

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN FUNGSIONAL GURU MENGGUNAKAN METODE NAIVE BAYES STUDI KASUS DINAS PENDIDIKAN KOTA SAMARINDA

Michael Kumajas

Sistem Informatika, STMIK Widya Cipta Dharma
Jl. Kenya, Samarinda, 75125
kumajasmikael@yahoo.co.id

ABSTRAK

Tujuan dari Penelitian ini dengan judul Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Fungsional Guru Menggunakan metode *Naive Bayes* studi kasus Dinas Pendidikan Kota Samarinda yaitu : untuk membangun suatu perangkat lunak yang dapat membantu dan mempermudah instansi dalam menentukan usulan jabatan fungsional khusus pegawai yang bekerja di bawah instansi Dinas Pendidikan Kota Samarinda.

Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan fungsional guru menggunakan metode naïve bayes studi kasus Dinas Pendidikan Kota Samarinda untuk menentukan kenaikan jabatan Pegawai.

Penelitian ini berupa Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Fungsional guru menggunakan metode naïve bayes studi kasus Dinas Pendidikan Kota Samarinda.

Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Menggunakan Metode naïve Bayes

PENDAHULUAN

Peran teknologi informasi untuk memudahkan dalam pengambilan keputusan sudah menjadi kebutuhan yang sangat penting. Begitu pula bagi instansi pemerintah. Tuntutan untuk menjadikan pemerintahan yang bersih dan efektif, menjadikan penggunaan komputer dalam menyelesaikan suatu pekerjaan pengolahan data tidak sekedar untuk membuat dokumen, namun juga sebagai pembuat keputusan.

Dinas Pendidikan (Disdik) Kota Samarinda telah memiliki sistem pengolahan data secara terkomputerisasi. Namun, masih ada sistem yang belum tersedia seperti sistem penunjang keputusan kenaikan jabatan. Selama ini, setiap pelaksanaan penilaian untuk kenaikan jabatan masih belum terkomputerisasi, yaitu masih menggunakan penilaian manual berupa pengusulan,

pemeriksaan angka kredit, penilaian, penghitungan, pertimbangan dengan rapat, dan seterusnya menyangkut penilaian Pegawai Negeri Sipil (PNS). Kegiatan-kegiatan ini tentu saja kurang efisien dan mungkin subjektif.

Melihat kondisi di atas, penelitian mengenai pengembangan sistem penunjang keputusan mengenai kenaikan jabatan di Disdik Kota Samarinda dengan tujuan agar dapat mendukung dalam proses penilaian untuk keputusan kenaikan jabatan ini, dibuat. Sistem yang dibangun akan berbasis web agar informasi keputusan dapat dengan cepat diakses oleh pihak penilai yang berwenang, dan metode *Naive Bayes* akan diaplikasikan untuk algoritma keputusan sistem

2. RUANG LINGKUP PENELITIAN

1. Cakupan permasalahan

Berkaitan dengan latar belakang di atas, maka yang menjadi rumusan dalam masalah ini, yaitu:

“Bagaimana membangun suatu sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan fungsional guru menggunakan metode naïve studi kasus dinas pendidikan kota samarinda?”.

2. Batasan-batasan penelitian

Adapun masalah yang akan dibahas pada penelitian ini, yaitu :

1. Sistem pendukung keputusan yang dibuat adalah sistem pendukung keputusan yang hanya menangani jabatan fungsional
2. *Output* berupa alternatif pegawai yang

direkomendasikan untuk dapat diajukan dalam menentukan kenaikan jabatan pegawai negeri sipil dilingkungan pemerintah kota samarinda.

3. Rencana hasil yang didapatkan

Adapun tujuan penelitian adalah

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam perancangan dan pembuatan aplikasi ini adalah untuk membangun suatu perangkat lunak yang dapat membantu dan mempermudah instansi dalam menentukan usulan kenaikan jabatan fungsional khusus pegawai yang bekerja di bawah instansi Dinas Pendidikan Kota Samarinda.

2. BAHAN DAN METODE

3.1 Metode *Prototyping*

Metode yang digunakan dalam menganalisis data ini adalah menggunakan metode *prototyping* karena dianggap cocok sebagai pengujian suatu pendekatan yang bisa mengkomunikasikan dengan baik hasil yang dibuat oleh pengembangan dengan kebutuhan yang diperlukan oleh pengguna.

- 1) Tahap perencanaan (*planning*) dimulai dengan kebutuhan dari penggunaan yang kemudian digunakan untuk melakukan

identifikasi masalah dan alternatif pemecahannya kemudian diikuti dengan studi kelayakan terhadap kedua hal diatas.

Dari tahap ini ingin dilihat seberapa besar kesempatan bisnis yang bisa diberikan oleh pemecahan masalah yang dihadapi.

- 2) Tahap analisis menghasilkan suatu model logis dari permasalahan dan pemecahannya, yang kemudian diikuti dengan tahap desain yang mewujudkan model logis menjadi model nyata yang siap diimplementasikan.

- 3) Model nyata ini yang kemudian diwujudkan dalam tahap *prototyping*. Dalam tahap ini pengembang mengkomunikasikan sistem pendukung keputusan yang dibuatnya kepada pengguna. Kemudian pengguna mencoba memakai sistem tersebut sambil mengamati apakah kebutuhan yang disampaikan sudah terpenuhi seluruhnya oleh sistem atau belum. Apabila belum, maka pengguna akan melapor kepada pengembang untuk perbaikan. Setelah diperbaiki, sistem pendukung keputusan kembali diberikan kepada pengguna untuk diuji coba lagi sehingga pengguna yakin bahwa sistem pendukung keputusan yang dibuat benar-benar sudah memenuhi semua kebutuhannya.

- 4) Penguji pada tahap *prototype* ini biasanya dilakukan oleh pengguna secara *black-box*, yaitu pengguna mengamati

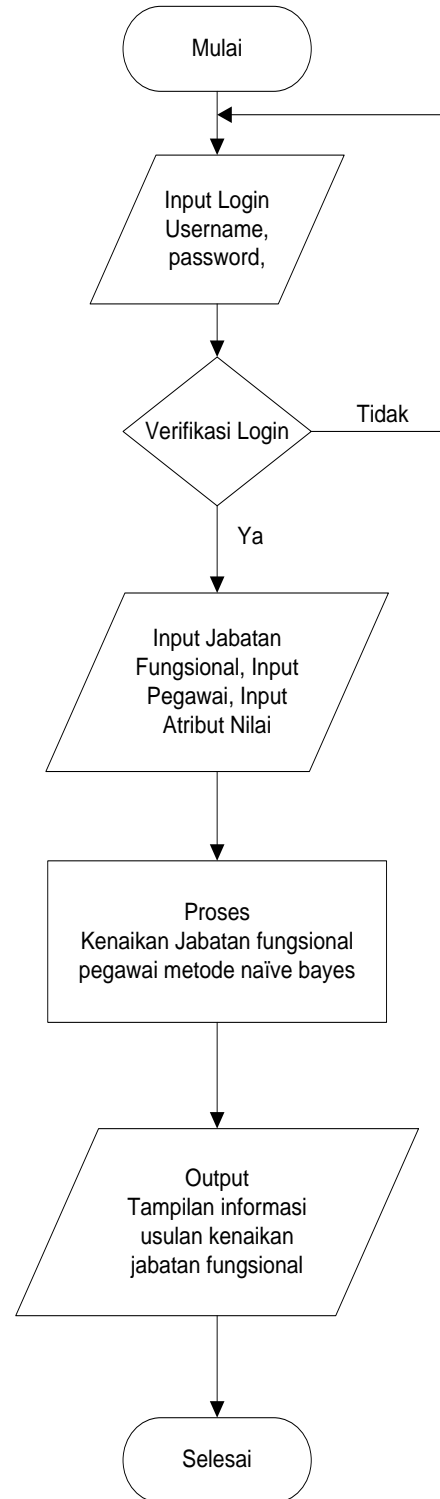
berdasarkan *input* yang dihasilkan oleh sistem sistem pendukung keputusan.

- 5) Tahap implementasi hanya dilakukan setelah tahap *prototype* dilewati dengan persetujuan dari pengguna sehingga aplikasi yang dihasilkan dapat memenuhi target.

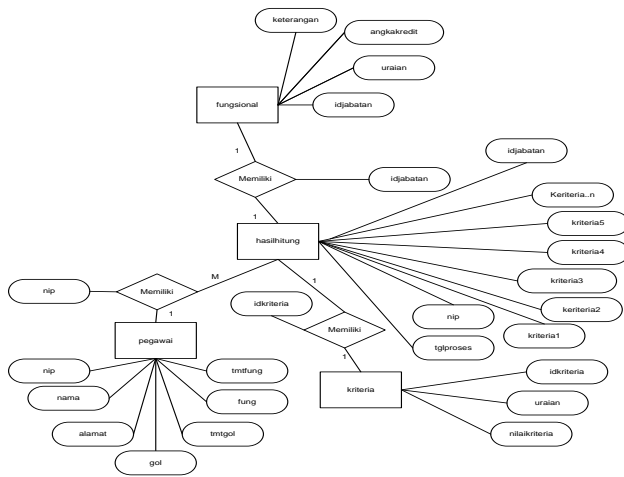
Dalam tahap ini pengguna secara resmi menggunakan sistem pendukung keputusan dalam kegiatan bisnisnya.

4. RANCANGAN SISTEM/APLIKASI

4.1 Flowchart Sistem Pendukung Keputusan Metode Naive Bayes



Gambar 4.2 Flowchart Sistem Metode Naive Bayes



Entity Relational Diagram (ERD) Sistem Penunjang Keputusan kenaikan jabatan fungsional pegawai

Pada Gambar 4.1 Gambar Entity Relational Diagram (ERD) Sistem Penunjang Keputusan kenaikan jabatan fungsional pegawai, dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Entitas pegawai, yang memiliki relasi dengan entitas hasil hitung dengan atribut NIP sebagai penghubung, satu atribut NIP pada entitas pegawai, hanya mempunyai satu NIP pada entitas hasil hitung.
2. Entitas angka kriteria, yang memiliki relasi dengan entitas nilai kriteria, dengan atribut idkriteria sebagai penghubung, satu atribut nilai kriteria pada entitas angka kriteria, hanya mempunyai lebih dari satu idkriteria pada entitas nilai kriteria.

4.2 Struktur Database

Adapun tabel yang digunakan pada sistem penunjang keputusan kenaikan jabatan ini adalah

1. Tabel Pengguna

Nama Tabel : user

Field Kunci : id_user

Fungsi : Tabel Pengguna berfungsi untuk menampung data user dan juga *password* (kata kunci)

Tabel 4.6 Tabel User

Nama Field	Tipe Data	Deskripsi
id_user	Int(3)	ID user
nama_user	Varchar(20)	nama_user
Username	Varchar(20)	username
Password	Varchar(100)	password

1. Tabel Biodata Pegawai

Nama Tabel : tbl_pegawai

Field Kunci : nip

Fungsi : Tabel Data tbl_pegawai berfungsi untuk menampung biodata Pegawai yang mengajukan kenaikan jabatan fungsional.

Tabel 4.7 Tabel Biodata Pegawai

Nama Tabel : tbl_pegawai

Field Kunci : nip

Fungsi : Tabel Data tbl_pegawai berfungsi untuk menampung biodata Pegawai yang mengajukan kenaikan jabatan fungsional

1. Tabel data jabatan

Nama Tabel : jabatan

Field Kunci : idjabatan

Fungsi : Tabel data jabatan untuk
menampung data
jabatan beserta
spesifikasi jabatan.

Tabel 4.8 Tabel Data Jabatan

Nama Field	Type/Size	Keterangan
Idjabatan	int(5)	Id jabatan
Uraian	varchar(150)	Uraian jabatan
Angkakredit	Text	Spesifikasi jabatan
Keterangan	varchar(50)	Status

1. Tabel Kriteria

Nama Tabel : kriteria

Field Kunci : idkriteria

Fungsi : Tabel kriteria untuk
menampung data
kriteria yang akan
digunakan untuk sistem.

Tabel 4.10 Tabel Angka Kriteria

Nama Field	Type/Size	Keterangan
Idkriteria	varchar(5)	Id kriteria
Namakriteria	varchar(50)	Nama kriteria
Deskripsi	varchar(100)	Penjelasan Kriteria
Nilai	varchar(25)	Nilai kriteria

Nama Tabel : klasifikasi

Field Kunci : idjabatan, idhimp

Fungsi : Tabel klasifikasi berfungsi untuk menampung data klasifikasi produk jabatan

Tabel 4.11 Tabel klasifikasi

Nama Field	Type/Size	Keterangan
Idjabatan	varchar(5)	Id jabatan
Idhimp	varchar(5)	Id himpunan
Idkriteria	varchar(5)	Id kriteria
Nilai	Double	Nilai klasifikasi

		himpunan
Idkriteria	varchar(30)	Id kriteria
Kriteria	varchar(25)	Kriteria
Namahimp	varchar(25)	Nama himpunan
Nilaihimp	varchar(25)	Nilai himpunan

Implementasi

Tabel 4.12 Tabel Data Himpunan

Nama Tabel : himpunan

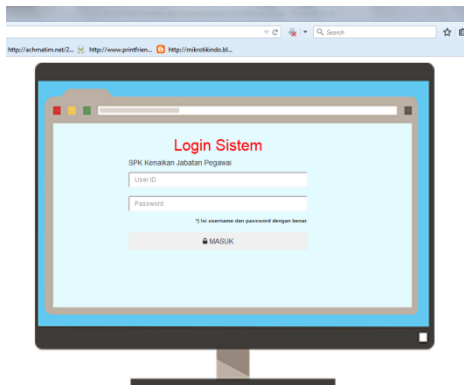
Field Kunci : idhimp

Fungsi :Tabel data himpunan berfungsi untuk menampung data himpunan dari kriteria jabatan

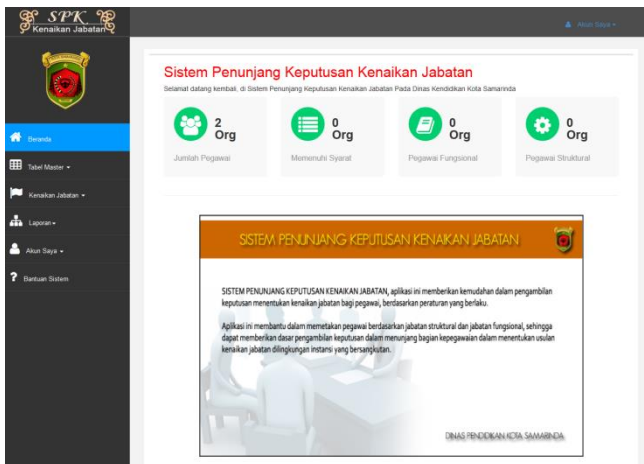
Nama Field	Type/Size	Keterangan
Idhimp	int(20)	Id

Tampilan Aplikasi

1.5.1. Form Login



Gambar 4.4 Halaman login sistem penunjang keputusan kenaikan jabatan



Gambar 4.6 Halaman Utama SPK Kenaikan
Jabatan Fungsional

Pada Gambar 4.6 Halaman utama ini terhubung dengan beberapa menu utama yaitu tabel master, untuk menambahkan data pada halaman yang ada pada menu ini, silahkan memilih sub menu untuk link kehalaman sub menu tabel master.

Kode Jabatan	Jabatan Fungsional	Usian	Angka Kredit	Tambah
02.01	Jabatan Fungsional		55	
02.01.03	Pengolah Data Keuangan	0		Ubah Hapus
02.01.04	Pengolah Data Kepegawaian	0		Ubah Hapus
02.01.05	Pengolah Barang	0		Ubah Hapus
02.01.06	Bendahari Persema	0		Ubah Hapus
02.01.07	Persema Penggajian dan Tunjangan Pegawai	0		Ubah Hapus
02.01.08	Verifikator	0		Ubah Hapus
02.01.09	Pengelola Data	0		Ubah Hapus
02.01.10	Pengasas	0		Ubah Hapus
02.01.11	Persema	0		Ubah Hapus
02.01.12	Operator Komputer	0		Ubah Hapus
02.01.13	Petugas Lapangan	0		Ubah Hapus

Gambar 4.7 Halaman Daftar
Fungsional

Pada gambar 4.7 halaman daftar jabatan fungsional, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan penambahan untuk jabatan fungsional baru, *edit* dan hapus data. Pada halaman ini terdapat beberapa *link* untuk memasuki halaman lain.

Untuk memudahkan admin sistem untuk menambahkan jabatan fungsional baru yang sesuai dengan aturan data jabatan fungsional, data fungsional dapat ditambahkan ataupun dihapus.

Gambar 4.9 Halaman ubah data jabatan fungsional

No	Nama Pegawai	NIP	Tgl Lahir	LIP	Gal	Eselon	TMT.CPKS	TMT.PKS	+ Tambah
1	Erah, S.Pi AUD	1967121119940321000	11-12-1967	P			00-00-0000	-	Update
2	ERHAWATI HASANUDIN	1962091919690121020	09-09-1965	P			00-00-0000	-	Update
3	FALAH, SAGDA, M.Pi	1962042219841210000	00-00-0000	L			00-00-0000	-	Update
4	Dra Hj. ERUWATI, M. Si	1966021919660220000	09-02-1966	P			00-00-0000	-	Update
5	Hj. SRI SUHARTI, S. Pi	1955060319770121003	03-06-1955	P			00-00-0000	-	Update
6	H.Hambal, S.S.Pi	1966061519501010000	15-06-1956	L			00-00-0000	-	Update
7	SUNARYO, M.Pi	1971012219921021002	22-01-1971	L			00-00-0000	-	Update
8	Hj.Mariah AM S.Pi/MM	1962011219640921001	12-03-1962	P			00-00-0000	-	Update
9	Hj.Siti Fatmahan, S.Pi	1965020219670321019	02-02-1965	P			00-00-0000	-	Update
10	RATNA JIJITA, M.Pi	1961102519820220000	25-10-1961	P			00-00-0000	-	Update
11	Hj. SITI NOOR AIDA, A.Ma	1955101919780220000	10-10-1955	P			00-00-0000	-	Update
12	NSUHANWATI, A.Ma	1955101419621020000	04-01-1955	P			00-00-0000	-	Update
13	SRI MURNI, A.Ma	1961072619821020000	26-07-1961	P			00-00-0000	-	Update
14	MARIA HUBUNG DAN, S.Pi	1960120819820120000	08-12-1960	P			00-00-0000	-	Update
15	MARDEWANIS	1957090519800320000	05-09-1950	P			00-00-0000	-	Update
16	MARLAH AG, S.Pi	1961050519820420000	05-05-1961	P			00-00-0000	-	Update
17	ASHANDARAH, S.Pi	1963102319830320000	23-10-1963	P			00-00-0000	-	Update
18	AMUWAH, S.Pi	1961051919501020000	19-05-1961	P			00-00-0000	-	Update
19	SURATMI, S.Pi	1974072119790720000	21-07-1974	P			00-00-0000	-	Update
20	SITI JURAGDAH AG, S.Pi	1973092201980120000	22-09-1973	P			00-00-0000	-	Update
21	MARIA SAHARWATI, S.Pi	1957011419620120000	14-01-1957	P			00-00-0000	-	Update
22	SITI RAHMATI, M.Pi	1973120819790720000	08-12-1973	P			00-00-0000	-	Update
23	Darongka Ross	1961101419841120000	04-10-1961	P			00-00-0000	-	Update
24	H. Kurneli	1955070219620110000	02-07-1955	L			00-00-0000	-	Update
25	Siti Zubaidah, S.Pi	197512020010120000	24-11-1975	P			00-00-0000	-	Update
26	194210191941940200000	19-10-1942	D			00-00-0000	-	Update

Gambar 4.13 Halaman daftar pegawai yang akan naik jabatan fungsional

Pada gambar 4.13 halaman daftar pegawai, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan, *update* data pegawai dengan mengklik link update, sehingga tampil halaman detail pegawai..

Terdapat fasilitas pencarian data pegawai, agar dapat memungkinkan pengguna untuk mencari pegawai yang akan dilakukan kelola data individu pegawai

Gambar 4.9 Halaman ubah data jabatan fungsional

Pada gambar 4.9 halaman ubah data jabatan fungsional, halaman ini merupakan halaman isian dari data kriteria yang akan dilakukan perubahan. Pada halaman ini terdapat beberapa *link* untuk memasuki halaman lain.

Ubah data jabatan fungsional akan dapat diproses jika seluruh data telah sesuai, sehingga pesan “berhasil tersimpan” akan muncul.

No	Nama Kriteria	Urutan	+ Tambah
1	SK 80%	Tetapi CPNS / SK 80%	Ubah & Hapus
2	SKP Tahun Berjalan	SKP Tahun Berjalan Asli	Ubah & Hapus
3	Ujian dan Tawar-menawar Nilai	Foto copy Ujian dan Tawar-menawar Nilai yang telah dilegalisir	Ubah & Hapus
4	Surat Pengantar PKK	Surat Pengantar PKK Asli dan yang benamerang	Ubah & Hapus
5	Surat Pengalaman Belajar	Asli surat pengalaman belajar minimal 2 tahun bag fungsional terdahulu	Ubah & Hapus
6	SK Kenaikan Pangkat asalan langsung	Foto copy SK Kenaikan Pangkat asalan langsung	Ubah & Hapus
7	Surat Klarifikasi Penetapan Angka Kredit (PAK)	Surat Hasil Klarifikasi Penetapan Angka Kredit (PAK)	Ubah & Hapus
8	SK 100%	Tetapi PNS / SK 100%	Ubah & Hapus
9	Surat pengantar dan prapapan	Surat pengantar dan prapapan instansi/lembaga	Ubah & Hapus
10	Penetapan Angka Kredit	Penetapan Angka Kredit (AKU) dan Foto copy PKK lama yang telah dilegalisir	Ubah & Hapus
11	Kartu Pegawai Aktif	Foto Copy Kartu pegawai yang telah dilegalisir	Ubah & Hapus
12	SK pengikat tesakhir	Foto copy SK pengikat tesakhir yang telah dilegalisir	Ubah & Hapus
13	SK Pengangkatan Jabatan Fungsional	Foto copy SK Pengangkatan Jabatan Fungsional/pelepasan yang telah dilegalisir	Ubah & Hapus
14	SK Jabatan Fungsional	Foto copy SK Jabatan Fungsional Gasa yang telah dilegalisir	Ubah & Hapus
15	DP-3 Tahun lalu Asli	DP-3 Tahun lalu Asli	Ubah & Hapus

Gambar 4.10 Halaman daftar klasifikasi

Pada gambar 4.10 halaman daftar klasifikasi, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan perubahan untuk klasifikasi kriteria, *edit* dan hapus data tidak ada pada halaman ini untuk menjaga keakurata data.

Pada halaman ini terdapat beberapa *link* untuk memasuki halaman lain.

Ubah Data Kriteria

ID Kriteria: 15 harus diisi

Nama Kriteria: Surat Klarifikasi Penetapan Angka Kredit (harus diisi)

Unsur Kriteria: Surat Hasil Klarifikasi Penetapan Angka Kredit (PAK)

Simpan Batal

Gambar 4.11 Halaman ubah data klasifikasi

Pada gambar 4.11 halaman ubah data klasifikasi, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan, *edit* nilai klasifikasi dari kriteria.

Untuk memudahkan *web sistem* untuk merubah klasifikasi kriteria baru yang sesuai kriteria ada untuk proses kenaikan jabatan fungsional.

Setelah seluruh data diisikan, proses penyimpanan akan berhasil dilakukan jika telah benar data yang diinputkan sesuai, dan sistem memunculkan pesan sukses simpan data.

Beranda | Data Sub Kriteria

Nama Kriteria: Surat Klarifikasi Penetapan Angka Kredit (PAK)

DATA HIMPUNAN

No.	Nama	Nilai	+ Tambah
1	Ada	4	+ Ubah Hapus
2	Tidak	1	+ Ubah Hapus

Gambar 4.12 Halaman Himpunan

Pada gambar 4.12 halaman himpunan, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan perubahan untuk klasifikasi kriteria.

Untuk memunculkan daftar himpunan, lakukan pemilihan combobox, kemudian sistem akan menampilkan daftar himpunan dari masing-masing kriteria yang telah dipilih.

No	Nama Pegawai	NIP	Tgl Lahir	L/P	Gol	Eseken	TMT CPNS	TMT PNS	Tambah
1	Erah, S.Pd.AUD	1987021119840321008	11-12-1987	P			00-00-0000	-	Update
2	ERNAWATI HASANUDIN	1965090919860321020	09-09-1965	P			00-00-0000	-	Update
3	FALAH SAGAL, M.Pd	196204221984121000	00-00-0000	L			00-00-0000	-	Update
4	Dra. Hj. ERWAH, M. Si	196502091986032000	09-02-1965	P			00-00-0000	-	Update
5	Hj. Sri Sulaharti, S. Pd	1955080319770121003	03-08-1955	P			00-00-0000	-	Update
6	H.Hambal, S.S.Pd	196801191991011000	19-01-1968	L			00-00-0000	-	Update
7	SUARYO, M.Pd	197101221992121002	22-01-1971	L			00-00-0000	-	Update
8	Hj.Martah, AM.S.Pd.MM	1962071219840321011	12-03-1962	P			00-00-0000	-	Update
9	Hj.Sri Fatmah, S.Pd	1965020219870321019	02-02-1965	P			00-00-0000	-	Update
10	RATNA JUTIA, M.Pd	196110251982022000	25-10-1961	P			00-00-0000	-	Update
11	Hj. Siti Noor Aida, A.Ma	195510191982022000	19-10-1955	P			00-00-0000	-	Update
12	NSHANWATI, A.Ma	195910419821022000	04-01-1959	P			00-00-0000	-	Update
13	SRI MURVA, A.Ma	196107291982102000	29-07-1961	P			00-00-0000	-	Update
14	MARIA HEBUNG DANU, S.Pd	198102091982022000	09-12-1981	P			00-00-0000	-	Update
15	MARDIANAHS	196509051980032000	05-09-1965	P			00-00-0000	-	Update
16	MARLIHA AG, S.Pd	196105051982042000	05-05-1961	P			00-00-0000	-	Update
17	ASKANDARAH, S.Pd	196310251983032000	25-10-1963	P			00-00-0000	-	Update
18	AMWAH, S.Pd	196101191991022000	19-01-1961	P			00-00-0000	-	Update
19	SUARATI, S.Pd	197407271997022000	27-07-1974	P			00-00-0000	-	Update
20	SITI JURADAH AB, S.Pd	197208222008012000	22-08-1972	P			00-00-0000	-	Update
21	MARIA SUHARTATI, S.Pd	195701141982022000	14-01-1957	P			00-00-0000	-	Update
22	SITI RAHMATI, M.Pd	197312081987022000	08-12-1973	P			00-00-0000	-	Update
23	Darongka Ross	196110041984122000	04-10-1961	P			00-00-0000	-	Update
24	H. Kamati	195507021982011000	02-07-1955	L			00-00-0000	-	Update
25	Siti Zubaidah, S.Pd	197510200107022000	20-10-1975	P			00-00-0000	-	Update
26	Theresia Tubana	195709091982022000	09-09-1957	P			00-00-0000	-	Update

Gambar 4.13 Halaman daftar pegawai yang akan naik jabatan fungsional

Pada gambar 4.13 halaman daftar pegawai, halaman ini merupakan halaman dinamis yang dapat dilakukan, *update* data pegawai dengan mengklik link update, sehingga tampil halaman detail pegawai..

Terdapat fasilitas pencarian data pegawai, agar dapat memungkinkan pengguna untuk mencari

pegawai yang akan dilakukan kelola data individu pegawai

Penubahan Data Pokok Pegawai

DATA IDENTITAS PEGAWAI

NIP>Nama Pegawai : 1965090919860321020 / ERNAWATI HASANUDIN

Tempat/Tgl Lahir : MUARA BEKIKAL 09-09-1965

Agama : 1 | Islam

Jns Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Status Kawin : K1 | Kawin Dapat Tunjangan

Sisa PNS : PNS CPNS

Ketudukan Pegawai : 01 | Aktif

Alamat :

Kode POS :

No. Telp / HP :

Golongan Darah :

PENGANGKATAN SEBAGAI CPNS

No SK CPNS :

Pangkat :

Pangkat :

TMT CPNS : 00-00-0000

GOLONGAN & JABATAN

Golongan / Pangkat :

TMT. Golongan :

Jabatan Struktural :

TMT. Struktural :

Jabatan Fungsional :

TMT. Fungsional :

FOTO PROFIL PEGAWAI

Lokasi File Foto : No file selected

Dikembangkan Oleh MIKAEL | © 2015 All Rights Reserved.

Gambar 4.14 Halaman detail data pegawai

Pada gambar 4.14 halaman detail pegawai, halaman ini merupakan halaman

dinamis yang dapat dilakukan perubahan untuk klasifikasi data pegawai.

Pengguna harus mengisi secara lengkap data individu pegawai agar hasil perhitungan dapat menghasilkan nilai keputusan kenaikan jabatan fungsional secara tepat dan akurat.

SPK Kenaikan Jabatan

Akun Saya

Beranda

Faktor Master

Kenaikan Jabatan

Laporan

Akun Saya

Bantuan Sistem

DATA KLASIFIKASI

Pencarian Teksun

No	NP & Nama Pegawai	Golongan/Pangkat	Aksi
1	1600443 190006 1 001 KARJENI, S.Pd	MA	Klasifikasi
2	193726 193702 2 002 DA ELIAN, S.Pd	MA	Klasifikasi
3	194044 190003 2 010 Dah Permana Lestari S.Pd	Ma	Klasifikasi
4	1930327 190306 2 001 KATRI, A.Ma	TK IVB	Klasifikasi
5	1931027 193402 2 001 MUSTIKA WAHYUNI, A.Ma	TK IVB	Klasifikasi
6	1940208 194409 2 001 LLUK SUNESTRI	MA	Klasifikasi
7	1940320 193501 2 003 Hj. SUSIATI, S.Pd	MB	Klasifikasi
8	1940320 193006 1000 Silvina Yessy, S.Pd	VIA	Klasifikasi
9	1940306 190703 1 003 H. Supadi, BA	MA	Klasifikasi
10	1940511 193910 2 001 Hj Nur Adah, S.Pd	,MA	Klasifikasi
11	1940515 193307 2 001 Hj. MAMUNAH, A. Ma	MA	Klasifikasi
12	1940320 193712 1000 Venti Sangan, S.Pd	MA	Klasifikasi
13	1940007 190603 1 002 TUMPAI, S.Pd	MA	Klasifikasi
14	1940000 190003 1 001 Pajono	Perata Tk	Klasifikasi
15	1940705 193002 1000 DARMASTYAH, S. Pd	VIA	Klasifikasi
16	1940001 190001 2 001 SUTAH, A.Ma	MA	Klasifikasi
17	1940004 193002 1000 M Sabran R, S.Pd	BD	Klasifikasi
18	1940010 190202 2 001 LUCIANA PATUNG, S. Pd	MA	Klasifikasi

Gambar 4.16 Halaman Detail Klasifikasi

Pada gambar 4.16 halaman detail klasifikasi, terdiri dari data kriteria yang telah ditambahkan sebelumnya, dan data sub kriteria. Data sub kriteria dapat dipilih dan mempunyai nilai pada setiap pilihannya.

Halaman ini merupakan halaman dinamis aksi yang dapat dilakukan pada halaman ini adalah memilih nilai dari masing-masing kriteria, dan simpan data.

Pada Gambar 4.15 Halaman daftar klasifikasi, seluruh data pegawai akan ditampilkan, sehingga proses klasifikasi dapat dilakukan, Perlu diperhatikan ketika mengisi klasifikasi data pegawai, disesuaikan dengan kriteria yang ada.

Pengguna diberikan fasilitas pencarian data pegawai agar memudahkan dalam proses pencarian data pegawai. Isikan kata yang akan dicari kemudian tekan tombol telusur agar proses pencarian dapat dilakukan.

The screenshot shows a web interface for classifying an employee. At the top, there is a header with the employee's ID (NIK: 9506021902010001), name (Nama Pegawai: Haidar Hafid, A.Ma), and department (Golongan: N/A). Below this is a list of 15 criteria, each with a dropdown menu set to 'Agg'. The criteria are: 1. SK 10%, 2. SAP Tahun Anggaran, 3. Jumlah dan Terserap Mula, 4. Sifat Pegawai PRA, 5. Sifat Pegawai Selanj, 6. SK Keluaran Pengeluaran Berpeng, 7. Sifat Kualitas Pekerjaan Angka Kuant (PAK), 8. SK 100%, 9. Sifat pegawai di program, 10. Pekerjaan Angka Kuant, 11. Kuantitas Pegawai AKI, 12. SK jumlah transfer, 13. SK Pengeluaran Jabatan Pensiunan, 14. SK Keluaran Pensiunan, 15. SK Jumlah Tel. At the bottom of the form are two buttons: 'Simpan' (Save) and 'Reset'.

4.3.4 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem Penunjang Keputusan yang dibangun berbasis *web* dengan *software dreamweaver* untuk mengedit tampilan *website* serta bahasa pemrograman *php* yang menjadikan *website* lebih dinamis dan familiar. Untuk melakukan proses pengambilan keputusan kenaikan jabatan fungsional pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan Kota Samarinda secara online.
2. Pegawai yang mengajukan kenaikan jabatan fungsional dapat memonitoring usulan kenaikan jabatan fungsional pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan Kota Samarinda sehingga terjadi keterbukaan informasi mengenai keputusan kenaikan jabatan fungsional.
3. Dengan adanya sistem penunjang keputusan kenaikan jabatan fungsional pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan Kota Samarinda, pengambilan keputusan kenaikan jabatan fungsional yang direkomendasikan telah sesuai dengan kriteria yang seharusnya di penuhi pegawai untuk dapat naik jabatan.
4. *Output* Sistem penunjang keputusan ini sebagai dasar untuk menentukan pegawai yang layak untuk naik jabatan fungsional sesesuai jenjang yang diatur dalam peraturan kepegawaian, tanpa harus ragu dalam menentukan alternatif yang akan di rekomendasikan untuk naik jabatan fungsional.
- 5 Sistem penunjang keputusan kenaikan jabatan fungsional pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan Kota Samarinda masih dapat tambahkan lagi modul untuk pagawai yang akan naik jabatan struktural dan jabatan selain struktural dan fungsional untuk mencapai keakuratan data.
- 6 Dengan adanya sistem penunjang keputusan pengambilan keputusan kenaikan jabatan fungsional pegawai yang telah dibuat, diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagian kepegawaian dinas pendidikan kota Samarinda untuk menentukan pegawai yang akan naik jabatan fungsional.
- 7 Diharapkan agar sistem penunjang keputusan menentukan kredit kendaraan ini dapat dijadikan sebagai bahan acuan atau referensi bagi mahasiswa bidang informatika.
- 8 Untuk menjaga dan memelihara keakuratan data maka perlu dilakukan proses *update* data dan diharapkan dapat menemukan serta dapat menambahkan kriteria yang lain.

4.3.5 SARAN

Adapun saran-saran yang dapat dikemukakan yaitu :

DAFTAR PUSTAKA

- Sistem Penunjang Keputusan perencanaan wisata di Kalimantan Timur pada PT. Angkasa Express Tour And Travel dengan visual basic*, Samarinda : STIMK Widya Cipta Dharma.
- Nugroho, Bunafit, 2004, *Aplikasi Pemrograman Web Dinamis dengan PHP dan MYSQL*, Yogyakarta : Gava Media.
- Nugroho, Bunafit, 2004, *PHP dan MYSQL dengan Editor Dreamweaver MX*, Yogyakarta : Andi.
- MADCOM, 2009, *Seri Membongkar Misteri Internet*, Yogyakarta :Andi.
- Pressman, Roger S, 2012, *Rekayasa Perangkat Lunak : pendekatan praktisi (buku II edisi 7)*, Yogyakarta : Andi.
- Hermawan, Julius, 2005, *Membangun Decision Support System*.Yogyakarta:Andi.
- Simarmata, Janner.2010. *Rekayasa Web* , Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.
- Simarmata, Janner.2010. *Rekayasa Perangkat Lunak*, Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.
- Simarmata, Janner, 2012, *Basis Data*, Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.
- Turban, Efraim, 2005, *Decision Support System and Intelligent System : Jilid I (Sistem Pendukung Keputusan dan Sistem Cerdas)*, Yogyakarta : Andi.
- Kadir, Abdul, 2005, *Dasar Pemrograman WEB dengan ASP*, Yogyakarta : Andi.
- Nugroho, adi, 2010, *Rekayasa Perangkat Lunak Berorientasi Objek Dengan Metode USDP*, Yogyakarta: Andi Offset
- Saaty, T.L, 2008, *Pengambilan Keputusan Bagi Para Pemimpin, Proses Hirarki Analitik untuk Pengambilan Keputusan dalam Situasi yang Kompleks*. Jakarta: Pustaka Binama Pressindo.
- Edyanto, Adrianus, 2012, *Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Sopir Kendaraan Pada CV. Ayu Mandiri Dengan Metode AHP*, Samarinda, STMIK Widya Cipta Dharma.
- Iqbal, Hasan, 2004, *Teori Pengambilan Keputusan*, Jakarta: Ghalia Indonesia.