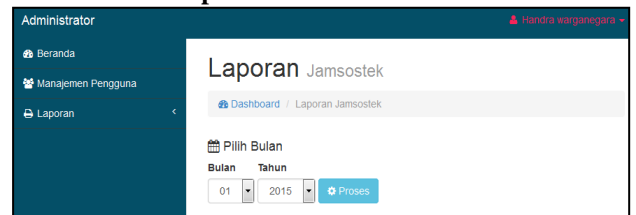
Halaman manajemen pengguna adalah halaman bagi Admin untuk menambah, mengubah dan menghapus pengguna sistem.

#### 5.3 Halaman Laporan Gaji



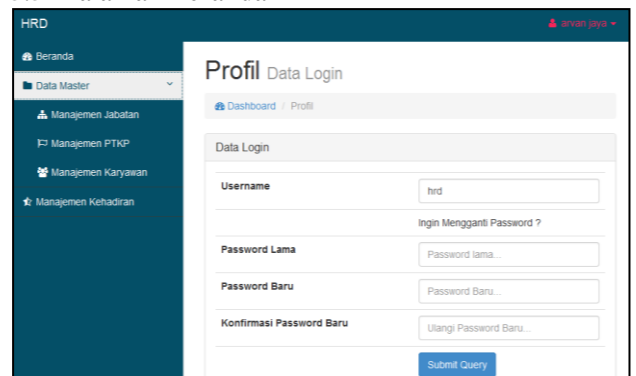
Gambar 11. Tampilan Halaman Laporan Gaji Halaman bagi admin untuk mencetak laporan gaji dengan memilih bulan dan tahun lalu klik button proses.

#### 5.4 Halaman Laporan Jamsostek



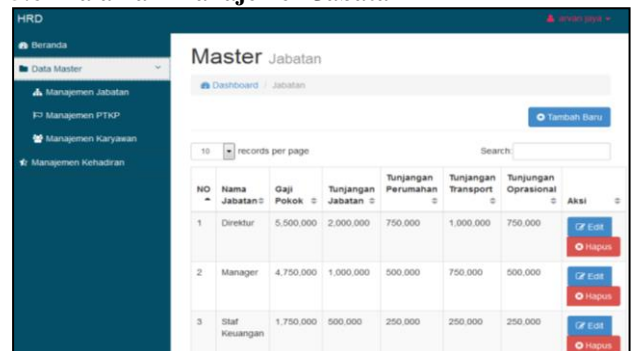
Gambar 12. Tampilan Halaman Laporan Jamsostek Halaman bagi admin untuk mencetak laporan jamsostek berdasarkan bulan dan tahun lalu klik button proses.

#### 5.5 Halaman Beranda HRD



Gambar 13. Halaman Beranda HRD Halaman awal HRD berisi pengaturan profil HRD, Data Master Manajemen Jabatan, Manajemen PTKP, Manajemen Karyawan dan Manajemen Kehadiran..

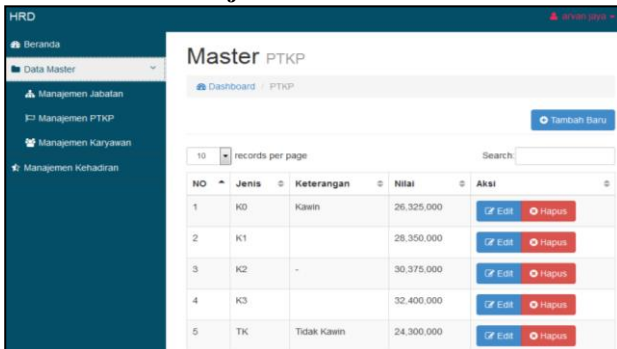
#### 5.6 Halaman Manajemen Jabatan



Gambar 14. Halaman Manajemen jabatan

Halaman manajemen jabatan adalah halaman bagi HRD untuk menambah, mengubah dan menghapus data jabatan.

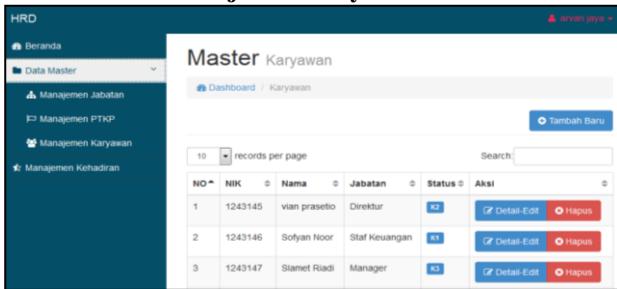
### 5.7 Halaman Manajemen PTKP



Gambar 15. Halaman Manajemen PTKP

Halaman manajemen ptkp adalah halaman bagi HRD untuk menambah, mengubah dan menghapus data PTKP.

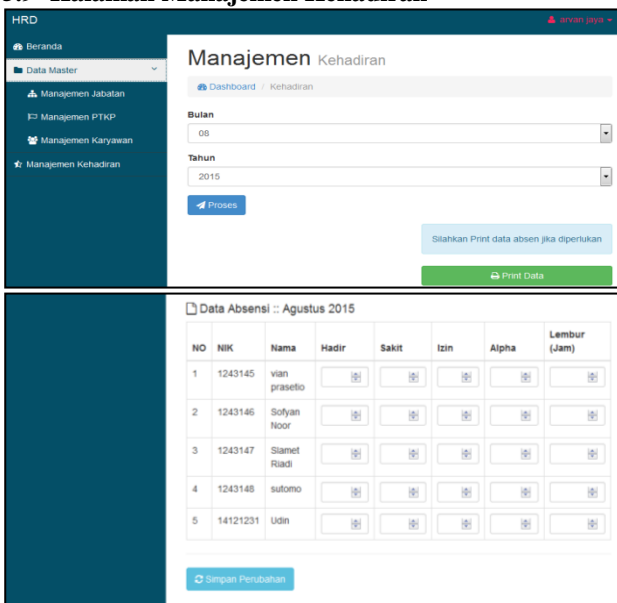
### 5.8 Halaman Manajemen Karyawan



Gambar 16. Halaman Manajemen Karyawan

Halaman manajemen karyawan adalah halaman bagi HRD untuk menambah, mengubah dan menghapus data karyawan dengan menginput nik, nama, jabatan dan status karyawan.

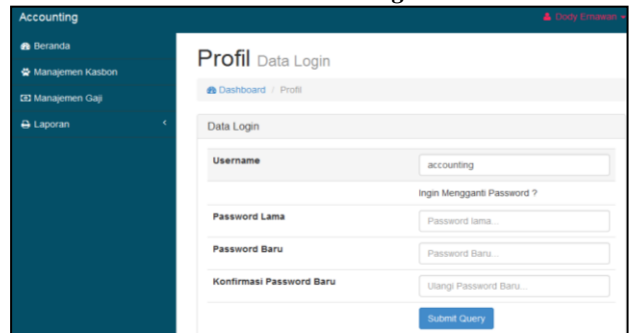
### 5.9 Halaman Manajemen Kehadiran



Gambar 17. Halaman Manajemen Kehadiran

Halaman manajemen kehadiran adalah halaman bagi HRD untuk menambah, mengubah dan menghapus data kehadiran karyawan.

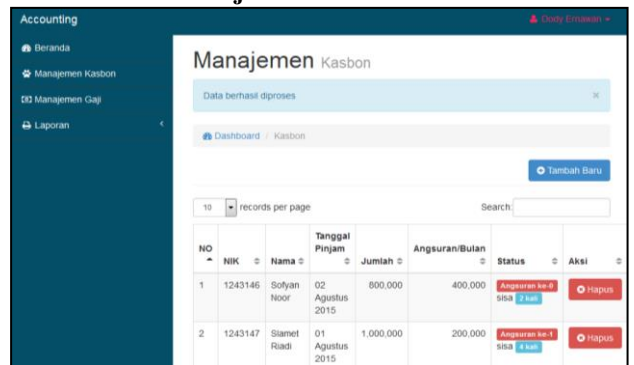
### 5.10 Halaman Beranda Accounting



Gambar 18. Halaman Beranda Accounting

Halaman awal administrator berisi pengaturan profil accounting, Manajemen Kasbon, Manajemen Gaji dan Laporan Gaji dan Laporan Jamsostek.

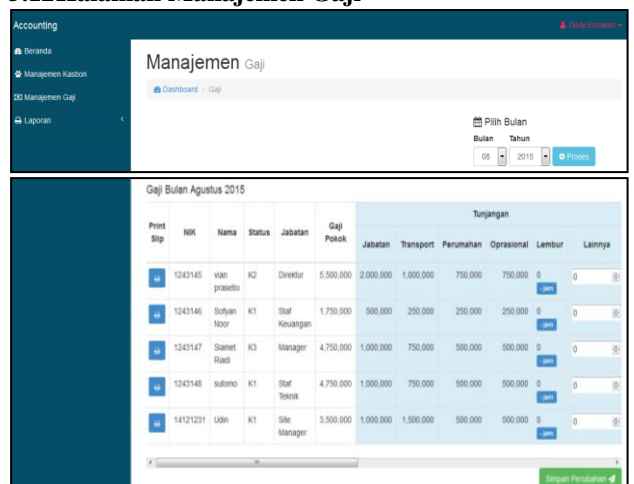
### 5.11 Halaman Manajemen Kasbon



Gambar 19. Halaman Manajemen kasbon

Halaman manajemen kasbon untuk menambah, mengubah dan menghapus data kasbon yang dilakukan karyawan.

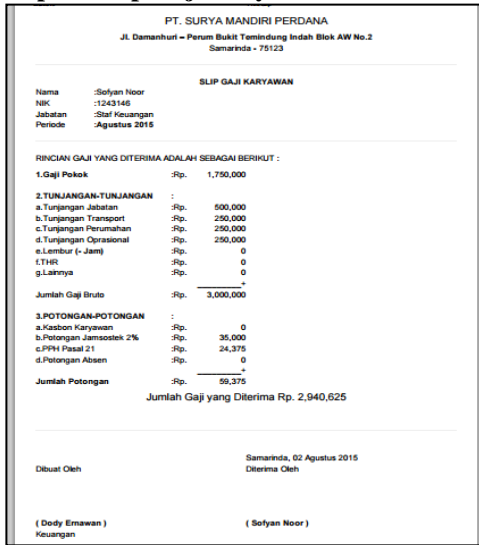
### 5.12 Halaman Manajemen Gaji



Gambar 20. Halaman Manajemen Gaji

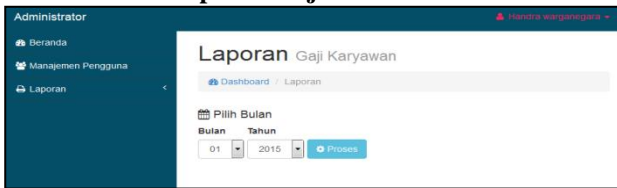
Halaman manajemen gaji adalah halaman bagi Accounting untuk mengolah data gaji karyawan sesuai bulan dan tahun yang diinginkan dan mencetak slip gaji karyawan.

### 5.13 Tampilan Slip Gaji Karyawan



Gambar 21. Tampilan Slip Gaji Karyawan  
 Slip Gaji Karyawan berisi nama, nip, jabatan karyawan dan detail gaji yang didapat sesuai tunjangan dan potongan.

### 5.14 Halaman Laporan Gaji



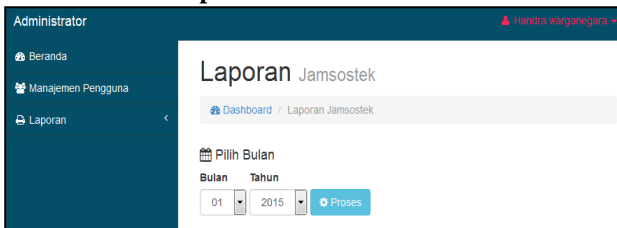
Gambar 22. Halaman Laporan Gaji  
 Halaman bagi admin untuk mencetak laporan gaji dengan memilih bulan dan tahun lalu klik *button* proses.

### 5.15 Tampilan Laporan Gaji Karyawan



Gambar 23. Tampilan Gaji Karyawan  
 Laporan Gaji Karyawan berisi daftar gaji karyawan dan detail gaji yang didapat sesuai jabatan, tunjangan dan potongan-potongan.

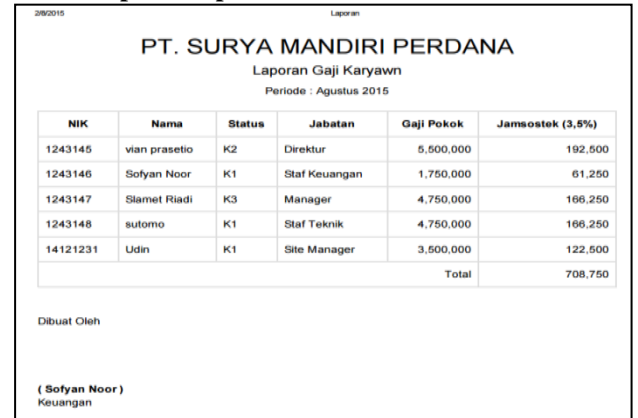
### 5.16 Halaman Laporan Jamsostek



Gambar 24. Halaman Modul Admin

Halaman bagi admin untuk mencetak laporan jamsostek dengan memilih bulan dan tahun lalu klik *button* proses.

### 5.17 Tampilan Laporan Jamsostek



Gambar 25. Tampilan Laporan jamsostek  
 Laporan jamsostek berisi daftar nik, nama, status ptkp, jabatan, gaji pokok dan jamsostek sebesar 3,5 persen dan totalnya

## 6. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan maka, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi penggajian karyawan berbasis jaringan ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, CSS, HTML, Javascript dan MySQL sebagai databasenya dengan menggunakan topologi jaringan star dan alat bantu pengembangan sistem FOD, DFD, HIPO dan ERD.
2. Dengan adanya sistem informasi penggajian berbasis jaringan ini dapat membantu dan mempermudah bagian accounting dalam proses penggajian karyawan PT.Surya Mandiri Perdana.
3. Memudahkan dalam penyimpanan data penggajian yang telah dilakukan tanpa harus kesulitan dalam mencari berkas-berkas penggajian dan mudah dalam pembuatan laporan penggajian dan laporan jamsostek.
4. Dengan adanya sistem ini mampu mengurangi penumpukan berkas. Tingkat keamanan data lebih terjaga dengan dibuatnya suatu database sebagai penyimpanan data pada komputer yang disediakan. Dapat memberikan informasi mengenai karyawan, jabatan dan daftar penggajian karyawan..

## 7. SARAN

Sesuai dengan kesimpulan yang telah dikemukakan, dapat kiranya penulis sampaikan beberapa saran yang dapat diterapkan antara lain sebagai berikut :

1. Sistem informasi penggajian berbasis jaringan ini dapat dikembangkan dengan menggunakan fingerprint untuk kehadiran karyawannya.
2. Sistem informasi ini dapat dikembangkan berbasis sms gateway untuk mengetahui jumlah cicilan kasbon yang telah dilakukan karyawan dan berapa lama waktu yang dibutuhkan da.

3. Sistem dapat dikembangkan untuk proses penggajian secara *online* agar proses penggajian dapat dilakukan dimana saja.

## 8. DAFTAR PUSTAKA

H. Melayu S. P. Hasibuan, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan, PT. Toko Gunung Agung, Jakarta

Jogiyanto, 2005. Analisis & Desain Sistem Informasi, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta

Jogiyanto, 2008. Metodologi Penelitian sistem informasi, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta

Kadir Abdul, 2009. PHP mudah menjadi programmer, Penerbit : YesCom

Kadir, Abdul. 2011, Buku Pintar JQuery dan PHP, Yogyakarta: MediaKom

Madcoms, 2006. Sistem Jaringan Komputer Untuk Pemula, Penerbit : Andi Offset

Pressman, 2005. Software Engineering : a practitioner's approach, New York

Rosa dan Shalahuddin, 2010, Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek, Penerbit Informatika Bandung.

Sakur, Standy B, 2010. PHP 5 Pemrograman berorientasi objek Konsep & Implementasi, Penerbit : AN

Simarmata, Janner, 2010. Rekayasa Perangkat Lunak , C.V Andi Offset , Yogyakarta

Suyanto, Asep, 2007, Web Design Theory and Practices, Yogyakarta: Andi Offset

Wicaksono, Yogi. 2008. Membangun Bisnis Online dengan Mambo. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo

